

# Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutningsprotokol

**07-02-2018 08:30**  
**Jobkompagniet**

**Afbud fra:**

Peter Nyegaard Jensen

# Indholdsfortegnelse

<b>1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden.....</b>	<b>3</b>
<b>2 (Offentlig) Orientering om sygedagpenge og jobafklaring .....</b>	<b>4</b>
<b>3 (Offentlig) Drøftelse af proces for beskæftigelsesmål 2019 .....</b>	<b>5</b>
<b>4 (Offentlig) Drøftelse af principper for udarbejdelse af politik og strategier på beskæftigelsesområdet.....</b>	<b>7</b>
<b>5 (Offentlig) Drøftelse af Silkeborg Kommunes uddannelsesklausuler .....</b>	<b>9</b>
<b>6 (Offentlig) Orientering om forberedende grunduddannelse .....</b>	<b>11</b>
<b>7 (Offentlig) Kriterier for tildeling af CSR og SØV pris 2018 .....</b>	<b>12</b>
<b>8 (Offentlig) Til orientering .....</b>	<b>15</b>
<b>9 (Offentlig) Underskriftsside.....</b>	<b>16</b>

# 1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

Sagsbehandler: Dr24960

SagsID: EMN-2017-07149

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at dagsordenen godkendes

## Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

## Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

## 2 (Offentlig) Orientering om sygedagpenge og jobafklaring

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-00657

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om indsatsen på sygedagpenge- og jobafklaringsområderne og får en rundvisning på Jobkompagniet, hvor indsatsen er organiseret.

### Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering om sygedagpenge og jobafklaring til efterretning.

#### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

### Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på januar-mødet at besøge Beskæftigelsesafdelingens lokationer og høre om den konkrete indsats på forskellige målgruppeområder hen over 1. halvår 2018.

På mødet orienterer sektionsleder Jens Laurids Jensen, afdelingsleder Helle Holm Marcussen, afdelingsleder Dorthe Riber Bang og afdelingsleder Dorte Omme om målgrupper og indsats på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

Udvalget tilbydes desuden en rundvisning på Jobkompagniet, når mødet slutter kl. 12.

# 3 (Offentlig) Drøftelse af proces for beskæftigelsesmål 2019

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-00678

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter en proces for, hvordan bevillingsmålene på beskæftigelsesområdet i 2019 skal udarbejdes.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at drøfte en proces for udarbejdelse af bevillingsmål for 2019.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede proces for beskæftigelsesmål 2019. Med afsæt i drøftelsen arbejder Beskæftigelsesafdelingen videre med fastlæggelse af et procesforløb, hvor Arbejdsmarkedsudvalget indgår.

### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget skal i forbindelse med budget 2019 beslutte en række bevillingsmål/budgetmål på udvalgets bevillingsområder. Målene skal udvikles frem mod juni måned.

Udvalget har i de seneste år typisk besluttet 5-7 mål for at sikre fokus og overskuelighed i målsætningerne. Målene er blevet udarbejdet ud fra Udvalgets egne prioriteringer og med input fra eksterne samarbejdspartnere og medarbejdere i Beskæftigelsesafdelingen.

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungeudvalget har i 2016 besluttet et fælles mål om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse frem mod 2025. Dette mål vil derfor også være ét af bevillingsmålene i budget 2019.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan målprocessen skal tilrettelægges – med særlig fokus på, hvordan eksterne samarbejdspartnere og Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere skal give input til målene for 2019.

En model kan være, at udvalget inviterer eksterne samarbejdspartnere til et dialogmøde i april måned med henblik på at give deres forslag til mål og handlinger. De eksterne samarbejdspartners input kan også ske i regi af den styregruppe, som skal arbejde for at forankre den indgåede trepartserklæring "Sammen om Silkeborg.

En overordnet tids-og procesplan frem mod beslutning af bevillingsmål kan f.eks. være:

- |            |                                                                                                                                                                                                  |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. februar | Arbejdsmarkedsudvalget drøfter en målproces                                                                                                                                                      |
| 7. marts   | Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og fastlægger de overordnede temaer, som bevillingsmålene skal adressere                                                                                          |
| April      | Dialogmøde med samarbejdspartner og/eller input fra styregruppen for Sammen om Silkeborg<br>Fyraftensmøde eller lignende, hvor beskæftigelsesafdelingens medarbejdere kan give input til målene. |
| 9. maj     | Arbejdsmarkedsudvalget drøfter et konkret forslag til bevillingsmål 2018                                                                                                                         |
| 6. juni    | Arbejdsmarkedsudvalget godkender bevillingsmål 2018 i forbindelse med godkendelse af budgetforslag og bevillingsaftaler                                                                          |

På mødet orienterer beskæftigelseschef Jørgen Haunstrup om de gældende bevillingsmål for 2018 og erfaringer med arbejdet med bevillingsmål.

# 4 (Offentlig) Drøftelse af principper for udarbejdelse af politik og strategier på beskæftigelsesområdet

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-00603

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter principper for udarbejdelse af politik og strategier på beskæftigelsesområdet, og herunder hvordan udvalget ønsker at involvere sig i udarbejdelsen af politik og strategier.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget drøfter principper for udarbejdelse af politik og strategier på beskæftigelsesområdet.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede principper for udarbejdelse af politik og strategier på beskæftigelsesområdet. Der ønskes arbejdet med øget borger- og interessentinvolvering i tilblivelsen af beskæftigelsespolitikken og beskæftigelsesstrategier, ligesom tilblivelsen og opfølgningen af strategier sker i samspil med Arbejdsmarkedsudvalget.

### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg godkendte en beskæftigelsespolitik samt en strategi for uddannelse til udsatte unge, en integrationsstrategi og en strategi for samarbejdet med virksomhederne. Politikken og strategierne sætter en overordnet ramme og retning for, hvordan Beskæftigelsesafdelingen skal styrke beskæftigelsesindsatsen og samarbejdet med borgere og virksomheder.

Den nuværende beskæftigelsespolitik udløber ved udgangen af 2018, og skal således fornyes fra årsskiftet. Beskæftigelsesafdelingen oplever desuden et behov for at få tydeligere pejlemærker for indsatsen på sygedagpengeområdet. Derfor er det en del af Arbejdsmarkedsudvalget bevillingsmål i 2018 at supplere de eksisterende strategier med en strategi på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

Som optakt til arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik og en strategi på sygedagpengeområdet foreslår Beskæftigelsesafdelingen, at udvalget drøfter principper for, hvordan der skal arbejdes med at udvikle politik og strategier på beskæftigelsesområdet. Og herunder hvordan udvalget vil involvere sig i arbejdet for at sikre et klart politisk fokus og ejerskab. Herefter udarbejder Beskæftigelsesafdelingen konkrete forslag til tids- og aktivitetsplaner for udarbejdelse af beskæftigelsespolitik og sygedagpengestrategi til godkendelse i udvalget.

Arbejdsmarkedsudvalgets politiske indspark til arbejdet med politik og strategi kan f.eks. drøftes ud fra følgende spørgsmål:

1. Hvordan sikres det, at beskæftigelsespolitik og -strategier opleves nærværende og meningsgivende for borgere, virksomheder, samarbejdspartnere, medarbejdere og politikere?
2. Hvordan sættes beskæftigelsesområdets værdier i spil i arbejdet med en beskæftigelsespolitik og strategier?
3. Hvem skal involveres i skabelsen af en politik og strategier, og hvad kan være en god måde at involvere dem på?
4. Hvordan vil I som udvalg involveres i at skabe beskæftigelsespolitik og strategier?
5. Hvornår er vi klar til at begynde en konkret proces med beskæftigelsespolitik og sygedagpengestrategi? Hvornår skal vi være færdige med hvad?

Som indspark til drøftelsen orienterer beskæftigelseschef Jørgen Haunstrup på mødet nærmere om formål, muligheder og erfaringer med politik og strategier på beskæftigelsesområdet. Orienteringen omfatter også beskæftigelsesområdets værdier og grundlæggende tilgange til borgere og værdier, som med fordel kan tænkes med, når en ny politik og nye strategier skal fastlægges.

Stabsleder Rasmus Salbøg, specialkonsulent Lisa M.D. Gerschefski og specialkonsulent Michael Anderson fra Beskæftigelsesafdelingens stab deltager under behandlingen af punktet.

Som bilag er vedlagt en kort beskrivelse af nuværende beskæftigelsespolitik og strategier.

## Bilag

1 (Beskæftigelsespolitik og strategier på beskæftigelsesområdet - 6884077)



# 5 (Offentlig) Drøftelse af Silkeborg Kommunes uddannelsesklausuler

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2014-02395

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter erfaringer med Silkeborg Kommunes uddannelsesklausuler klausuler.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at erfaringer med uddannelsesklausuler drøftes.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede brugen af uddannelsesklausuler. Arbejdsmarkedsudvalget konstaterer, at der har været en begrænset effekt af de eksisterende uddannelsesklausuler. Udvalget ønsker at indgå i en dialog med relevante parter på arbejdsmarkedet, med henblik på at afsøge mulighederne for en mere hensigtsmæssig og effektiv model på området.

### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Udvalgsformand Morten Høgh ønsker en drøftelse af erfaringerne med Silkeborg Kommunes uddannelsesklausuler, der har til hensigt at fremme etablering af praktikpladser hos entreprenører, der udfører bygge- og anlægsopgaver for kommunen.

Silkeborg Kommunes uddannelsesklausul blev vedtaget af Byrådet efter indstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget og siden indskrevet i indkøbs- og udbudspolitikken i 2010.

Uddannelsesklausulen udgør sammen med arbejdsklausulen Silkeborg Kommunes sociale klausuler.

## Uddannelsesklausuler

Uddannelsesklausulerne gælder ved udbud af alle bygge- og anlægsopgaver:

1. med en varighed på 3 måneder eller derover
2. hvor lønomkostningerne skønnes at være på minimum 4 mio.
3. med en kontraktværdi på minimum 10 mio. kr. eks. moms eller derover.

De nævnte beløbsgrænser har Aarhus og Københavns kommuner oprindeligt fastsat i samarbejde med de faglige organisationer ud fra deres vurdering af, hvor stort et socialt ansvar leverandøren kan forventes at løfte, uden at opgaven kontraktmæssigt bliver dyrere (princip om proportionalitet). Silkeborg Kommune har valgt at følge disse beløbsgrænser. Silkeborg Kommune stiller krav om, at leverandøren – for hver gang ovennævnte beløbsgrænser passerer – beskæftiger mindst én praktikant.

Målgruppen, som klausulerne omfatter, er personer i praktikplads. Konkret er det enten:

1. Arbejdstagere, med hvem leverandøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser. Med andre ord er der tale om elev- og lærlingepladser.
2. Ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering.

Af hensyn til leverandørens ret til at fordele sine medarbejdere mellem projekterne, fremgår det endvidere af Silkeborg Kommunes retningslinjer, at den eller de praktikanter, der stilles krav om at beskæftige, kan være ny eller overført fra andre opgaver.

I 2017 fik det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg en orientering fra Ejendomsafdelingen om anvendelsen af uddannelsesklausuler i forbindelse med kommunens bygge- og anlægsopgaver.

Ejendomsafdelingens opgørelse viste, at klausulerne har været anvendt i 4 ud af 13 projekter i 2015 og 2016. Den beskedne anvendelse af klausuler skyldes ifølge Ejendomsafdelingen en beslutning om, at kommunen i højere grad skal anvende fagentrepriser ved udbud, hvormed de færreste kontrakter vil være på 10 mio. kr. eller derover.

Ejendomsafdelingen oplyser desuden, at langt den overvejende del af de entreprenører, som kommunen anvender ved store byggerier, har lærlinge i forvejen og kan flytte dem fra andre byggerier og over på kommunens entrepriser.

## Arbejdsklausuler

Reglerne om arbejdsklausuler er nedfældet i den internationale arbejdsorganisation ILO's konvention nummer 94, som Danmark har underskrevet. En arbejdsklausul betyder, at danske løn- og arbejdsvilkår skal være gældende, når det offentlige sender en opgave i udbud. Det offentlige må ikke stille krav om, at man skal følge en bestemt overenskomst, der må kun stilles krav om, at løn og arbejdsvilkår følger danske standarder. Silkeborg Kommune har siden 2010 anvendt arbejdsklausuler ved udbud af alle bygge- og anlægsopgaver. Ældre- og Sundhedsudvalget har den 21. oktober 2013 godkendt, at der indarbejdes arbejdsklausul i kontrakterne på 'frit valg området' inden for hjemmeplejen.

## 6 (Offentlig) Orientering om forberedende grunduddannelse

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2018-01019

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status for den forberedende grunduddannelse (FGU).

### Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at status for FGU drøftes

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget tog orientering om forberedende grunduddannelse til efterretning. Udvalget holdes løbende orienteret.

#### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

### Tidligere beslutninger

...

### Sagen

### Beskrivelse af sagen

Dorthe Jensen og Kim Barslund ønsker en status på, hvor man er i processen i forhold til beslutning samt redegørelse for proces omkring kommende placering af FGU moderskolen.

På mødet orienterer administrationen Arbejdsmarkedsudvalget om ovenstående.

# 7 (Offentlig) Kriterier for tildeling af CSR og SØV pris 2018

Sagsbehandler: Dr26297

SagsID: EMN-2015-13195

## Resume

Silkeborg Kommune har vedtaget en strategi på det socialøkonomiske område, som frem mod 2020 skal arbejde henimod, at flere virksomheder bidrager til at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked og etablerer flere jobåbninger til udsatte borgere. En gang årligt fremhæver Silkeborg Kommune to virksomheder, som i særlig grad har løftet et socialt ansvar. Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte og beslutte kriterier for uddelingen af henholdsvis CSR (Corporate Social Responsibility) prisen og prisen for årets registrerede socialøkonomiske virksomhed.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at kriterier for uddeling af henholdsvis SØV og CSR priserne drøftes og besluttes
- at den foreslåede proces for udvælgelsen godkendes

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at alle de foreslåede kriterier for tildeling af hhv. SØV- og CRS-pris skal anvendes. Derudover godkendte udvalget den foreslåede proces.

### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Silkeborg Kommune vedtog i 2015 en strategi på det socialøkonomiske område – "Silkeborgmodellen – vejen til mere rummelighed, livskvalitet og vækst". Strategien skal henimod 2020 skabe retning for hvordan Silkeborg Kommune kan understøtte at flere virksomheder bidrager til at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked og etablerer flere jobåbninger til udsatte borgere.

I den sammenhæng har Silkeborg Kommune valgt, en gang om året, at fremhæve to virksomheder som det seneste år i særlig grad har løftet et socialt ansvar og bidraget til at skabe flere jobåbninger til borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Der uddeles således en pris

for årets registrerede socialøkonomiske virksomhed (SØV prisen) og en pris til den virksomhed som i særlig grad har taget et socialt ansvar (CSR prisen).

### **SØV prisen**

For at modtage prisen som årets registrerede socialøkonomiske virksomhed er der nogle helt formelle kriterier der skal være opfyldt for at komme i betragtning. Kriterier for at være en registreret socialøkonomisk virksomhed og oversigt over aktuelle registrerede socialøkonomiske virksomheder vedlagt som bilag.

Udover de formelle kriterier anbefaler Beskæftigelsesafdelingen, at der i udvælgelsen af årets SØV virksomhed lægges vægt på det ene eller begge af nedenstående kriterier:

- At virksomheden har gjort sig særligt bemærket i forhold til bl.a. at udvikle de medarbejdere i virksomheden der er ansat på særlige vilkår
- Vækst og udvikling: At virksomheden er opsøgende i forhold til nye forretningsområder, som kan skabe nye muligheder for at vækste og skabe flere åbninger til borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Tidligere modtagere af SØV prisen:

2015: Sterk Aps

2016: Velling Koller

### **CSR prisen**

Silkeborg Kommune uddeler endvidere CSR prisen til den virksomhed i kommunen, som i særlig grad har udvist stor social ansvarlighed det seneste år.

Beskæftigelsesafdelingen anbefaler at der i udvælgelsen af årets CSR virksomhed lægges vægt på det ene eller begge af nedenstående kriterier:

- At virksomheden har udvist en særlig vilje til at tage et socialt ansvar og været en god og aktiv samarbejdspartner for Silkeborg Kommune
- At virksomheden har været dygtig til at inkludere og løfte borgere på kanten af arbejdsmarkedet, herunder har været dygtige til at udvikle medarbejdere/borgere i afklaring til at kunne blive ansat i egen eller anden virksomhed.

Tidligere modtagere af CSR prisen:

2015: Steens Group

2016: Jysk Linnedservice Aps

### **Proces for udvælgelse**

Beskæftigelsesafdelingen anbefaler, at afdelingen på baggrund af de kriterier som besluttes af Arbejdsmarkedsudvalget, indstiller 3 kandidater til begge priser med tilhørende begrundelser for indstillingen. Det foreslås endvidere, at formanden for Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende beslutter hvilke virksomheder der skal modtage henholdsvis SØV og CSR prisen for 2017.

Priserne uddeles på SØV konferencen i løbet af foråret 2018. Endelig dato for konferencen følger.

## **Bilag**

1 (Kriterier for at blive registreret SØV virksomhed og oversigt over aktuelle registrerede SØV virksomheder januar 2018 - 6891165)

## 8 (Offentlig) Til orientering

Sagsbehandler: Dr24960

SagsID: EMN-2017-07149

### Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at eventuelle emner under orientering tages til efterretning

### Beslutning

Udvalget blev orienteret om processen omkring organisationsændring i Beskæftigelsesafdelingen

#### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

### Tidligere beslutninger

...

### Sagen

### Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

## 9 (Offentlig) Underskriftsside

Sagsbehandler: Dr24960

SagsID: EMN-2017-07149

### Beslutning

#### Ej til stede

Peter Nyegaard Jensen

### Tidligere beslutninger

...

### Sagen

### Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.



