

22. marts 2022

Referat fra Seniorrådets møde med borgmesteren 16. marts 2022

Deltagere

Borgmesteren
Direktør Lauge Rud-Clemmensen
Sundheds- og omsorgschef Malene Herbsleb
Konsulent Ulla Vester (referent)

Seniorrådet

Erling Prang
Greta Haagen Jensen
Sven Møller Jensen
Gert Steen Nielsen
Per Mouritzsen
Ervind Frank Poulsen

Afbud fra:

Jens Skovgaard
Jørgen Lægdsgaard

Referat

Borgmester Helle Gade bød velkommen til mødet.

Seniorrådet har sendt forslag til punkter, de ønsker drøftet på mødet. Der tages udgangspunkt i disse punkter.

Borgmesteren:

- Oplever at værdigheden er forsvundet på ældreområdet, der skal arbejdes med en kulturforandring
- Byrådet bakker op om, at der indføres en værdighedskontrakt i løbet af de næste 4 år.
- Udfordringerne på ældreområdet er arbejdsvilkår, arbejdsmiljø, lønforhold, at fastholde og rekruttere medarbejdere. I øjeblikket mangler der ca. 90 medarbejdere på området.
- Ønsker et generelt løft på ældreområdet uden der på nuværende tidspunkt sættes konkret beløb på.
- Arbejdsgangene skal gøres endnu bedre, og der skal ro på området.
- Silkeborg Kommune skal være en attraktiv kommune at være ansat i.
- Flere ansatte på ældreområdet skal ansættes på fuld tid.
Den nye sundheds- og omsorgschef Malene Herbsleb arbejder med dette sammen med personalechefen.

- Ambition om at rengøring ændres til hver 2. uge – håber det kan ske hurtigst muligt, timingen skal være rigtig. Ældreudvalget arbejder med det.
- Pårørendekonsulent – de pårørende er en ressource, og derfor skal der arbejdes på at ansætte en konsulent til at støtte dem.
- Øget digitalisering og velfærdsteknologi på området.
- Faget og området skal tales op, har inviteret pressen på besøg på plejecentre

Seniorrådet

- Ældreområdet skal tales op og der skal arbejdes på et godt arbejdsmiljø
- Kulturændring er ikke nok for at forandre området, der skal også tilføres midler. Der er sparet 58 mio. kr. på ældreområdet i de seneste år. Lederne skal have hjælp til at planlægge arbejdstiden, så flere medarbejdere kan komme på fuld tid.
- Foreslår at værdighedskontrakt skal dække både borgere og medarbejdere.
- Positivt at der er råderum til forskellighed på plejecentrene – der er plejecentre der fungerer godt.
- Byrådet skal være villige til at investere i projekter, der understøtter det enkelte plejecenter. Vigtigt at eksperimentere med forskellige løsninger.
- Kvalitetsstandarder vedrørende rengøring og politikker, der er politisk vedtaget skal ajourføres.
- Det skal igen gøres nemmere at få hjælp til rengøring, ønske om at serviceniveauet forbedres.
- Fokus på fagligheden på ældreområdet. Opleves som kritisabel på flere af områdets arbejdspladser. Faget skal tales op.
- Oplever at kvaliteten på ældreområdet er dalende.
- Der skal arbejdes på, at der kommer færre forskellige medarbejdere hos den enkelte borger.
- Er bekymret for om borgerne er parate til øget digitalisering.
- Dalende søgning til uddannelserne er bekymrende.
- Foreslår at klippekort genindføres, var til stor glæde for de borgere der havde klippekort.
- Pårørendekonsulent skal ikke være organisatorisk tilknyttet til Sundheds- og Omsorgsafdelingen.

Sundheds- og omsorgschef Malene Herbsleb opsummerer de hovedpunkter, der er diskuteret på mødet:

- Forventningsafstemning – blandt andet i politikker og kvalitetsstandarder
- Det gode arbejdsmiljø
- Kvalitet og udvikling af kvalitet – brug de gode eksempler
- Kultur – det handler om værdighed for både borgere og ansatte
- Økonomi
- Faglig stolthed og faglighed – tale området op også i pressen
- Organisering af pårørendevejleder

Helle Gade takker Seniorrådet for et godt møde.