

# Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutningsprotokol

08-08-2018 08:30  
c121

**Afbud fra:**

**Stedfortrædere:**

**Medlemmer af udvalget:**

Formand	Morten Høgh	I
Næstformand	Dorthe Jensen	A
	Kim Nielsen Barslund	A
	Bente Refslund	F
	Harry E. Madsen	O
	Helga Sandorf Jacobsen	V
	Peter Nyegaard Jensen	V

# Indholdsfortegnelse

<b>1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden.....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Offentlig) Drøftelse af budget 2019 .....</b>	<b>4</b>
<b>3 (Offentlig) Godkendelse af vision for beskæftigelsesindsatsen .....</b>	<b>6</b>
<b>4 (Offentlig) Godkendelse af forankring af personlige jobformidlere .....</b>	<b>8</b>
<b>5 (Offentlig) Godkendelse af investeringsprojekt på flygtningeområdet .....</b>	<b>12</b>
<b>6 (Offentlig) Godkendelse af revisionsberetningerne for 2017.....</b>	<b>16</b>
<b>7 (Offentlig) Drøftelse af BDO servicetjekk på sygedagpengeområdet .....</b>	<b>19</b>
<b>8 (Offentlig) Drøftelse af udspil om den nære psykiatri i Midtjylland .....</b>	<b>21</b>
<b>9 (Offentlig) Orientering om præcision af regler vedrørende ressourceforløb og førtidspension.....</b>	<b>23</b>
<b>10 (Offentlig) Orientering om udbetaling af kommunal beskæftigelsesbonus .....</b>	<b>25</b>
<b>11 (Offentlig) Dialogmøde med OmrådeMed .....</b>	<b>27</b>
<b>12 (Offentlig) Godkendelse af bevillingsmål 2019.....</b>	<b>28</b>
<b>13 (Offentlig) Til orientering .....</b>	<b>34</b>
<b>14 (Offentlig) Underskriftsside.....</b>	<b>35</b>

# 1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2017-07149

## Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

## Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

## Bilag

[« Bilagsliste](#) [Bilagsliste »](#)

## 2 (Offentlig) Drøftelse af budget 2019

Sagsbehandler: Dr22807

SagsID: EMN-2018-00996

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede og godkendte budgetforslaget og udvalgsaftalen på mødet den 6. juni 2018. Udvalget ønsker en uddybende gennemgang af bevillingsområderne med blandt andet fokus på indtægtssiden.

### Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget drøfter budgetforslaget og udvalgssaftalen

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede budgetforslaget og udvalgsaftalen

**Ej til stede**

### Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

På mødet vil beskæftigelseschefen gennemgå alle bevillingsområderne, herunder orientere om udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse, sammenhængen til indtægtssiden og vores investeringsprojekter.

Siden udvalget på juni-mødet godkendte budgetforslaget og udvalgsaftalen, har regeringen og KL indgået økonomiaftalen for 2019. Dette har givet anledning til nogle justeringer i forhold til det oprindelige budgetforslag.

For at skabe øget overblik over udviklingen i udgifter til henholdsvis forsørgelse og indsatser har udvalget godkendt en justering af bevillingsstrukturen. Justeringen er indarbejdet i budgetdokumenterne.

På flygtningeområdet er lovforslaget vedrørende egenbetaling af danskuddannelse til udlændinge, der ikke er omfattet af integrationsloven vedtaget. KL forventer at udgifterne til danskuddannelse til denne målgruppe vil falde med 70%, det er indregnet i budget 2019. Det er også konstateret at enhedsprisen til beskæftigelsesindsatsen var fastsat for højt, og den er justeret til samme niveau som en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager, da der vurderes

sammenlignelighed i indsatsbehovet for integrationsborgere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Regeringen har indgået en politisk aftale om en erhvervs- og iværksætterpakke, og en væsentlig del af finansieringen stammer fra en refusionsomlægning af den aktive beskæftigelsesindsats, hvor refusionen vil bortfalde og i stedet blive kompenseret via budgetgarantien. Selvom der ikke er fremsat og vedtaget et lovforslag, som udmønter aftalen, har regeringen og KL indregnet konsekvenserne i økonomiaftalen. Vi har derfor indregnet konsekvenserne af omlægningen i budgetforslaget.

Hovedparten af statsrefusion af driftsudgifterne bortfalder pr. 1. januar 2019, for målgrupperne forsikrede ledige og sygedagpenge kan der hjemtages refusion frem til 1. juli 2019. Efter de nuværende regler ville vi kunne hjemtage 22,5 mio. kr. i refusion, mens der kun er indregnet ca. 6 mio. kr. i budgetforslaget på grund af de nye regler. Vi har justeret vores budgetbidrag, så det er på niveau med KL's beregninger.

## Bilag

- ◀ Bilagsliste 1 (60-1 udvalgsaftale 2019 - 7222214)
- 2 (61-2 Budgetforudsætninger - 7222217)
- 3 (61-3 ændringsskema - 7222221)
- 4 (66-2 Budgetforudsætninger - 7222222)
- 5 (66-3 Ændringsskema - 7222225)
- 6 (67-2 Budgetforudsætninger - 7222226)
- 7 (67-3 Ændringsskema - 7222228)
- 8 (69-2 Budgetforudsætninger - 7222230) Bilagsliste ▶

# 3 (Offentlig) Godkendelse af vision for beskæftigelsesindsatsen

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-01394

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilken politisk vision Udvalget skal sætte for beskæftigelsesindsatsen som led i en ny beskæftigelsespolitik.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget beslutter en vision for beskæftigelsesindsatsen.

## Beslutning

Udvalget havde en første drøftelse af de tre oplæg til vision for beskæftigelsesindsatsen. Med afsæt i forslag 3 arbejder udvalget videre på næstkommende udvalgsmøde, men henblik på at få fastlagt indhold og rammer for udvalgets vision for beskæftigelsesindsatsen.

## Ej til stede

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet i juni input til en ny beskæftigelsespolitik, herunder en vision for beskæftigelsesindsatsen med afsæt i et oplæg præsenteret af udvalgsformanden. På mødet blev det aftalt, at Beskæftigelsesafdelingen – ud fra udvalgets drøftelser - skulle arbejde videre med at udvikle konkrete forslag til en beskæftigelsespolitisk vision. Visionen skal derefter følges op med en strategi for beskæftigelsesindsatsen.

Nedenfor følger tre forslag til en vision for at præsentere udvalget for forskellige muligheder og vægtninger. Forslag 1 tager afsæt i udvalgsformandens oplæg på juni-mødet med enkelte sproglige ændringer. Forslag 2 tager afsæt i formuleringer fra den eksisterende beskæftigelsespolitik. Forslag 3 er en kombination af de to førstnævnte forslag.

### Forslag 1

Vi arbejder for at forbedre både den offentlige og private velfærd for nuværende og kommende generationer gennem det indhold og formål i livet, som kommer fra arbejdsfællesskabet og det

at skabe noget andre har brug for. Derfor skal alle borgere i Silkeborg Kommune, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, enten i arbejde eller uddannelse eller gennem en indsats støttes til at blive parate til arbejde eller uddannelse på lidt længere sigt. Gennem høj service og gode match mellem borgere og virksomheder skaber vi mening, velfærd og livskvalitet.

### **Forslag 2**

Silkeborg Kommune skal være med til at skabe gode rammer og vilkår, så borgere uden for arbejdsmarkedet kan opnå varig beskæftigelse og virksomhederne oplever, at vi gennem høj service støtter dem i at finde og fastholde medarbejdere. Indsatsen skal gennem gode match mellem borgere og virksomheder stimulere livskvalitet for den enkelte borger og velfærd for virksomheder og lokalsamfund. Silkeborg Kommune har fokus på den enkeltes ressourcer og muligheder, og derfor skal indsatsen primært være baseret på tillid frem for kontrol.

### **Forslag 3**

Gennem høj service og gode match mellem borgere og virksomheder stimulerer vi livskvalitet for borgerne, vækstmuligheder for virksomhederne og velfærd i lokalsamfundet. Alle borgere i Silkeborg Kommune, der kan blive del af arbejdsfællesskabet og bidrage på arbejdsmarkedet, skal hjælpes i arbejde eller uddannelse eller gennem en indsats støttes til at blive parate til arbejde eller uddannelse. Vi har tillid til, at borgerne gerne vil i job eller uddannelse og har fokus på den enkelte borgers ressourcer og muligheder.

## **Bilag**

« Bilagsliste Bilagsliste »

# 4 (Offentlig) Godkendelse af forankring af personlige jobformidlere

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2014-04379

## Resume

Beskæftigelsesafdelingen foreslår forankring af investeringen i personlige jobformidlere til arbejdsløshedsdagpengemodtagere. Forankringen vil sikre, at indsatsen for at reducere langtidsledighed, og at ledige ikke falder ud af dagpengesystemet, kan fortsættes efter at den nuværende, midlertidige investering udløber ved udgangen af 2018. Ved en forankring bliver investeringen videreudviklet gennem en fremrykket indsats for borgere i risiko for langtidsledighed med det formål af afkorte borgernes ledighedsperiode. Forankringen bidrager desuden til at kunne fastholde og fortsætte besparelser i forsørgelsesudgifterne.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at forankring af den særlige beskæftigelsesindsats med personlige jobformidlere godkendes.
- at budget 2019-2022 tilrettes således, at bevilling 14 tilføres budget til personlige jobformidlere, mens budgetterne til overførselsudgifter og aktiv beskæftigelsesindsats reduceres jf. de i sagen anførte beløb.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

#### Baggrund og formål

Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte i 2016 en to-årig investering i en særlig indsats for forsikrede ledige i slutningen af deres ledighedsperiode. Med investeringen tilbydes borgerne en personlig jobformidler, der gennem en håndholdt og virksomhedsrettet indsats kan hjælpe borgerne i beskæftigelse og dermed også reducere risikoen for, at borgerne falder ud af dagpengesystemet. Den årlige investering er på 1,5 mio. kr. i 2017 og 2018, og midlerne anvendes til 3 personlige jobformidlere.



Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at investeringen gøres permanent fra 2019 og frem, da resultaterne har vist sig rigtig gode. En forankring vil sikre, at forsikrede ledige også fremover kan tilbydes en styrket, håndholdt indsats, som hjælper dem hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet, giver virksomhederne mulighed for flere kvalificerede medarbejdere og fastholder kommunes økonomiske besparelser på offentlig forsørgelse og aktiv beskæftigelsesindsats.

### Kort om målgruppe og indsats

Investeringens nuværende målgruppe er forsikrede ledige med sammenlagt 69-104 ugers ledighed, og som pga. reglerne om to års dagpengeret er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet. For denne målgruppe får kommunen kun refunderet 20 procent af forsørgelsesydelsen, hvorfor der er et klart økonomisk incitament til at afkorte borgernes ledighed. Aktuelt er der løbende ca. 250 dagpengemodtagere i gruppen.

De personlige jobformidlere arbejder ud fra § 42 i bekendtgørelse om aktiv beskæftigelsesindsats, som giver alle dagpengemodtagere med en sammenlagt ledighed over 16 måneder ret og pligt til en intensiv indsats. De personlige jobformidlere tilbyder den enkelte langtidsledige:

- Coaching ift jobsøgning
- Opsøgende kontakt med virksomheder
- Etablering af virksomhedspraktik og job med løntilskud
- En hyppig, intensiv og individuel opfølgning på iværksatte aktiviteter og på borgerens udvikling mod job
- Høj tilgængelighed med kort varsel ud fra borgerens behov, f.eks. for sparring på en konkret jobansøgning.

### Realiseret effekt

Beskæftigelsesafdelingen har erfaret, at indsatsen med personlige jobformidlere reducerer udgifterne til forsikrede ledige og hindrer, at en række borgere har behov for at modtage kontanthjælp pga. udfald af dagpengesystemet.

Fra januar 2017 til ultimo maj 2018 har 292 langtidsledige borgere haft en personlig jobformidler. 67,9 %, svarende til 185 borgere, er afsluttet til job eller uddannelse uden at opbruge dagpengeretten. Yderligere 5 % er efterfølgende afsluttet til job eller uddannelse indenfor i gennemsnit 12,6 uger efter at have opbrugt deres dagpengeret.

Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at investeringen er et aktivt bidrag til det generelle fald i antallet af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Silkeborg Kommune:

**Tabel 1: Udvikling i antal a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere**

	2016	2017	2018 (forventet)
A-dagpengemodtagere	1.150	1.099	1.025
Jobparate kontanthjælp	318	237	214

Den seneste opfølgning på Beskæftigelsesafdelingens investeringer - fra maj 2018 - viste bl.a., at Silkeborg i investeringsperioden har haft et forholdsvist større fald i jobparate kontanthjælpsmodtagere (28 %) end i de sammenlignelige klyngekommuner (20 %).

### Investering ved forankring

Ledigheden har været faldende i Silkeborg Kommune. Færre borgere vil derfor have behov for at få tilbudt en personlig jobformidler som led i den lovpligtige intensive indsats efter 16 måneders samlet ledighed. Beskæftigelsesafdelingen foreslår derfor, at den nuværende investering i tre personlige jobformidlere fortsætter i 2019, og derefter falder til to personlige jobformidlere fra 2020 og frem.

Ved en forankring bliver investeringen videreudviklet, så den fremover omfatter en fremrykket indsats for at forebygge langtidsledighed. Konkret vil investeringen således omfatte både:

- at der gennemføres systematisk screening af borgerne, hvor borgere med en estimeret risiko for langtidsledighed vil få tilbudt en forebyggende, fremrykket indsats i form af en personlig jobformidler.
- at borgere, der passerer 16 måneders ledighed, altid tilbydes en intensiv og håndholdt indsats gennem en personlig jobformidler.

Beskæftigelsesafdelingen forventer, at investeringen vil kunne skabe en fortsat høj effekt og økonomisk besparelse i de kommende år, dog således at effekt og besparelse trinvist vil bremse op de næste år. Det skyldes bl.a., at det generelle fald i ledigheden betyder, at de tilbageværende ledige vil have forholdsvis flere problemstillinger, som skygger for deres beskæftigelsesmuligheder.

Hvis investeringen helt ophører, vil det begrænse mulighederne for at tilbyde borgerne den intensive indsats i slutningen af deres ledighedsperiode, og det vil være vanskeligt at skabe en fremrykket screening og indsats for at forebygge langtidsledighed. Dette vil gøre det vanskeligt at fastholde det positive bidrag til faldende ledighed, som investeringen har medført.

### Investering, besparelser og provenu ved forankring

Nedenstående tabel 2 viser det oprindelig forudsatte provenu for investeringen på ca. 6,339 mio. kr., hvor investeringen vil ophøre, hvis der ikke træffes beslutning om forankring. Beskæftigelsesafdelingen forventer fortsat, at disse besparelser og provenu til og med 2020 kan realiseres begrundet i de gode beskæftigelseseffekter, som indsatsen har realiseret. Men endnu vigtigere vil en forankring muliggøre, at indsatsen også i et længere perspektiv kan bidrage med at skabe økonomiske besparelser.

**Tabel 2: Oversigt over hidtil forudsat provenu (1.000 kr.)**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	I alt
<b>Investering bev.14</b>	<b>1.500</b>	<b>1.500</b>					<b>3.000</b>
Besparelse bev. 66	166	247	229	212	0	0	854
Besparelse bev. 67	2.625	3.101	1.672	1.087	0	0	8.485
<b>Besparelse i alt</b>	<b>2.791</b>	<b>3.348</b>	<b>1.901</b>	<b>1.299</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9.339</b>
<b>Provenu</b>	<b>1.291</b>	<b>1.848</b>	<b>1.901</b>	<b>1.299</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.339</b>
Årspersoner a-dagpenge	12	13	3	0	0	0	
Årspersoner kontanthjælp	5	9	10	10	0	0	

I tabel 3 nedenfor illustreres en mereffekt og et økonomisk merprovenu på 1,244 mio. kr. opgjort i perioden til og med 2022 ved at forankre indsatsen i fast drift.

**Tabel 3: Forventet merprovenu ved forankring (1.000 kr.)**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	I alt
<b>Investering bev. 14</b>			<b>1.500</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>	<b>4.500</b>
Merbesparelse bev. 66			47	67	170	170	454
Merbesparelse bev. 67			930	1.328	1.516	1.516	5.290
<b>Merbesparelse i alt</b>			<b>977</b>	<b>1.395</b>	<b>1.686</b>	<b>1.686</b>	<b>5.744</b>

<b>Merprovenu</b>			<b>-523</b>	<b>395</b>	<b>686</b>	<b>686</b>	<b>1.244</b>
Mereffekt, Årspersoner a-dagpenge			7	10	6	6	
Mereffekt, Årspersoner kontanthjælp			0	0	6	6	

## Økonomi

Set over perioden 2019 til og med 2022 forventes det, at budgettet (samlet set på tværs af service og overførselsudgifter) kan reduceres med yderligere netto 1,244 mio.kr. ved at indsatsen videreføres permanent.

Merreduktionen i budgettet til overførselsudgifter vil blive indregnet ved den årlige budgetlægning ved, at der tages udgangspunkt i udgiftsforventningen fra KL, der reduceres med det årlige forventede nettoprovenu.

Der vil i 2019 være tale om en nettoudgift på 0,523 mio. kr. finansieret af kassen, når 1,500 mio.kr. skal tilføres bevilling 14 Central Funktioner med henblik på aflønning af personlige jobformidlere. De resterende 0,977 mio. kr. tilføres til bevilling 14 ved reduktion af bevilling 66 og 67.

Fra 2020 og fremad overføres der 1 mio. kr. fra overførselsudgifter til serviceudgifter. Nettomerprovenuet udgør 0,395 mio. kr. i 2020 stigende til 0,686 mio. kr. i 2022.

## Bilag

« Bilagsliste Bilagsliste »

# 5 (Offentlig) Godkendelse af investeringsprojekt på flygtningeområdet

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-02963

## Resume

Beskæftigelsesafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen foreslår en investering i et integrations- og beskæftigelsesfremmende projekt, hvor op til 20 integrationsborgere/ flygtninge ansættes som integrationsgrunduddannelses-elever i Plejecentersektionen i en 2-årig periode. Investeringen vil kunne muliggøre, at flere flygtninge, herunder flygtningekvinder, kvalificerer sig til uddannelse og job inden for bl.a. plejeområdet. Desuden vil investeringen kunne muliggøre et økonomisk provenu for Silkeborg Kommune på op mod 610.000 kr. opgjort til og med 2022.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at investeringsprojektet godkendes
- at de foreslåede bevillingsflytninger godkendes

## Beslutning

Indstillingen godkendt

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen har udarbejdet nedenstående forslag til investeringsprojekt, hvor integrationsborgere ansættes som integrationsuddannelseselever (IGU-elever) i Plejecentersektionen. Investeringen vil kunne fremme op mod 20 integrationsbørgeres vej mod arbejdsmarkedet, bidrage med arbejdskraft på plejeområdet og muliggøre et økonomisk provenu for Silkeborg Kommune på op mod 610.000 kr. til og med 2022.

### Kort om Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er en forsøgsordning, som skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for 18-40 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske

arbejdsmarked. IGU er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter fra 17. marts 2016.

IGU varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet elevstilling på en virksomhed, samt skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Ansættelsen er midlertidig og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked.

Ordnningen bygger på de eksisterende overenskomster og satserne for den 2-årige erhvervsgrunduddannelse. Ud af de to år er 20 uger skoleundervisning svarende til 37 timer om ugen. Det behøver ikke være fuld tid, det kan også være fx 1 dag om ugen. Skoleundervisningen kan sammensættes af undervisning inden for AMU, FVU, AVU, HF- enkeltfagsundervisning og Danskuddannelse for voksne udlændinge mv.

### **IGU projekt på plejeområdet**

Beskæftigelsesafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen ønsker at igangsætte et projekt, hvor 20 borgere screenes med henblik på ansættelse som IGU-elever i Plejecentersektionen.

Initiativet har til formål, at flere flygtninge, herunder flygtningekvinder, kan opnå et fodfæste på arbejdsmarkedet. Målet er, at IGU-eleverne efter en 2-årig ansættelse på et plejecenter opnår interesse for og kompetencer til at søge ind på en ordinær uddannelse med henblik på at opnå ordinær ansættelse, f.eks. inden for SOSU-området. Alternativt at borgerne under IGU-forløbet kvalificerer sig til at opnå ufaglært beskæftigelse.

Set i et længere perspektiv kan projektet være et bidrag til mulighederne for at rekruttere medarbejdere til kommunens plejeområde, som ifølge en rekrutteringsanalyse fra Organisation og Personale vil opleve stigende rekrutteringsudfordringer.

Forud for elevforløbet på plejecentrene indleder borgerne med en periode i virksomhedspraktik med henblik på at afprøve borgerens interesse, motivation mv. og sikre gode match mellem borger og arbejdsplads. Herefter kan borgerne ansættes i den 2-årige IGU-elevstilling med løn. Borgerne tilbydes hjælp fra virksomhedskonsulent og mentor for bl.a. at sikre gode match mellem borger og arbejdsplads og sikre løbende opfølgning og støtte med henblik på fastholdelse og videreudvikling under forløbet.

### **Overordnet tidsplan**

Projektet opstartes således, at borgerne kan starte i det egentlige IGU forløb 1. december 2018 med afslutning ved udgangen af 2020.

### **Succeskriterier**

- At IGU-eleverne gennemfører de to års IGU.
- At IGU-eleverne i starten af forløbet, og indtil sproglig og kulturel mestring er opnået, primært har opgaver relateret til rengøring, hjælpefunktioner ift. madlavning o.l., men at IGU-eleven får "smagt" på plejefaglige opgaver i forløbet.
- At IGU-eleverne efterfølgende har opnået kompetencerne til at blive optaget på en SOSU-uddannelse eller anden uddannelse. Alternativt kan opnå ordinær ansættelse som ufaglært. Konkret budgetteres med, at 5 fuldtidspersoner opnår varig selvforsørgelse i job eller uddannelse i forlængelse af IGUen, dvs. fra 2021 og frem.

### **Projektorganisering**

Projektet drives af en projektorganisering på tværs af Beskæftigelse og Sundhed og Omsorg.

Projektejer og projektledelse: Centerlederen for Jobrehabilitering og Integration i Beskæftigelsesafdelingen er projektejer og sikrer projektledelse i samarbejde med

Beskæftigelsesafdelingens Stab.

Styregruppe: Etableres med centerlederen for Jobrehabilitering og Integration (formand), lederen af integrationsområdet myndighedsfunktion samt faglig leder i Plejecentersektionen i Sundhed og Omsorg.

Projektgruppe: Etableres med lederen for integrationsområdets myndighedsfunktion, faglig leder fra Plejecentersektionen, den uddannelsesansvarlige fra Sundhed og Omsorg samt virksomhedskonsulent og sagsbehandler fra integrationsområdet. Repræsentanter fra Sprogcenter Midt og SOSU-Østjylland deltager ad hoc efter nærmere aftaler.

FOA har vist interesse for projektet, ligesom Kost- og Ernæringsforbundet kan have en interesse i at følge projektet. Disse interessenter kan evt. indgå i en følgegruppe, der orienteres undervejs.

## Økonomi

Som led i projektet er beregnet en businesscase og tilhørende bevillingsflytninger baseret på et scenarie med 20 IGU elever. I dette scenarie medfører projektet et samlet provenu på 0,610 mio. kr. i årene 2018 – 2022 illustreret i tabel 1.

**Tabel 1: Investering, besparelser og provenu (1.000 kr.)**

		2018	2019	2020	2021	2022	I alt
Udgift							
	Elevløn (bev. 73)	140	1.680	1.540			3.360
	Virksomhedskonsulent (bev. 66)	19	225	206			450
	Mentor (bev. 66)	28	335	307			670
<b>Udgift i alt</b>		<b>187</b>	<b>2.240</b>	<b>2.053</b>			<b>4.480</b>
Besparelser							
	Integrationsydelse (bev. 67)	125	1.500	1.315	375	375	3.690
	Aktiv indsats (bev. 66)	47	560	513	140	140	1.400
<b>Besparelser i alt</b>		<b>172</b>	<b>2.060</b>	<b>1.828</b>	<b>515</b>	<b>515</b>	<b>5.090</b>
<b>Provenu</b>		<b>-15</b>	<b>-180</b>	<b>-225</b>	<b>515</b>	<b>515</b>	<b>610</b>
<b>Finansieringsbehov</b>							
Sundhed og Omsorg	Delvis finansiering af elevløn (bev 73)	15	180	225			420

Årspersoner					5	5	

Hvis færre borgere deltager i IGU-forløbet tilpasses udgifter og bevillingsoverflytninger forholdsvist herefter.

Sundheds- og Omsorgsafdelingen finansierer selv en andel af IGU-elevernes løn inden for den eksisterende ramme på bevilling 73 Ældreområdet. Elevernes kompetencer og arbejdskraft udvikles løbende under forløbet og vil være størst i den sidste del af perioden, hvorfor finansieringen af lønudgift fra den eksisterende ramme på bevilling 73 vil være størst i den sidste del af projektperioden.

Projektet indebærer, at Sundhed- og Omsorgsafdelingen har en årlig lønudgift til IGU-eleverne på 1,680 mio. kr. til aflønning i de uger, hvor IGU-eleven arbejder på plejecentrene. Beskæftigelsesafdelingen har en årlig udgift på 0,560 mio. kr. til virksomhedsindsats og mentor. Beskæftigelsesafdelingens sparer et tilsvarende beløb på 0,560 mio. kr. til aktiv indsats, fordi borgerne under forløbet ikke skal deltage i anden aktiv indsats, f.eks. branchepakkeforløb eller lignede. Projektet medfører en besparelse på forsørgelse/integrationsydelse for IGU-eleverne, som i stedet modtager en elevløn eller en uddannelsesgodtgørelse, hvor kommunen får 100 % refusion for uddannelsesgodtgørelsen.

### Bevillingsflytninger

Sundheds- og Omsorgsafdelingens lønudgift på 140.000 kr. i 2018 dækkes ved at reducere bevilling 67 Sociale overførsler med 125.000 kr., mens Sundheds- og Omsorgsafdelingen afholder den resterende lønudgift på 15.000 kr. inden for det eksisterende budget på bevilling 73 Ældreområdet.

Sundheds- og Omsorgsafdelingens lønudgift på 1,680 mio. kr. i 2019 dækkes ved at reducere bevilling 67 med 1,5 mio. kr., mens Sundheds- og Omsorgsafdelingen afholder den resterende lønudgift på 180.000 kr. inden for det eksisterende budget på bevilling 73.

Sundheds- og Omsorgsafdelingens lønudgift på 1,540 mio. kr. i 2020 dækkes ved at reducere bevilling 67 med 1,315 mio. kr., mens Sundheds- og Omsorgsafdelingen afholder den resterende lønudgift på 225.000 kr. inden for det eksisterende budget på bevilling 73.

Fra 2021 reduceres bevilling 66 Arbejdsmarked - overførsler med 140.000 kr. og bevilling 67 Sociale overførsler med 375.000 kr. i forventning om, at 5 årspersoner opnår selvforsørgelse i job eller ordinær uddannelse.

De foreslåede bevillingsflytninger/-ændringer er beskrevet i tabel 2:

**Tabel 2: Bevillingsflytninger (1.000 kr.)**

	2018	2019	2020	2021	2022
Bev. 66				- 140	- 140
Bev. 67	- 125	- 1.500	- 1.315	- 375	- 375
Bev. 73	125	1.500	1.315		

## Bilag

« Bilagsliste Bilagsliste »

# 6 (Offentlig) Godkendelse af revisionsberetningerne for 2017

Sagsbehandler: Dr22807

SagsID: EMN-2017-05116

## Resume

Silkeborg Kommune har modtaget BDO's løbende og afsluttende revisionsberetninger for 2016. Revisionen har givet anledning til en enkelt revisionsbemærkning, mens alle tidligere bemærkninger er blevet afsluttet tilfredsstillende.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at revisionsberetningerne for 2017 tages til efterretning
- at de iværksatte handlinger på området med revisionsbemærkning godkendes

## Beslutning

Indstillingen godkendt

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Silkeborg Kommune har modtaget BDO's løbende og afsluttende revisionsberetning for 2017. Revisionen har givet anledning til en enkelt revisionsbemærkning vedrørende rettidighed af virksomhedsrettede tilbud under integrationsprogrammet, mens alle tidligere bemærkninger er blevet afsluttet tilfredsstillende. Beretningerne er vedlagt som bilag.

### Afslutning af tidligere revisionsbemærkninger

I 2016 afgav revisionen bemærkninger på uddannelseshjælp, revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og integrationsprogram. På alle områder har revisionen set en forbedring i sagsadministrationen i forhold til de udfordringer der har været i tidligere år. Revisionen har afsluttet alle bemærkningerne.

### Forretningsgange

Revisionen har efterprøvet vores administrative- og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange og interne kontroller. Den overordnede vurdering er, at der er etableret hensigtsmæssige og betryggende arbejdsgange.



## Personssager

Revisionen har ligeledes gennemgået en række personsager fordelt på en række forskellige fagområder. På administrationen af integrationsprogrammet vurderer revisionen at antallet af fejl og mangler vedrørende rettidig afgivelse af virksomhedsrettede tilbud skal medføre en revisionsbemærkning.

Ydelse	Revisionens resultat	Bemærkning
Forsikrede ledige	Få eller ingen fejl	Nej
Kontanthjælp	Få eller ingen fejl	Nej
Uddannelseshjælp	Der er gennemgået 8 sager, i 2 sager var opfølgningen ikke foretaget rettidig, og i 2 sager var der en mindre forsinkelse i rettidigheden af tilbud.	Nej
Integration	Der er gennemgået 6 sager, i alle sager var der fejl vedrørende rettidighed i virksomhedsrettede tilbud, ligesom der i 3 sager manglede dokumentation for jobsøgningsaktiviteter	Ja
Repatriering	Få eller ingen fejl	Nej
Revalidering	Få eller ingen fejl	Nej
Sygedagpenge	Der er gennemgået 7 sager, i 2 sager var opfølgningen ikke foretaget rettidig, og i 2 sager var opfølgningsformen ikke korrekt.	Nej
Jobafklaring	Få eller ingen fejl	Nej
Fleksjob	Få eller ingen fejl	Nej
Ledighedsydelse	Der er gennemgået 7 sager, i 2 sager var opfølgningen ikke foretaget rettidig.	Nej

## Skærpet ledelsestilsyn

Siden 2017 har de enkelte afdelinger udarbejdet et skærpet ledelsestilsyn på områder med revisionsbemærkninger. I 2018 er det udvidet til at omfatte alle målgrupper med særlig fokus på rettidighed af samtaler og tilbud. Indenfor hvert område med gennemgår afdelingerne 5 sager med henblik på at identificere fejl og uddrage læring, som efterfølgende udbredes til alle medarbejdere på de enkelte fagområder.

Hver måned får beskæftigelseschefen en samlet rapport med resultaterne af det skærpede ledelsestilsyn for at følge progressionen. Vi har set en meget positiv udvikling, som har betydet at alle revisionsbemærkninger for 2016 er afsluttet, vi forventer at denne handling også vil betyde et kvalitetsløft, som kan lukke bemærkningen for 2017 på integrationsprogrammet.

## Bilag

[« Bilagsliste](#) 1 (740.000, Silkeborg Kommune, beretning nr. 13, løbende revision 2017, endelig - 7156461)

2 (740.000, Silkeborg Kommune, beretning nr. 14, afsluttende revision 2017, endelig - 7156462) [Bilagsliste »](#)



# 7 (Offentlig) Drøftelse af BDO servicetjcek på sygedagpengeområdet

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-03225

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om BDOs servicetjcek af Beskæftigelsesafdelingens anvendelse af sygedagpengelovens § 7 om ret til sygedagpenge pga. uarbejdsdygtighed med henblik på at drøfte, hvad servicetjeket giver anledning til.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at BDOs servicetjcek drøftes.

## Beslutning

På baggrund af en gennemgang af BDOs analyse og den aktuelle praksis på sygedagpengeområdet har Arbejdsmarkedsudvalget drøftet behovet for videre handlinger på området. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at administrationen fastholder et fokus på varig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og en tillidsbaseret tilgang til de sygemeldte. Udvalget ønsker endvidere et styrket fokus på en tidlig indsats, hurtigere individuel afklaring i de enkelte forløb, styrket dialog med sundhedssektoren omkring raskmeldinger, samt en mere aktiv anvendelse af evidens, bl.a. ift. de sundhedsmæssige gevinster ved tilbagevenden til arbejdet.

## Ej til stede

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

På baggrund af en stigende tilgang af sygedagpengesager i Silkeborg Kommune, har Beskæftigelsesafdelingen bedt BDO gennemføre et servicetjek af håndteringen af sygedagpengelovens § 7. Paragraffen omhandler vurdering af borgerens ret til at modtage sygedagpenge, som er betinget af, at borgeren er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Servicetjekket omfatter en gennemgang af 20 sygedagpengesager, der har en varighed på 9 til 18 uger. Hertil kommer gennemgang af 5 sager med jobafklaringsforløb med fokus på Beskæftigelsesafdelingens revurdering af § 7 ved overgangen til jobafklaringsforløbet.

BDO vurderer, at ud af de 20 sygedagpengesager ville 2 sager kunne lukkes og 2 sager skulle muligvis ikke have været åbnet. BDO vurderer, at Beskæftigelsesafdelingens revurdering af § 7 ved overgang til jobafklaring er i fuld overensstemmelse med de lovgivningsmæssige rammer i alle 5 sager.

På mødet orienterer centerleder Jens Laurids Jensen og funktionsleder Helle Holm Marcussen nærmere om BDO analysen og den aktuelle praksis på området. På baggrund af orienteringen drøfter udvalget, om kommunens tilgang til vurdering af uarbejdsdygtighed skal ændres, og hvilke handlinger der eventuelt skal sættes i værk.

BDOs servicetjeck er vedlagt som bilag.

## Bilag

[« Bilagsliste](#) 1 (PP med anbefalinger BDO marts 2018 - 7232334) [Bilagsliste »](#)

# 8 (Offentlig) Drøftelse af udspil om den nære psykiatri i Midtjylland

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-03929

## Resume

På baggrund af en fælles alliance mellem de 19 kommuner, region, praktiserende læger og bruger- og pårørende organisationer i Midtjylland har en styregruppe udarbejdet et udspil med forslag til en fælles vision for og definition af den nære psykiatri.

Inden Kontaktudvalget – som er regionsrådsformanden og de 19 borgmestre i Region Midtjylland - skal drøfte og godkende udspillet på møde den 31. august 2018, har kommuner, region og andre relevante parter mulighed for en lokalpolitisk drøftelse.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udspil om den nære psykiatri i Midtjylland drøftes med henblik på at indsende bemærkninger

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om udspillet, og tog orienteringen til efterretning  
**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Mange borgere med psykiske lidelser har komplekse problemer og brug for flere tilbud - ofte på tværs af de kommunale forvaltningsområder, den regionale behandlingspsykiatri, almen praksis og civilsamfundet. Det er derfor helt afgørende, at der er sammenhæng i tilbuddene til den enkelte borger. Samtidig oplever en voksende del af befolkningen mistrivsel, stress og angst, hvilket også stiller større krav til indsatsen.

En fælles retning for udviklingen af den nære psykiatri på tværs af kommuner, region, almen praksis og civilsamfund er derfor helt central.

Kommunernes Kontaktråd (KKR) afholdt 7. marts 2018 en konference i Silkeborg med emnet Den nære psykiatri. Konferencen var startskuddet på en fælles alliance mellem de 19

kommuner, Region Midtjylland, praktiserende læger (PLO Midtjylland) og bruger- og pårørende organisationer om at forbedre og udvikle den nære psykiatri i Midtjylland.

En styregruppe med repræsentanter fra alliancens 4 parter har på en workshop med deltagelse af de mange interessenter på området udarbejdet et udspil med forslag til en fælles vision for og definition af den nære psykiatri. I udspillet peges også på målgrupper, udfordringer, fokus og køreplan for den videre fælles proces for den nære psykiatri i Midtjylland.

Inden Kontaktudvalget skal drøfte og godkende udspillet på møde den 31. august har kommuner og region mulighed for lokalpolitisk drøftelse af udspillet.

Udspillet drøftes også i Sundheds- og Ældreudvalget og Socialudvalget.

Styregruppens udspil er vedlagt som bilag.

## Bilag

[« Bilagsliste](#) 1 (Udspil om den nære psykiatri - 7225287)

2 (Følgebrev til region og kommuner - udspil om den nære psykiatri i Midtjylland - 7225288) [Bilagsliste »](#)

# 9 (Offentlig) Orientering om præcision af regler vedrørende ressourceforløb og førtidspension

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-03175

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om nye regler, der bl.a. præciserer, at borgere i nogle tilfælde kan bevilges førtidspension, uden at borgerne forinden har været i ressourceforløb. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at Silkeborg Kommunes praksis allerede følger de præciserede regler.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Folketinget har den 24. maj 2018 vedtaget lovgivning, der præciserer reglerne om førtidspension og ressourceforløb. Med de nye regler er det præciseret, at kommunerne i nogle tilfælde godt kan give borgere en førtidspension, uden at borgerne først har været i ressourceforløb. Det er også gjort klart, at det er en forudsætning for at iværksætte ressourceforløb, at kommunerne kan pege på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgerne kan udvikle arbejdsevnen.

Beskæftigelsesafdelingen har vurderet, om præciseringen kalder på ændret praksis i Silkeborg. Vurderingen er, at vores praksis allerede svarer til de retningslinjer, der nu er vedtaget i Folketinget.

### Kort om præciseringen af regler

Lovgivningen er bl.a. sket i forlængelse af en evaluering, som viser, at flere kommuner har været i tvivl om, hvilke krav der skal opfyldes, for at kommunerne kan tilkende borgere førtidspension. Det er således ikke lovgivningens indhold isoleret set, men fortolkningen heraf,

der er baggrunden for præcisering af reglerne. Reglerne har til hensigt at skabe øget klarhed om sammenhængen mellem reglerne om iværksættelse af ressourceforløb og dokumentationskravet i forbindelse med tilkendelse af førtidspension.

Kun i de situationer, hvor det er dokumenteret, at borgeren på trods af en systematisk aktiv indsats ikke kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, kan kommunen tilkende førtidspension. De nye regler præciserer, at dokumentationskravet for tilkendelse af førtidspension i visse tilfælde kan være opfyldt, uden at borgeren har deltaget i ressourceforløb. Det præciseres, at der kan ske tilkendelse af førtidspension uden forudgående ressourceforløb i sager:

- hvor det på grund af særlige helbredsmæssige forhold er helt åbenbart, at borgerens arbejdsevne ikke kan forbedres
- hvor det er dokumenteret, at det er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres

Konkret kan det være i sager, hvor borgeren har alvorlig udviklingshæmning, alvorlig hjerneskade eller alvorlig sindslidelse samt alvorlige lidelser, hvor de medicinske behandlingsmuligheder er udtømte og prognosen er, at sygdommen er fremadskridende og eller kun giver kort levetid.

Reglerne præciserer desuden, at en forudsætning for iværksættelse af ressourceforløb er, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og kan udvikle sin arbejdsevne.

## Bilag

[« Bilagsliste](#) [Bilagsliste »](#)



# 10 (Offentlig) Orientering om udbetaling af kommunal beskæftigelsesbonus

Sagsbehandler: Dr22807

SagsID: EMN-2018-00996

## Resume

KL og regeringen har indgået en aftale om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge, i den forbindelse modtager kommunerne i 2017 og 2018 et tilskud på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning som kommer i ustøttet beskæftigelse.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget tager orientering om udbetaling af kommunal beskæftigelsesbonus til efterretning

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen om udbetaling af kommunal beskæftigelsesbonus til efterretning

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

I forbindelse med topartsaftalen mellem KL og regeringen fra marts 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge blev der aftalt en bonus til kommunerne for ansættelse af flygtninge. Ordningen ligger udover det normale resultattilskud.

Modellen for den kommunale beskæftigelsesbonus er, at kommunerne i 2017 og 2018 får et tilskud på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning/familiesammenført til flygtning med opholdstilladelse fra og med 2004, som i 4. kvartal i henholdsvis 2016 og 2017 er i ustøttet beskæftigelse på mindst 190 timer<sup>1</sup> sammenlignet med året før. Tilskuddet beregnes af STAR på baggrund af indkomstregistret.

Beskæftigelsesafdelingen har i de sidste par år øget fokus på, at borgerne opnår hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet, blandet andet via investering i branchepakkeforløb, øget virksomhedsrettet indsats og fokus på ordinære løntimer.

---

<sup>1</sup> Det svarer til mindst 14 timer ustøttet beskæftigelse pr. uge, mens det kræver mindst 20 timer pr. uge at hjemtage resultattilskud.

Beskæftigelsesbonusen for Silkeborg Kommune udgør 1.775.000 kr., svarende til at 71 borgere ekstra er kommet i understøttet beskæftigelse. I 2017 modtog vi 700.000 kr. svarende til 28 borgere. Indtægten har ikke været indarbejdet i budgettet for 2018.

## Bilag

[« Bilagsliste](#) 1 (Kommunal beskæftigelsesbonus - 7156891) [Bilagsliste »](#)

# 11 (Offentlig) Dialogmøde med OmrådeMed

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-03916

## Resume

Beskæftigelsesafdelingens OmrådeMed er inviteret til dialog med Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at der afholdes dialogmøde med mellem Arbejdsmarkedsudvalget og OmrådeMed.

## Beslutning

Næstformand i Beskæftigelsesafdelingens OmrådeMED, Knud Peter Jensen og medarbejderrepræsentant i OmrådeMED Rikke Frølich Hansen gav et oplæg til udvalget, som herefter blev drøftet.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

## Beskrivelse af sagen

I forbindelse med budgetlægning og fastlæggelse af udvalgsaftale og bevillingsmål for 2019 har Udvalget inviteret Beskæftigelsesafdelingens OmrådeMed til dialogmøde.

## Bilag

« Bilagsliste Bilagsliste »

# 12 (Offentlig) Godkendelse af bevillingsmål 2019

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-00678

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får endeligt oplæg til bevillingsmål 2019 til godkendelse. Målene er dannet på baggrund af input fra udvalgets samarbejdspartnere, Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere og beskæftigelsesministerens mål for 2019. Desuden indgår en fortsættelse af det fælles mål med Børne- og Ungeudvalget om flere i erhvervsuddannelse og en videreudvikling af de to fælles mål med Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget og Sundheds- og Ældreudvalget om indsatsen for udsatte unge.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at oplæg til bevillingsmål 2019 godkendes.
- at succeskriterierne i det første mål fastlægges endeligt, når budgetforudsætningerne for budget 2019 er besluttet, så succeskriterier og budgetforudsætninger er afstemte.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte oplæg til bevillingsmål 2019. Succeskriterierne tilpasses, hvis der vedtages ændringer i Arbejdsmarkedsudvalgets budget frem mod den endelige vedtagelse af det samlede budget for 2019.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Som led i budget 2019 skal udvalget fastlægge et antal bevillingsmål, som definerer retning og fokus i beskæftigelsesindsatsen. For at hente idéer og forslag til målene har udvalget deltaget i fyraftensmøde med Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere og holdt dialogmøde med en lang række samarbejdspartnere fra erhvervsliv, faglige organisationer/a-kasser, sundhedssystemet, frivilligområdet og kommunale fagområder.

På baggrund af fyraftensmødet, dialogmødet og beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2019 har Beskæftigelsesafdelingen udarbejdet nedenstående forslag til bevillingsmål. Udvalget drøftede forslaget på juni-mødet og godkendte de beskrevne mål og handlinger. Efterfølgende

er der nu indarbejdet forslag til succeskriterier for hvert mål, og det samlede oplæg er dermed klar til endelig godkendelse.

Måloplægget består af 8 mål, hvor flere mål har til fælles, at de kan omfavne indsatsen på forskellige målgruppeområder og dermed fremme øget sammenhæng og fælles tilgang i beskæftigelsesindsatsen. De 8 mål er inklusiv videreførelse af det fælles mål med Børne- og Ungeudvalget om flere i erhvervsuddannelse og videreudvikling af de to mål med Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget og Sundheds- og Ældreudvalget om indsatsen for udsatte unge.

<b>Mål</b>	<b>Handlinger</b>	<b>Succeskriterier</b>
Flere borgere skal i hel eller delvis selvforsørgelse	<p>Videreudvikle og forankre effektfulde investeringer på de enkelte målgruppeområder</p> <p>Videreudvikle evidensbaseret beskæftigelsesfaglighed og metodeanvendelse</p>	<p>Samlet set skal maksimalt 9.342 årspersoner modtage offentlig forsørgelse. I 2017 modtog 9.393 årspersoner offentlig forsørgelse.</p> <p>Antallet af ledige årspersoner skal maksimalt være 3.424. I 2017 var der 3.766 ledige årspersoner.</p> <p>Antallet af sygemeldte årspersoner skal maksimalt være 1.570. I 2017 var der 1.587 sygemeldte årspersoner.</p> <p>Antallet af førtidspensionister skal maksimalt være 2.678. I 2017 var der 2.696 førtidspensionister.</p> <p>Antallet af årspersoner i fleksjob skal mindst være 1.670. I 2017 var der 1.344 årspersoner i fleksjob.</p>
Samskabelsen med borgere og virksomheder skal intensiveres, så de oplever størst mulig værdi	Tættere dialog og opfølgning med virksomheder om deres rekrutteringsbehov	Borgere og virksomheders oplevelse af værdien af beskæftigelsesindsatsen skal være stigende fra

<p>af beskæftigelsesindsatsen</p>	<p>Videreudvikling af samskabelseskompetencer og -praksis i samarbejdet med borgere og virksomheder.</p>	<p>udgangen af 2018 til udgangen af 2019.</p>
<p>Den tidlige og fremskudte beskæftigelsesindsats skal udvikles</p>	<p>Udbygge fremskudt og sammenhængende beskæftigelsesindsats for unge, herunder unge ned til 15 år</p> <p>Udbygge de udgående/tidlige indsatser målrettet virksomheder og medarbejdere for at fastholde medarbejdere og forebygge sygemelding</p> <p>Fremrykket indsats med målrettet opkvalificering og virksomhedsrettede indsatser som praktikforløb mv. for at forebygge langtidsledighed</p> <p>Udvikle nye muligheder for vejledning om opkvalificering og brancheskift til ansatte/opsagte medarbejdere</p>	<p>Der er udviklet og iværksat indsatser mhp forebyggelse og styrkelse af den tidlige indsats.</p> <p>Antallet af nysygemeldte borgere falder fra 2018 til 2019.</p> <p>Antallet af langtidsledige borgere falder fra 2018 til 2019.</p>
<p>Udsatte ledige* skal tilbydes en indsats med virksomhedsrettet fokus</p> <p>*aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb og modtagere af ledighedsydelse.</p>	<p>Styrke dialog med virksomheder for at fremme flere ordinære job og fleksjob på få timer</p> <p>Anvendelse af kombinerede forløb med praktik og ordinære timer</p> <p>Styrke den tværfaglige og koordinerede indsats med fælles mål om beskæftigelse på tværs af samarbejdspartnerne omkring borgeren</p>	<p>Der er udviklet og iværksat indsatser mhp at udsatte ledige tilbydes en virksomhedsrettet indsats.</p> <p>En større andel af virksomhedspraktik-forløb fører til job i 2019 end i 2018.</p> <p>Der er indgået konkrete aftaler med samarbejdspartnere om en fælles, tværgående indsats.</p>

	Styrket anvendelse af hjælpemidler, personlig assistance o.l.	
Efterværn og fastholdelse af borgere i job eller uddannelse skal styrkes	<p>Udvikle støtte til borgerne i overgangssituationer, f.eks. ved overgang til uddannelse og job</p> <p>Styrket opfølgning med fokus på fastholdelse og progression for borgere i indsats, praktik, løntilskud og job</p> <p>Videreudvikling af samarbejdet om fastholdelsesmentorindsatsen på uddannelsesinstitutionerne</p>	Der er udviklet og iværksat indsatser mhp at styrke efterværn og fastholdelse i job og uddannelse.
<b>Fælles mål med Børne- og Ungeudvalget</b>		
Flere unge vælger en erhvervsuddannelse	<p>Skoleafdelingen og Beskæftigelsesafdelingen vil gennem styrket samarbejde arbejde på at opnå målet ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udskolingen kvalificerer elevernes valg af ungdomsuddannelser igennem specialisering af udskolingens fagrække.</li> <li>• Undervisningen i udskolingen bliver mere anvendelsesorienteret og erhvervsrettet, bl.a. ved at grundskolerne kan tilbyde eleverne et mere varieret og praktisk orienteret udskolingsforløb med forløb på lokale virksomheder.</li> <li>• Styrke uddannelsesvejledningen</li> </ul>	<p>Mindst 25 pct. af kommunens afgangselever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020.</p> <p>Andelen skal op på mindst 30 pct. i 2025.</p>

	<p>om erhvervsuddannelserne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Øge synlighghørelsen af karriereveje inden for de erhvervsfaglige områder.</li> <li>• Forankre den politisk vedtagne strategi for uddannelse til flere udsatte unge, som bl.a. har fokus på at skabe gode overgange mellem grundskole og tværfaglig indsats for de mest udsatte unge.</li> <li>• Styrke indsatsen omkring erhvervsvejledning for børn og unge i skolen.</li> </ul>	
<p><b>Fælles mål med Børne- og Ungeudvalget, Socialudvalget og Sundheds- og Ældreområdet</b></p>		
<p>Udsatte unge* tilbydes en tidlig og fremskudt indsats, således at deres udfordringer ikke vokser sig større</p> <p>*Med udsatte unge menes, de unge der har brug for hjælp eller en særlig indsats. Bl.a. ift. mental sundhed, ledighed, misbrug, psykisk sygdom og manglende uddannelse.</p>	<p>Udvikling og etablering af et åbent rådgivningstilbud i samskabelse med unge og frivillige foreninger.</p> <p>Udvikling af effektiv indsats mod ufrivillig ensomhed i udsatte grupper (blandt unge og ældre) i samarbejde med regionale og nationale samarbejdspartnere.</p>	<p>Åbent rådgivningstilbud er sat i drift og der er udført en evaluering af de unges oplevelse heraf.</p> <p>Rådgivningstilbuddet har bidraget til at de unge, der benytter tilbuddet, har bedre trivsel.</p> <p>At der er udviklet og søsat indsatser mod ufrivillig ensomhed blandt unge.</p> <p>Der er sket en nedgang i antallet af ufrivilligt ensomme unge.</p>
<p>Udsatte unge, med flere kontaktpunkter i kommunen, oplever en enkel indgang og en koordineret indsats</p>	<p>Der implementeres en fælles samarbejdsmodel, som omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• forenkling af de unges indgang til kommunen</li> <li>• koordinering af de komplekse sager, der går</li> </ul>	<p>Samarbejdsmodellen er søsat i 2019 og der er udført en evaluering af de unges oplevelse heraf.</p> <p>De unge oplever en enkel indgang og giver udtryk for, at de har</p>



	på tværs af kommunens afdelinger	sammenhængende og koordinerede indsatser
--	-------------------------------------	---

## Bilag

« Bilagsliste

Bilagsliste »

## 13 (Offentlig) Til orientering

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2017-07149

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget blev mundtligt orienteret, om at Silkeborg Kommune er blevet inviteret til at indgå i udbud af danskuddannelse sammen med Horsens, Skanderborg og Odder Kommuner. Administrationen har valgt at undlade at indgå i udbudssamarbejdet, da Silkeborg Kommune har en uopsigelig kontrakt med Sprogcenter Midt, der løber frem til udgangen af 2020. I overvejelserne indgår også, at Silkeborg Kommune i forbindelse med sikringen af egnede lokaler til danskuddannelse har forpligtet sig til, at fremtidige udbydere af danskuddannelse skal overtage Sprogcenter Midts eksisterende lejemål i Silkeborg jf. beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. marts 2016.

**Ej til stede**

### Tidligere beslutninger

### Sagen

#### Beskrivelse af sagen

Udvalget deltager i KL's Jobcamp 2018 i Aalborg den 8. og 9. november. Invitation fra KL og program er vedlagt til orientering.

Perron86 er en indsats for flygtninge i kommunen, der overvejer at blive selvforsørgende via egen virksomhed. Perron86 inviterer Arbejdsmarkedsudvalget på besøg fredag den 17. august. Invitationen er vedlagt.

### Bilag

[◀ Bilagsliste](#) 1 (Invitation jobCAMP 18 - Komm.beskæftigelsespol - 7222864)

2 (Program jobCAMP 18 - 7222863)

3 (Invitation fra Perron86 til Arbejdsmarkedsudvalget - 7223341) [Bilagsliste ▶](#)

# 14 (Offentlig) Underskriftsside

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2017-07149

## Beslutning

Ej til stede

Tidligere beslutninger

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

## Bilag

« Bilagsliste Bilagsliste »



