

Arbejdsmarkedsudvalget Beslutningsprotokol

10-01-2018 08:30
D118

Afbud fra:

Kim Nielsen Barslund

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|-----------|
| 1 (Offentlig) Godkendelse af dagsordenen | 3 |
| 2 (Offentlig) Gensidig præsentation af udvalgets medlemmer | 4 |
| 3 (Offentlig) Godkendelse af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget | 5 |
| 4 (Offentlig) Drøftelse af overlevering fra det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg | 7 |
| 5 (Offentlig) Orientering om introduktion til Arbejdsmarkedsudvalgets ansvars- og opgaveområder..... | 9 |
| 6 (Offentlig) Beslutning om proces for udvælgelse af medlemmer til Integrationsrådet for 2018 | 11 |
| 7 (Offentlig) Orientering om værdier, tilgange og målgrupper på beskæftigelsesområdet..... | 14 |
| 8 (Offentlig) Drøftelse af udvalgets årsplan 2018 | 16 |
| 9 (Offentlig) Drøftelse af risikoanalyse af budget 2018 for arbejdsmarkedsområdet | 18 |
| 10 (Offentlig) Til orientering | 21 |
| 11 (Offentlig) Underskriftsside..... | 22 |

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsordenen

Sagsbehandler: Dr24960

SagsID: EMN-2017-07149

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at dagsordenen godkendes

Beslutning

Dagsordenen godkendt.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

2 (Offentlig) Gensidig præsentation af udvalgets medlemmer

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2017-07010

Resume

Gensidig præsentation af udvalgets medlemmer.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalgets medlemmer præsenterer sig selv.

Beslutning

Præsentation af udvalgets medlemmer blev gennemført.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

3 (Offentlig) Godkendelse af forretningsordenen for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsbehandler: Dr20455

SagsID: EMN-2017-06100

Resume

Forretningsordenen for det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg er blevet opdateret og skal godkendes af det nye Arbejdsmarkedsudvalg.

Indstilling

Direktør Anders Kjærulff indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget godkender forretningsordenen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte forretningsordenen for udvalget. Der indlægges temamøder og eksterne besøg i tilknytning til udvalgets ordinære møder.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Efter styrelseslovens § 20, stk. 3, fastsætter udvalget selv sin forretningsorden. Formålet med en forretningsorden er at fastlægge rammerne for, hvordan udvalget skal arbejde.

Forretningsordenen for det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg er blevet gennemgået, og der er foretaget visse præciseringer og ændringer.

I § 3 er det præciseret, at det er medlemmet eller gruppeformanden, som meddeler fravær, herunder årsag til fraværet, til formanden eller udvalgets sekretær. I § 6 er det endvidere præciseret, at de 3 hverdage i forhold til udsendelse af dagsorden også omfatter lørdage.

Kravet om oplæsning af protokol inden mødet afsluttes, er genindsat i § 10. Dette skyldes, at der er oplevet et behov for denne oplæsning.

Derudover er der foretaget enkelte andre mindre rettelser.

Bilag

1 (Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 6810348)

4 (Offentlig) Drøftelse af overlevering fra det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2017-05200

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter overleveret materiale fra det tidligere udvalg.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at overleveringen fra det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg drøftes.

Beslutning

Overlevering fra det tidligere Arbejdsmarkedsudvalget blev drøftet.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

I efteråret 2017 har det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg gjort status på arbejdet i perioden 2014 – 2017. Det tidligere udvalg indkredsede samtidig en række erfaringer og anbefalinger, som udvalget ønskede at overlevere til det nye udvalg på arbejdsmarkedsområdet. På mødet i december 2017 besluttede udvalg at overlevere følgende to dokumenter:

- en statusbeskrivelse med nogle af de mest centrale initiativer og resultater, som Arbejdsmarkedsudvalget har fremmet og skabt
- en række anbefalinger, som udvalget foreslår, at det kommende udvalg tager med i det politiske arbejde i indeværende udvalgsperiode.

Statusbeskrivelsen og anbefalingerne er vedlagt som bilag

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget drøfter, hvordan overleveringsmaterialet kan anvendes som inspiration for udvalgsarbejdet. Et konkret forslag er, at materialet eller dele heraf kan bruges som inspiration i kommende temamøder/temadrøftelser, hvor der bliver mulighed for at dykke mere ned i de enkelte emner og anbefalinger.

Bilag

1 (Status for Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde - 6820875)

2 (Anbefalinger til kommende Arbejdsmarkedsudvalg - 6820872)

5 (Offentlig) Orientering om introduktion til Arbejdsmarkedsudvalgets ansvars- og opgaveområder

Sagsbehandler: Dr20455

SagsID: EMN-2017-06100

Resume

Introduktion til og præsentation af udvalgets hovedansvars- og opgaveområder.

Indstilling

Direktør Anders Kjærulff indstiller,

- at sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalgets orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering om introduktion til udvalgets ansvars- og opgaveområder til efterretning.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

De stående udvalg er ikke tillagt selvstændig kompetence, men skal varetage den umiddelbare forvaltning af kommunens anliggender. Heri ligger, at det påhviler udvalgene at afgøre alle sædvanlige løbende sager inden for udvalgets sagsområde, medmindre andet følger af lovgivningen eller byrådets beslutning.

Udvalgenes varetagelse af den umiddelbare forvaltning indebærer tillige, at byrådets beslutninger som udgangspunkt skal forberedes ved udvalgsbehandling.

Arbejdsmarkedsudvalgets ansvars- og opgaveområder er fastlagt i kommunens styrelsesvedtægt tillige med eventuelle andre opgaveområder.

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af kommunens opgaver på arbejdsmarkedsområdet.

De konkrete opgaver fremgår nærmere af vedlagte uddrag af styrelsesvedtægten.

Bilag

1 (Uddrag af styrelsesvedtægten, Arbejdsmarkedsudvalget - 6809507)

6 (Offentlig) Beslutning om proces for udvælgelse af medlemmer til Integrationsrådet for 2018

Sagsbehandler: Dr26297

SagsID: EMN-2017-07097

Resume

Byrådet har besluttet, at der skal etableres et Integrationsråd for foreløbig 2018. Det er ligeledes besluttet, at der fra januar 2019 skal ske en ny organisering af rådgivning i forbindelse med kommunens integrationsindsats. Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte processen for valg af medlemmer til Integrationsrådet der skal fungere i 2018.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at processen for udvælgelse af medlemmer til Integrationsrådet for 2018 besluttes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at udvælgelsen foregår efter den skitserede "model d" i udvalgsdagsordenen, dvs. at udvalget udvælger hvilke borgere der repræsenteres i Integrationsrådet

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en sammensætning af Integrationsrådet med repræsentation fra arbejdsgiversiden, foreningslivet og repræsentation fra borgergrupperne med en anden etnisk baggrund end dansk, og særligt med fokus på rollemodeller og på indsatser der sikrer flere kvinder ud på arbejdsmarkedet. Der stiles mod et Integrationsråd med et mindre antal medlemmer.

Formanden bemyndiges til at foretage den konkrete sammensætning.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Byrådet besluttede på deres møde den 27. november 2017 at godkende Økonomi- og Erhvervsudvalgets indstilling om *"at byrådet igangsætter en proces for at styrke den rådgivende integrationsindsats og samarbejde, således at der pr. 1. januar 2019 sker en ny organisering af rådgivning i forbindelse med kommunens integrationsindsats"*

I overensstemmelse med Integrationsrådets forretningsorden består Integrationsrådet af

- 2 medlemmer udpeget af Byrådet
- 1 medlem indstillet af boligforeningerne
- 1 medlem indstillet af LO
- 1 medlem indstillet af skolebestyrelserne
- 1 medlem indstillet af den institution, der driver sprogskoleaktiviteter i Silkeborg Kommune.
- 1 medlem indstillet af Frivilligcentret i Silkeborg Kommune
- Borgere bosat i Silkeborg Kommune. Silkeborg Byråd kan udpege et antal medlemmer blandt borgerne i Silkeborg Kommune uanset baggrund og herkomst. Borgere fra 3. verdens lande tilgodeses i udpegningsperioden.

Byrådet har på sit konstituerende møde den 8. december 2017 udpeget følgende medlemmer til Integrationsrådet:

Morten Høgh (I), Formand for Arbejdsmarkedsudvalget

Peter Sig Kristensen (Ø)

Udpegningen af byrådsmedlemmerne er for perioden 1. januar 2018 til 31. december 2018.

Derudover skal der udpeges et antal borgere til integrationsrådet. Byrådet har i forbindelse med vedtagelsen af rådets forretningsorden uddelegeret denne kompetence til Arbejdsmarkedsudvalget. Idet der endnu ikke er truffet beslutning om hvordan et rådgivende organ skal sammensættes fra 1. januar 2019 gælder denne udpegning alene for 2018.

Der er ikke besluttet nogen formelle procedurer for hvordan der udvælges borgerrepræsentanter til rådet, som efterfølgende skal godkendes af Arbejdsmarkedsudvalget.

Udvælgelsen kan bl.a. foregå på følgende måder:

- a) De udpegede medlemmer fra byrådet stiller, sammen med de 5 øvrige faste medlemmer, forslag til hvem der skal sidde i rådet
- b) Der afholdes et åbent valgmøde, hvor alle interesserede borgere får mulighed for at deltage i rådet (samme procedure som ved nedsættelsen af det afgående udvalg)
- c) Der afholdes et åbent valgmøde, hvor de fremmødte vælger et afgrænset antal medlemmer
- d) Arbejdsmarkedsudvalget udvælger hvilke borgere der bør være repræsenteret
- e) Arbejdsmarkedsudvalget beslutter sig for udvælgelsesproces der er en blanding af ovenstående

I forhold til processen omkring udvælgelse af nye medlemmer til Integrationsrådet, fremførte det nuværende Integrationsråd på deres møde den 20. december 2017 betydningen af, at et råd bør indeholde en bred sammensætning af kompetencer og erfaring, samt at det har stor betydning at kommende medlemmer er motiverede for at sidde i rådet. Hermed fremførte Integrationsrådet samtidig en anbefaling om, at det ikke alene er den kommunale forvaltning der definerer hvilke eksperter der er brug for i Integrationsrådet.

Endelig retter Beskæftigelsesafdelingen henvendelse boligforeningerne, LO, skolebestyrelserne, Frivilligcentret og Sprogcenter Midt med henblik på at få indstillet kandidater til Integrationsrådet i 2018. Arbejdsmarkedsudvalget skal ligeledes formelt godkende de indstillede kandidater.

Bilag

1 (Forretningsorden Integrationsrådet godkendt decembe 2014 - 6832415)

7 (Offentlig) Orientering om værdier, tilgange og målgrupper på beskæftigelsesområdet

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2017-07074

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får en indledende introduktion til Beskæftigelsesafdelingens målgrupper, og de værdier og tilgange som beskæftigelsesindsatsen bygger på. Orienteringen uddybes med et oplæg på mødet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering om værdier, tilgange og målgrupper på beskæftigelsesområdet til efterretning.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

For at begynde Arbejdsmarkedsudvalgets introduktion til beskæftigelsesområdet ønsker Beskæftigelsesafdelingen at give en indledende introduktion til afdelingens forskellige målgrupper og de værdier og tilgange, som beskæftigelsesindsatsen bygger på.

Som bilag er vedlagt en beskrivelse af Beskæftigelsesafdelingens kerneopgave, grundlæggende værdier og tilgange og de enkelte målgrupper. Beskrivelsen omfatter også de forventede effekter og økonomiske besparelser i kølvandet på de seneste års politiske besluttede investeringer i en styrket beskæftigelsesindsats.

Den vedlagte målgruppebeskrivelse er for overskuelighedens skyld holdt på et overordnet niveau, da udvalget får mere dybdegående præsentationer af de enkelte målgruppeområder og indsatser i den kommende tid.

På udvalgsmødet giver beskæftigelseschef Jørgen Haunstrup en mundtlig orientering, herunder

om de indbyrdes sammenhænge mellem målgruppeområderne og om investeringerne i beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

1 (Værdier, tilgange og målgrupper på beskæftigelsesområdet - 6829075)

8 (Offentlig) Drøftelse af udvalgets årsplan 2018

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2013-58615

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter mødeplan for 2018.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at årsplan 2018 drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2018 blev gennemgået og drøftet.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Som bilag er vedlagt forslag til årsplan med punkter for Udvalgets møder i 2018.

Årsplanen indeholder kendte punkter til de ordinære møder på nuværende tidspunkt og vil derfor ændre sig hen over året i takt med behovene.

Ud over de ordinære møder indeholder årsplanen også forslag om eftermiddagsbesøg og temadrøftelser hos Beskæftigelsesafdelingens sektioner, virksomheder og samarbejdspartnere. Her vil det f.eks. være muligt at få uddybende præsentationer af 2-3 sammenhængende målgruppeområder og drøfte beskæftigelsesindsats med konkrete borgere, virksomheder og samarbejdspartnere. De konkrete besøg og temadrøftelser planlægges efter nærmere aftale med udvalget.

Desuden indeholder årsplanen forslag om:

- fællesmøde med Børne- og Ungeudvalget om det fælles bevillingsmål om flere i erhvervsuddannelse
- fællesmøde med Integrationsrådet
- deltagelse i KLs årlige JobCamp-konference, som præsenterer nye tendenser, muligheder og behov i beskæftigelsespolitikken og den konkrete indsats.

Bilag

1 (Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2018 - 6831524)

9 (Offentlig) Drøftelse af risikoanalyse af budget 2018 for arbejdsmarkedsområdet

Sagsbehandler: Dr22807

SagsID: EMN-2017-00268

Resume

Der er udarbejdet en risikoanalyse i forhold til risikoen for budgetafvigelser i 2018 for bevillingerne under arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at risikoanalysen drøftes

Beslutning

Risikoanalyse af budget 2018 for Arbejdsmarkedsudvalgets område blev gennemgået og drøftet.

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Der er foretaget en gennemgang af budgetforudsætningerne for budget 2018 med henblik på at identificere de bevillinger, hvor Silkeborg Kommune har en risiko for budgetafvigelser.

Risikoanalysen viser:

| 1.000 kr. | Budget 2018 | Forventet regnskab 2018 | Sandsynlighed (Meget høj, høj, osv.) | Væsentlighed (0-1 mio. kr., 1-5 mio. kr. osv.) |
|--------------|------------------|-------------------------|--------------------------------------|--|
| Bevilling 61 | 18.796 | 19.314 | Høj | 0-1 mio. kr. |
| Bevilling 66 | 370.322 | 386.187 | Meget høj | 10-15 mio. kr. |
| Bevilling 67 | 856.445 | 844.446 | Høj | 10-15 mio. kr. |
| Bevilling 69 | 0 | 0 | | |
| I alt | 1.245.563 | 1.249.948 | Høj | 1-5 mio. kr. |

Bevilling 61, Arbejdsmarked - serviceudgifter

Bevillingen er omfattet af servicerammen. Vi forventer et samlet merforbrug på ca. 0,5 mio. kr.

- som skyldes øgede udgifter til midlertidig boligplacering af flygtninge
- en lille nedgang i antallet af elever som benytter produktionsskoler
- færre indtægter fra servicejob, da ordningen er under udfasning

Overførselsudgifter

Bevilling 66 og 67 indeholder vores overførselsudgifter og de to bevillinger er tæt forbundne. Siden 2015 har beskæftigelsesafdelingen arbejdet ud fra en investeringstankegang, som betyder, at vi har udviklet beskæftigelsesindsatsen på målgrupperne forsikrede ledige, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaring og ledighedsydelse. Investeringsprojekterne løber frem til 2020 og det forventede provenu på 38 mio. kr. i 2018 er indregnet i budgettet.

Overførselsudgifterne hænger sammen på tværs af målgrupper og formålet har været at reducere det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse. Risikoanalysen viser, at vi har reduceret vores samlede skøn fra 7.307 årspersoner til 7.139 årspersoner.

Overførselsudgifterne er omfattet af statens finansieringsordninger, som kompenserer alle kommuner under et. Mer/mindreforbrug som kan tilskrives nationale tendenser vil udløse en regulering af bloktilskuddet.

Bevilling 66, Arbejdsmarked – overførsler

Vi forventer et merforbrug på 15,9 mio. kr. på bevilling 66.

Vi forventer at kunne modtage færre indtægter vedrørende grundtilskud til borgere omfattet af integrationsprogrammet. Vi har modtaget færre flygtninge i 2017 end forventet ved budgetlægningen. Vi kan modtage grundtilskud i de første 3 år, og faldet har derfor effekt for indtægterne i 2018.

Antallet af borgere i fleksjob er stigende. Der er iværksat flere projekter, som har fokus på at så mange borgere som muligt bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet, og der etableres hver måned 10 – 15 nye fleksjobs. Stigningen har været lidt større end forventet ved budgetlægningen.

Bevilling 67, Arbejdsmarked – sociale overførsler

Vi forventer et mindreforbrug på 12 mio. kr. på bevilling 66.

Vi forventer et fald i antallet af borgere på integrationsydelse. Vi har modtaget færre flygtninge i 2017 end forventet ved budgetlægningen, samtidig har vi øget andelen af flygtninge i ordinær beskæftigelse.

Vi forventer et samlet mindreforbrug på førtidspension, selvom der har været et stigende antal nytilkendelser i 2017. Mindreforbruget skyldes primært en større afgang fra de gamle ordninger end forventet.

På kontanthjælpsområdet har vi i 2017 haft et markant fald, og vi forventer, at dette fald kan fastholdes og udbygges yderligere i løbet af 2018.

Vi har konstateret, at der har været en usædvanlig stor tilgang af sygedagpengesager hen over foråret / sommeren 2017. Vi forventer, at dette har en afsmittende effekt ind i 2018. Vi har iværksat en række initiativer omkring yderligere samarbejde med virksomheder og praktiserende læger for at forkorte og forebygge sygemeldinger.

Antallet af borgere på ledighedsydelse har været stigende i 2017 og selvom der samtidig har været etableret mange nye fleksjobs, så er dette ikke nok i forhold til antallet af borgere der bliver visiteret til fleksjobordningen.

Vi følger nøje udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomster, og i bilagene er der en nærmere beskrivelse af risikoen for afvigelser på de enkelte funktioner.

Bilag

1 (Risikoanalyse budget 2018 - bev. 61 - 6783716)

2 (Risikoanalyse budget 2018 - bev. 66 - 6784907)

3 (Risikoanalyse budget 2018 - bev. 67 - 6779112)

10 (Offentlig) Til orientering

Sagsbehandler: Dr24960

SagsID: EMN-2017-07149

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- eventuelle punkter under orientering tages til efterretning

Beslutning

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering

11 (Offentlig) Underskriftsside

Sagsbehandler: Dr24960

SagsID: EMN-2017-07149

Beslutning

Ej til stede

Kim Nielsen Barslund

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

