

## **4 Drøftelse af principper for udarbejdelse af politik og strategier på beskæftigelsesområdet**

### **4.1 - Bilag: Beskæftigelsespolitik og strategier på beskæftigelsesområdet**

DokumentID: 6884077

5. januar 2018

## **Beskæftigelsespolitik og strategier på beskæftigelsesområdet**

### **Fordele ved beskæftigelsespolitik og strategier**

Beskæftigelsesafdelingens erfaring er, at politikken og strategierne på beskæftigelsesområdet generelt set bidrager til at sætte en tydelig ramme og retning med følgende fordele:

- De politiske forventninger til fokusområder og resultater af beskæftigelsesindsatsen bliver gjort tydelige
- Beskæftigelsesafdelingen får en tydelig ramme for, hvordan samspillet med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere skal folde sig ud
- Arbejdsmarkedsudvalget og Beskæftigelsesafdelingens ledere og medarbejdere får et fælles billede af, hvilken retning beskæftigelsesindsatsen skal udvikle sig i, og hvornår man lykkes med indsatsen på forskellige målgruppeområder.
- Strategierne anviser et mulighedsrum, når indsætserne skal udvikles, der skal søsættes nye initiativer eller foretages prioriteringer.

Beskæftigelsesafdelingens erfaring er, at særligt de konkrete strategier opleves som nærværende blandt politikere, ledere og medarbejdere.

Det er også en vigtig erfaring, at bred inddragelse af borgere, virksomheder, politikere samarbejdspartnere og medarbejdere i arbejdet med politik og strategi er afgørende for at indhente den nødvendige viden, skabe bredt ejerskab og indkredse de mål og fokusområder, der giver mest værdi og mening.

### **Kort om nuværende politik og strategier**

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg vedtog en beskæftigelsespolitik og tre strategier:

1. Strategi for uddannelse til udsatte unge
2. Integrationsstrategi
3. Strategi for samarbejde med virksomheder

### Beskæftigelsespolitikken

Beskæftigelsespolitikken er en overliggende ramme for strategierne. Politikken blev godkendt i Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet i januar 2015, og er gældende til og med 2018. Den bygger på fem fokusområder, der skal sikre en aktiv beskæftigelsesindsats:

- Borgerne skal hurtigst muligt være i stand til at forsørge sig selv
- Virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger
- Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet

- De unge skal sikres uddannelse og job
- Et fælles ansvar, opgaven skal løftes i samarbejde

Politikken blev skabt ud fra en tidligere beskæftigelsespolitik for perioden 2011-2014. Arbejdsmarkedsudvalget bad i slutningen af 2014 borgere, faglige organisationer/A-kasser, ErhvervSilkeborg og konkrete virksomheder, ungdomsuddannelserne, praktiserende læger og relevante afdelinger i kommunen om at vurdere den hidtidige politik og give forslag til, hvad en ny politik burde suppleres med. Politikken var desuden i høring i Børne- og Ungeudvalget og de daværende Sundheds- og Forebyggelsesudvalg og Ældre- og Handicapudvalg.

#### Strategi for uddannelse til udsatte unge

Som led i budgetaftalen for 2016 ønskede Byrådet udarbejdet en strategi med beskrivelse af en vifte af sammenhængende og målrettede indsatser, som støtter flere udsatte unge i at komme i gang med og gennemføre en ungdomsuddannelse - eller et andet kvalificeret uddannelses tilbud, hvis ordinær uddannelse ikke er en mulighed. Byrådet forankrede strategien i Arbejdsmarkedsudvalget.

I marts 2016 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en strategi med følgende fokusområder:

- Styrket modtagelse og visitation af uddannelseshjælpssøgende, så flere af de udsatte unge kommer hurtigere i gang med uddannelse
- Øget fokus på de gode overgange mellem grundskole og ungdomsuddannelse, bl.a. gennem tidlig og tværfaglig indsats
- Styrket brobygning i tæt samarbejde med erhvervsuddannelserne med vægt på at udvikle de unges faglige, personlige og sociale kompetencer, så de bliver afklaret og forberedt til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse
- Udbygning af fastholdelsesindsatsen for udsatte unge, mens de er i erhvervsuddannelse, så de ikke dropper ud af uddannelsen.

Strategien blev fulgt op med en økonomisk investering i ungeindsatsen på i alt 13,56 mio. kr. i perioden 2016 – 2020.

Strategien blev skabt efter interviews med unge på kanten af uddannelse og job, uddannelsesinstitutioner samt ledere og medarbejdere der varetager indsatser for udsatte unge.

#### Integrationsstrategi

Som led i budgetaftalen for 2016 ønskede Byrådet udarbejdet en strategi med beskrivelse af en vifte af sammenhængende og målrettede indsatsområder, som støtter integration af alle nytilkomne flygtninge i Silkeborg Kommune. Byrådet forankrede strategien i Arbejdsmarkedsudvalget.

I juni 2016 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en strategi med følgende fokusområder:

- Kvalificeret og sammenhængende modtagelse af nye flygtninge, bl.a. med fokus på hurtigt at danne tilknytning til lokalsamfundet og arbejdsmarkedet.
- Måltrettet indsats for at borgerne bliver selvforsørgende og del af fællesskabet gennem beskæftigelse og uddannelse
- At blive aktive medborgere bl.a. gennem indføring i samfundsforhold og deltagelse i foreningslivet i tæt samarbejde med de frivillige foreninger og andre relevante parter
- Styrket indsats ift. helbredsmestring så nye tilkomne flygtninge kan understøtte, at de udvikler personlige og sociale kompetencer til at mestre deres helbred, og med en særlig indsats for flygtninge med traumer.
- Koordinerede, helhedsorienterede indsats til de nytilkomne flygtningefamilier. Herunder med et fokus på styrkelse af forælderrollen og familiemønstre (kultur og normer) i takt med at flere og flere kommer på arbejdsmarkedet.

Strategien blev fulgt op med en økonomisk investering i en virksomhedsrettet integrationsindsats (branchepakker) på i alt 13,80 mio. kr. i perioden 2016 – 2020.

Strategien er udarbejdet med inspiration fra interviews med nytilkomne borgere, medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget mv.

#### Strategi for samarbejde med virksomheder

Det forrige Arbejdsmarkedsudvalg havde et tæt samarbejde med virksomheder om bl.a. forløb for ledige og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft som et politisk fokusområde. På den baggrund besluttede Udvalget at udarbejde en strategi for styrket virksomhedssamarbejde til gavn for både borgere og virksomheder. I januar 2017 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget i strategi for virksomhedssamarbejde med følgende fokusområder:

- Et tydeligt og enkelt serviceniveau for virksomhederne
- Gode match mellem ledige borgere og virksomheder, hvor både den ledige og virksomheden oplever værdi af det enkelte forløb og sandsynligheden for jobeffekt af forløbet øges
- Effektiv organisering af Beskæftigelsesafdelingens virksomhedssamarbejde og kompetenceudvikling af medarbejdernes kendskab til udviklingen på arbejdsmarkedet og i virksomhederne.
- Udvikling af samarbejdet bl.a. med lokale a-kasser, erhvervSilkeborg og andre kommuner om rekruttering og opkvalificering på tværs af fagområder og kommunegrænser.

Strategien er udarbejdet efter interview og dialog med virksomheder, erhvervSilkeborg, Dansk Byggeri, LO, 3F samt ledere og medarbejdere fra alle Beskæftigelsesafdelingens sektioner.

### Strategi for forsikrede ledige

I udvalgsperioden 2010 – 2014 vedtog Arbejdsmarkedsudvalget en strategi for indsatsen for de forsikrede ledige. Strategien satte bl.a. fokus på, at virksomhedsrettede tilbud og uddannelse kombineres som redskaber, for at hjælpe de ledige på vej mod varigt job. Der blev også sat fokus på at styrke det tætte samarbejde med a-kasserne.

## **7 Kriterier for tildeling af CSR og SØV pris 2018**

**7.1 - Bilag:** Kriterier for at blive registreret SØV virksomhed og oversigt over aktuelle registrerede SØV virksomheder januar 2018

DokumentID: 6891165

## **Kriterier for at være en registreret socialøkonomisk virksomhed (RSV certificeret i Erhvervsstyrelsen)**

Hvad betyder RSV (registreret socialøkonomisk virksomhed)

1. Din virksomhed skal have et socialt formål. Din virksomhed skal have et primært formål af samfundsgavnlig karakter med et socialt, kulturelt, beskæftigelses, sundheds, eller miljømæssigt sigte.
2. Din virksomhed skal være erhvervsdrivende. Din virksomhed skal sælge enten varer eller tjenesteydelser. Det skal udgøre et betydeligt element af dine indtægter. Men du må gerne derudover få penge andre steder fra (her menes fonde, donationer eller puljer)
3. Din virksomhed skal være uafhængig af det offentlige. Det offentlige må ikke have væsentlig indflydelse på ledelse eller drift af din virksomhed. Det er en konkret vurdering, hvad det vil sige at være uafhængig. Det offentlige skal forstås som kommuner, regioner, eller staten samt myndigheder og selskaber, som de ejer. Det faktum, at du sælger ydelser til det offentlige, at det offentlige fører tilsyn med dig, eller at du modtager offentlige tilskud, betyder derimod ikke i sig selv, at din virksomhed ikke er uafhængig.
4. Din virksomhed skal være inddragende og ansvarlig. Du skal som socialøkonomisk virksomhed forsøge at involvere ansatte, kunder, samarbejdspartnere og interessenter. Herudover skal du lede din virksomhed ansvarligt ift. Det sociale formål.
5. Din virksomhed skal have en social håndtering af overskud efter skat. Du skal anvende dit overskud socialt eller geninvestere pengene. Du må dog godt udbetale en begrænset andel af dit overskud som udbytte.

## Oversigt over aktuelle socialøkonomiske virksomheder i Silkeborg Kommune

Virksomheder markeret med rødt er registreret i Erhvervsstyrelsen som Socialøkonomisk virksomhed og er de virksomheder som kan indstilles til SØV prisen

<b>Firma navn</b>	<b>Antal ansatte Fleks/skånejob</b>	<b>Produkt/service</b>
STERK - Sygehuskiosken og kantine på sygehuset.	11	Kiosk- og kantinedrift
STERK - APS(Herunder Huset Sterk)	4	Kursuscenter mm (+ sygehus)
UPDESIGN	0	Konsulent ift udsmykning/indretning
AOF Base to Go	1	Cafe, aktivitets- og beskæftigelsestilbud (integration)
Børnenes Kartel	2	Børnelegetøj træ, butik.
Boas Specialisterne / Specialminds	3	IT virksomhed
Velling Koller - Camping mm	12	Camping/restaurant/hotel
Velling Koller - Handelsskolens Kantine	23	kantinedrift og mad ud af huset
Mental Sundhedscenter	1	Konsulent virksomhed for primært private firmaer, Kurser ift stress ramte
Incita	0	Produktion / afklaring
Havredal Praktiske Uddannelser	0	Praktisk skole mm.
Zensitive Yoga	0	Yoga, kurser mm.
Assistanze Silkeborg	3	Regnskabservice
Tabt barndom	0	Sparring med udsatte (Overgreb)
By. Löwenstein Shark	0	Design



Fashion By B-Design	0	Butik-design-produktion
HandiGood ApS	0	Hjælpebidler, montage opgaver
Jeva IVS	0	Pakkeopgaver
Lemming Hegn	2	Hegnsprodukter
Tommys Kødsalg	2	Slagter, forædling, Butik og mad ud af huset
Bioshop.dk	1	Lugtfjerne produkt
Mad til festen	0	Festmad ud af huset
Vin og Vin	1	Vin og vingaver
Multination IVS	0	Productions / musik mv.
Total	66	