

Retningslinjer for uddannelsesklausuler i Silkeborg Kommune

1. Baggrund

Silkeborg Byråd har besluttet, at der skal stilles krav om lærlinge ved relevante udbud og konkurrenceudsættelse af bygge- og anlægskontrakter samt tjenesteydelseskontrakter.

Silkeborg Kommune vil som udgangspunkt stille krav om 1 lærling pr. 10 faglærte, der anvendes til at opfylde kontrakten. For leverandører, der ikke beskæftiger 10 medarbejdere, forpligter leverandøren sig til at gå i dialog med Silkeborg Kommune om etablering af praktikpladser, således der forholdsmæssigt anvendes samme antal lærlinge pr. antal faglærte til udførelse af kontrakten.

Kravet om lærlinge i relevante udbud sker ved at anvende lærlinge-/uddannelsesklausuler.

Disse retningslinjer gennemfører byrådets beslutning i form af konkrete kriterier for, hvornår der skal anvendes uddannelsesklausuler og hvordan.

2. Hvornår skal uddannelsesklausulerne benyttes?

2.1. Hvilke personer?

Målgruppen for uddannelsesklausulerne er personer i praktikplads. Ved personer i praktikplads forstås:

- 1) Arbejdstagere, med hvem leverandøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser og
- 2) Ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering.

2.2. Hvilke kontrakter?

2.2.1. Bygge og anlæg

Brugen af uddannelsesklausuler skal altid overvejes i forbindelse med bygge- og anlægsprojekter.

Kommunen kan dog kun opstille uddannelsesklausuler i forhold til de opgaver:

- som udføres i Danmark
- som leverandøren rent faktisk udfører for kommunen og ikke i forhold til leverandørens øvrige (herunder fremtidige) aktiviteter.

Desuden skal opgaven have en længere varighed og være af vis størrelse. Der skal bruges uddannelsesklausuler, hvis opgaven forventes at have:

- 1) En varighed på minimum 6 måneder eller derover og
- 2) har en kontraktværdi på mindst 5 mio. kr. (ekskl. moms) og/eller en lønsum på 4 mio. kr.

De enkelte afdelinger skal ved konkurrenceudsættelse af bygge- og anlægsopgaver som udgangspunkt benytte uddannelsesklausuler, når ovennævnte grænser er overskredet.

Der skal stilles krav om, at leverandøren – for hver gang ovennævnte beløbsgrænser passeres – mindst beskæftiger én lærling (ny eller overført fra andre opgaver) pr. 10 faglærte der anvendes til at opfylde kontrakten.

For leverandører, der ikke beskæftiger 10 medarbejdere, forpligter leverandøren sig til at gå i dialog med Silkeborg Kommune om etablering af praktikpladser, således der forholdsmæssigt anvendes samme antal lærlinge pr. antal faglærte til udførelse af kontrakten.

Kommunen benytter den kontraktklausul, som fremgår i afsnit 3.

2.2.2. Tjenesteydelser

Brugen af uddannelsesklausuler skal altid overvejes i forbindelse tjenesteydelseskontrakter.

Kommunen kan dog kun opstille uddannelsesklausuler i forhold til de opgaver:

- Som har et driftselement (fx rengøring eller kantinedrift).
- Som udføres i Danmark.
- Som leverandøren rent faktisk udfører for kommunen og ikke i forhold til leverandørens øvrige (herunder fremtidige) aktiviteter.

Desuden skal opgaven have en længere varighed og være af vis størrelse. Der skal bruges uddannelsesklausuler, hvis opgaven forventes at have:

- 1) en varighed på minimum 6 måneder eller derover og
- 2) har en kontraktværdi på mindst 5 mio. kr. (ekskl. moms) og/eller en lønsum på 4 mio. kr.

De enkelte afdelinger skal ved konkurrenceudsættelse af tjenesteydelseskontrakter som udgangspunkt benytte uddannelsesklausuler, når ovennævnte grænser er overskredet.

Der skal stilles krav om, at leverandøren – for hver gang ovennævnte beløbsgrænser passeres – mindst beskæftiger én lærling (ny eller overført fra andre opgaver) pr. 10 faglærte der anvendes til at opfylde kontrakten.

For leverandører, der ikke beskæftiger 10 medarbejdere, forpligter leverandøren sig til at gå i dialog med Silkeborg Kommune om etablering af praktikpladser, således der forholdsmæssigt anvendes samme antal lærlinge pr. antal faglærte til udførelse af kontrakten.

2.3 Krav og begrænsninger:

- 1) Uddannelsesklausuler er kun aktuelle, hvis der konkret findes praktikpladser på det pågældende område. Ungdommens Uddannelsesvejledning kan oplyse om dette.
- 2) Uddannelsesklausuler må kun benyttes i forbindelse med ydelser, som udføres i Danmark.

- 3) Uddannelsesklausulerne må kun gælde i forhold til udførelsen af den konkrete opgave.
- 4) Uddannelsesklausulerne skal være proportionale i forhold til opgaven. Dette skal vurderes konkret.
- 5) Uddannelsesklausulerne må ikke være diskriminerende.
- 6) Uddannelsesklausulerne skal være gennemsigtigt og klart beskrevet.

2.4. Mindstekrav

Indsætter Silkeborg Kommune en uddannelsesklausul i konkurrenceudsættelsesmateriale (licitationsmateriale / udbudsmateriale / annonceringen), betyder det, at kommunen ikke kan indgå kontrakt med tilbudsgivere, som ikke accepterer kravene i uddannelsesklausulen.

3. Hvordan skal uddannelsesklausulen udformes?

Uddannelsesklausulen indarbejdes i det kontraktudkast, som indgår i konkurrenceudsættelsesmateriale.

§ X. [Leverandøren / entreprenøren] skal sikre 1 lærling pr. 10 faglærte, der anvendes til at opfylde kontrakten. For leverandører eller entreprenører, der ikke beskæftiger 10 medarbejdere, forpligter leverandøren eller entreprenøren sig til at gå i dialog med Silkeborg Kommune om etablering af praktikpladser, således der forholdsmæssigt anvendes samme antal lærlinge pr. antal faglærte til udførelse af kontrakten. Dette gælder både hos leverandøren selv og hos eventuelle underleverandører. [Leverandøren / entreprenøren] kan vælge at beskæftige en eller flere praktikanter i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af praktikanter, svarer til 1 lærling pr. 10 faglærte i kontraktens løbetid.

Stk. 2. En praktikant er en arbejdstager, med hvem [leverandøren / entreprenøren] indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser. Hvis [leverandøren / entreprenøren] ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for [leverandøren / entreprenøren], kan [leverandøren / entreprenøren] efter samtykke fra kommunen opfylde kravet ved at besætte det fastsatte antal stillinger efter stk. 1 med ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering. [Hvis der ikke findes praktikpladser inden for den pågældende branche, kan det i stedet formuleres som et krav om virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering.] [Leverandøren / entreprenøren] kan vælge at besætte ledige stillinger med personer fra andre EU-lande, som tilhører en persongruppe, der svarer til de ovennævnte. Kommunen kan desuden efter ansøgning fra [Leverandøren / entreprenøren] tillade, at andre personer medregnes ved opgørelsen af antallet af personer i praktikstillinger.

Stk. 3. [Leverandøren / entreprenøren] kan opfylde sin forpligtelse ved at overføre en eller flere praktikanter, som ved kontraktens indgåelse i forvejen er ansat hos entreprenøren, til det arbejde, som kontrakten vedrører.

Stk. 4. Såfremt [Leverandøren / entreprenøren] ikke kan finde personer til praktikstillinger, skal [leverandøren / entreprenøren] rette henvendelse til Silkeborg Kommune og anmode om at få forslag til sådanne personer. Såfremt [Leverandøren / entreprenøren] ikke ansætter en af kommunen foreslået person, skal [leverandøren / entreprenøren] give meddelelse om dette til kommunen. Denne oplysning skal indeholde en begrundelse. Hvis kommunen ikke kan foreslå personer i praktikstillinger, er [Leverandøren / entreprenøren] berettiget til at besætte stillingen på normale vilkår, selv om forpligtelserne til at ansætte personer i praktikstillinger dermed ikke overholdes.

Stk. 5. [Leverandøren / entreprenøren] skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af personer i praktikstillinger opfyldes. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt [leverandøren / entreprenøren] manglende ansættelse af personer i praktikstillinger er berettiget, kan kommunen forlange en uddybende redegørelse fra [leverandøren / entreprenøren].

Stk. 6. Hvis [leverandøren / entreprenøren] ikke kan dokumentere, at kravet er opfyldt, pålægges [leverandøren / entreprenøren] en bod svarende til kr. 100.000 pr. manglende lærlinge pr. 10 faglærte.

Uddannelsesklausul

Byggeprojekt:
GO-sagsnr.:
Entreprise:
Entreprisekontraktsum:
Varighed:

Grundlag og vejledning:

Lov nr. 697 af 8. juni 2018 om forberedende grunduddannelse, eller lignende ordninger i andre EU/EØS-lande samt vejledning om sociale klausuler i udbud.

Entreprenøren / leverandøren skal overholde uddannelsesklausulen i følgende tilfælde:

- 1) En varighed på minimum 6 måneder eller derover og
- 2) har en kontraktværdi på mindst 5 mio. kr. (ekskl. moms) og/eller en lønsum på 4 mio. kr.

Hvis ovennævnte grænser er overskredet, skal uddannelsesklausulen underskrives ifm. kontraktindgåelse.

På hvert sikkerhedsmøde oplyser entreprenøren / leverandøren antal faglærte på byggepladsen og heraf beregnes antal lærlinge, svarende til 1/10, jf. nedenstående kravtekst. På baggrund af dette kan Silkeborg Kommune løbende vurdere om kravet til lærlinge vurderes at være overholdt og ved tvivl kan Silkeborg Kommune anmode entreprenøren / leverandøren om dokumentation, jf. nedenstående.

Kravtekst:

§ X. [Leverandøren / entreprenøren] skal sikre 1 lærling pr. 10 faglærte, der anvendes til at opfylde kontrakten. For leverandører eller entreprenører, der ikke beskæftiger 10 medarbejdere, forpligter leverandøren eller entreprenøren sig til at gå i dialog med Silkeborg Kommune om etablering af praktikpladser, således der forholdsmæssigt anvendes samme antal lærlinge pr. antal faglærte til udførelse af kontrakten.

Dette gælder både hos leverandøren selv og hos eventuelle underleverandører.

[Leverandøren / entreprenøren] kan vælge at beskæftige en eller flere praktikanter i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer, som udføres af praktikanter, svarer til 1 lærling pr. 10 faglærte i kontraktens løbetid.

Stk. 2. En praktikant er en arbejdstager, med hvem [leverandøren / entreprenøren] indgår eller har indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov om erhvervsuddannelser. Hvis [leverandøren / entreprenøren] ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for [leverandøren / entreprenøren], kan [leverandøren / entreprenøren] efter samtykke fra kommunen opfylde kravet ved at besætte det fastsatte antal stillinger efter stk. 1 med ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering. [Hvis der ikke findes praktikpladser inden for den pågældende branche, kan det i stedet formuleres som et krav om virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering.] [Leverandøren / entreprenøren] kan vælge at besætte ledige stillinger med personer fra andre EU-lande, som tilhører en persongruppe, der svarer til de ovennævnte. Kommunen kan desuden efter ansøgning fra [Leverandøren / entreprenøren] tillade, at andre personer medregnes ved opgørelsen af antallet af personer i praktikstillinger.

Stk. 3. [Leverandøren / entreprenøren] kan opfylde sin forpligtelse ved at overføre en eller flere praktikanter, som ved kontraktens indgåelse i forvejen er ansat hos entreprenøren, til det arbejde, som kontrakten vedrører.

Stk. 4. Såfremt [Leverandøren / entreprenøren] ikke kan finde personer til praktikstillinger, skal [leverandøren / entreprenøren] rette henvendelse til Silkeborg Kommune og anmode om at få forslag til sådanne personer. Såfremt [Leverandøren / entreprenøren] ikke ansætter en af kommunen foreslået person, skal [leverandøren / entreprenøren] give meddelelse om dette til kommunen. Denne oplysning skal indeholde en begrundelse. Hvis kommunen ikke kan foreslå personer i praktikstillinger, er [Leverandøren / entreprenøren] berettiget til at besætte stillingen på normale vilkår, selv om forpligtelserne til at ansætte personer i praktikstillinger dermed ikke overholdes.

Stk. 5. [Leverandøren / entreprenøren] skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af personer i praktikstillinger opfyldes. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt [leverandørens / entreprenørens] manglende ansættelse af personer i praktikstillinger er berettiget, kan kommunen forlange en uddybende redegørelse fra [leverandøren / entreprenøren].

Stk. 6. Hvis [leverandøren / entreprenøren] ikke kan dokumentere, at kravet er opfyldt, pålægges [leverandøren / entreprenøren] en bod svarende til kr. 100.000 pr. manglende lærlinge pr. 10 faglærte.

Dato:

Underskrift:

For Silkeborg Kommune

Dato:

Underskrift:

For Entreprenøren