

JOB- OG PERSONPROFIL
ØKONOMICHEF
SILKEBORG KOMMUNE

PÅ VEGNE AF ØKONOMI - OG IT

Baggrund

Vores økonomichef har fået et nyt og spændende job, og derfor søger vi en ny chef for staben Økonomi og IT.

Som økonomichef bliver du en nøglefigur i Silkeborg Kommune og har en central rolle i at sikre, at politiske ambitioner og økonomiske rammer går hånd i hånd til gavn for borgere og lokalsamfund.

Kort om Silkeborg Kommune

Silkeborg Kommune er Danmarks 8. største kommune. Vi ligger midt i den smukkeste natur og har et sprudlende kulturliv, velfungerende by- og landsbysamfund og dynamiske erhvervsområder. Kommunen er et demokratisk fællesskab med flere end 100.000 aktive borgere.

Med vores smukke natur er vi hele Danmarks Outdoor Hovedstad. Silkeborg er en af Danmarks store væstkommuner og forventningen er, at vi er 108.000 indbyggere i 2030.

Silkeborg Kommunes står i lighed med andre kommuner overfor økonomiske udfordringer, men har samtidig en organisation, der har kompetencerne og viljen til at imødegå disse.

Vi har en erhvervspolitik med fokus på at være et af Danmarks mest attraktive steder at starte, drive og udvikle virksomheder. Vi ser os som en del af 'den østjyske millionby' med Aarhus som centrum (Business Region Aarhus), og kommunen indgår i en lang række samarbejder med både lokale og regionale aktører.

I Silkeborg Kommune har vi ca. 6.500 fuldtidsstillinger og et budget på 7,9 mia. kr. i 2026.

Ledelse og politisk retning i Silkeborg Kommune

Vi er en værdibaseret, lærende organisation, der er nysgerrig og afprøver nye muligheder med afsæt i evidens, evaluering og brugerundersøgelser. En af vores bærende værdier er ordentlighed.

Byrådets vision er under revision, men der er fortsat fokus på velfærd, vækst og ikke mindst at være Danmarks Outdoor Hovedstad.

Vores fagligt stærke og engagerede medarbejdere fører byrådets mål og visioner ud i livet til gavn for fællesskabet.

Organisering

Silkeborg Kommunes ledelses- og organisationsstruktur bygger på en koncernmodel, som fordrer et stærkt tværgående fokus. Formålet er at styrke helhedstænkningen, hvilket stiller krav til et tæt samarbejde på tværs af afdelinger og stabe.

Den politiske organisation

Den politiske organisation omfatter, ud over Byrådet, følgende udvalg:

- Økonomiudvalget
- Plan- Vej- og Trafikudvalget
- Klima- og Miljøudvalget
- Kultur- og Fritidsudvalget
- Dagtilbuds- og Familieudvalget
- Skoleudvalget
- Ældre- og Sundhedsudvalget
- Socialudvalget
- Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Nærheds- og Landdistriktsudvalget

Byrådet har i alt 31 medlemmer.

Økonomichefen deltager i servicering af Økonomiudvalg/Byråd og deltager efter behov i fagudvalgsmøder.

Administrativ organisering

Silkeborg Kommunes administrative organisering består af en overordnet strategisk arbejdende direktion på tre medlemmer og ti afdelings- og stabschefer. Se organisering [her](#).

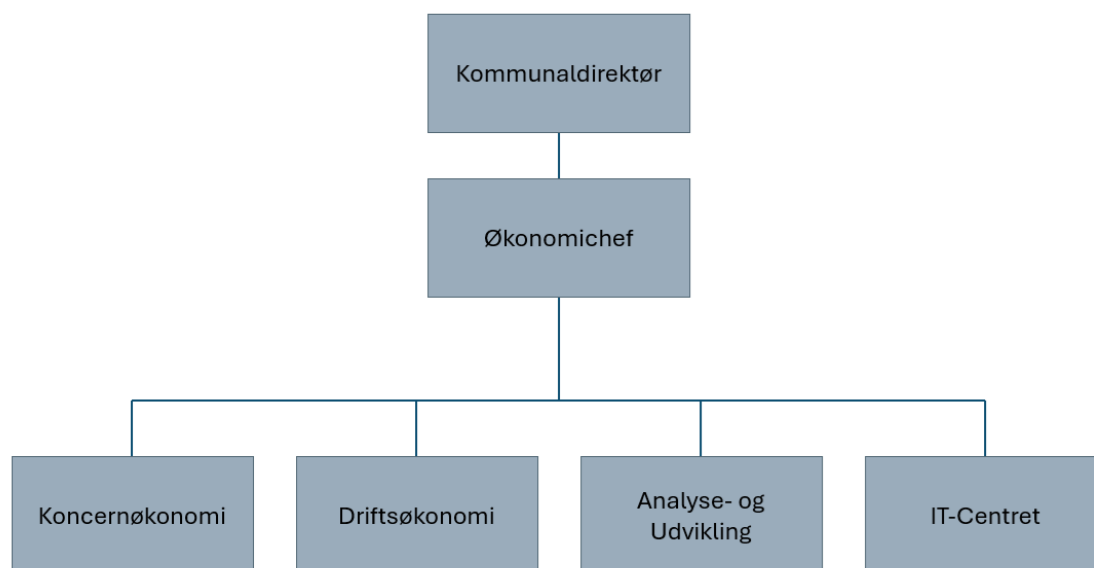
I Silkeborg Kommune har vi syv driftsafdelinger, som – på baggrund af politiske og strategiske beslutninger – leverer serviceydelser til borgere og virksomheder. Hertil kommer tre centrale stabe, der fungerer som støttefunktioner for direktionen, afdelingerne og driften. I flere af afdelingerne findes der fagspecifikke sekretariater, som varetager forvaltningsmæssige opgaver såsom betjening af fagudvalg, udviklingsopgaver, projektledelse, administrativ support m.v.

Staben Økonomi og IT

Økonomichefen er den øverste leder for Økonomi og IT-staben, som er organiseret i fire sektioner: Koncernøkonomi, Driftsøkonomi, Analyse & Udvikling samt IT-Centret.

Økonomi og IT løser økonomiopgaver for hele organisationen og understøtter de decentrale ledere, samt varetager opgaver inden for erhvervsudvikling og IT. Staben er velfungerende, med høj trivsel og lav personaleomsætning. For et par år siden samlede vi løsningen af økonomiopgaven og flyttede økonomikonsulenter fra de øvrige afdelinger og stabe ind i en fælles organisering.

Økonomichefen, der refererer til kommunaldirektøren, har ansvaret for Økonomi og IT med personaleansvar for ca. 130 medarbejdere og et samlet budget på ca. 135 mio. kr. Herudover har økonomichefen kompetencen til at varetage den daglige finansielle styring af Silkeborg Kommunes økonomi inden for de rammer, som er fastlagt i den finansielle strategi.



I det følgende kan du læse nærmere om de enkelte sektioners arbejdsområder:

Koncernøkonomi

Koncernøkonomi understøtter byrådet, fagudvalgene, koncernledelsen m.fl. med økonomistyring, politiske beslutningsoplæg og økonomiske analyser. Sektionen understøtter koncernperspektivet og arbejder på tværs af hele organisationen og bidrager dermed til et stabilt økonomisk fundament for Silkeborg Kommune. Koncernøkonomi bistår med løbende strategisk rådgivning og udvikling af økonomiske modeller og løsningsmuligheder, der understøtter den faglige udvikling på driftsområderne.

Koncernøkonomi har 25 medarbejdere og er organiseret i to teams. I Budget og Analyse er der fokus på Silkeborg Kommunes budgetproces, kommunens samlede budget og budgetopfølgninger samt politiske sagsfremstillinger med økonomisk indhold. Teamet arbejder med økonomistyring for hele kommunen, økonomiske analyser, likviditetsstyring, styringsmodeller og tildelingsmodeller. Budget og Analyse har ansvaret for udarbejdelsen af kommunens befolkningsprognose, dagtilbudsprognose og elevtalsprognose og arbejder med data og BI og understøtter diverse udviklingsprojekter.

Teamet Regnskab og Anlæg har bl.a. ansvaret for aflæggelsen af Silkeborg Kommunes årsregnskab, kontoplan og momsforhold. Teamet håndterer desuden kommunens kontakt til pengeinstitut, kommunens låneportefølje, garantier mv. Herudover arbejder teamet med budgetlægningen og økonomistyringen af alle anlægsprojekter på tværs af kommunen og bidrager til den samlede koordinering af anlægsprojekter i en stor vækstkommune. Regnskab og Anlæg har desuden ansvaret for projektrengnskaber med ekstern finansiering.

Driftsøkonomi

Driftsøkonomi understøtter alle kommunens decentrale ledere og medarbejdere med økonomistyring, økonomisk rådgivning, ledelsesinformation samt drift og udvikling af

kommunens økonomisystem. Sektionen er en central sparringspartner for 375 ledere på tværs af Silkeborg Kommune. Samtidig understøtter sektionen 1.100 brugere af økonomisystemet og bidrager til et solidt grundlag for økonomiske beslutninger, effektiv opgaveløsning og ensartede økonomiske processer.

Driftsøkonomi 45 medarbejdere er organiseret i tre faglige teams, der understøtter alle kommunens syv driftsafdelinger og tre stabe. Medarbejderne kombinerer kompetencer inden for økonomistyring, analyse, kvalitetssikring, systemunderstøttelse, data og procesudvikling.

Opgaverne omfatter blandt andet budgetlægning og budgetopfølgning på område- eller institutionsniveau, beregning af takster og refusioner, økonomiske analyser, økonomisk sparring til ledere samt udvikling af ledelsesinformation, økonomirapporter og andre værktøjer, der gør økonomistyringen mere anvendelig i den daglige drift.

Driftsøkonomi arbejder samtidig med digitalisering, automatisering og udvikling af værktøjer og arbejdsgange, der understøtter en enkel, ensartet og effektiv økonomistyring. Det frigør tid til kerneopgaven i kommunens afdelinger og institutioner og styrker en robust økonomisk understøttelse på tværs af organisationen. Mere ledelse, mindre detailstyring, bedre velfærd.

Analyse & Udvikling

Analyse og Udvikling består af de to teams; Ledelse & udvikling og Indkøb & udbud og ledes af kommunens udviklingschef. I alt er der 20 ansatte fordelt på to lige store teams.

Ledelse & udvikling yder ledelsesbetjening til borgmester, direktion og koncernledelse, samler dagsordner til Økonomiudvalget og Byrådet samt varetager en del blandede opgaver, herunder backup til kommunens beredskabsopgave. Teamet rummer samtidig en lille håndfuld medarbejdere, der arbejder med udvalgte udviklingsinitiativer herunder ikke mindst diverse erhvervsudviklingssager, bosætningskampagne samt andre vækstinitiativer mm.

Indkøb & Udbud understøtter hele Silkeborg Kommune i at købe rigtigt ind – juridisk, økonomisk og praktisk. Afdelingen arbejder med udbud, indkøbsaftaler, kontrakt- og leverandørstyring, e-handel, controlling, analyse, rådgivning og support. Teamet er samtidig en central sparringspartner for kommunens afdelinger og institutioner fra den første behovsaflæring og udbudsproces til implementering og opfølgning på kontrakter og aftaler.

IT-Centret

IT-Centret varetager kommunens fælles IT-drift, digitalisering, informationssikkerhed og teknologiske udvikling. Centret understøtter cirka 7.500 medarbejdere på tværs af Silkeborg Kommune og fungerer som kommunens centrale kompetencecenter inden for IT, digitalisering, AI, data, sikkerhed og teknologi. IT-Centret har ansvar for både den daglige drift af den fælles IT-infrastruktur samt udvikling og implementering af digitale løsninger, der understøtter effektiv opgaveløsning og service til medarbejdere og borgere.

IT-Centrets 46 medarbejdere er organiseret i to faglige teams:

Team IT-Drift, der varetager drift og udvikling af kommunens servere, netværk, arbejdspladser, identitets- og adgangsstyring, telefoni, infrastruktur og fælles IT-platforme. Teamet har samtidig ansvar for servicedesk, brugeradministration, support og leverandørstyring med fokus på stabil og sikker drift af kommunens IT-miljø.

Team Digitalisering, der understøtter organisationen med digital udvikling, procesoptimering, data, automatisering og informationssikkerhed. Teamet arbejder blandt andet med projektledelse, AI, Microsoft 365, RPA, business intelligence, dataplatforme, risikostyring og efterlevelse af GDPR og NIS2 samt rådgivning om nye IT- og teknologiløsninger.

Økonomichefen

Økonomichefen har ansvaret for koordinering og styring af kommunens budget og regnskab samt for den samlede budgetproces i Silkeborg Kommune.

En central opgave er at samarbejde med chefkolleger omkring den økonomiske styring, og økonomichefen skal gennem ledelsesinformation og tæt opfølgning sikre tværgående koordinering og driftsoptimering. Økonomichefen er en vigtig sparringspartner for direktionen og deltager i direktionens drøftelser om økonomi, IT mv.

Derudover har økonomichefen et væsentligt bidrag ind i opgaven omkring effektiviserings- og digitaliseringsdagsordenen, herunder at videreudvikle allerede eksisterende tiltag på området.

Økonomichefen deler ledelsesrum med Kommunaldirektøren og Koncerndirektørerne. Der vil være en række opgaver, hvor direktørerne varetager den faglige ledelse f.eks. i forhold til informationssikkerhed, servicering af fagudvalg (Nærheds- og Landdistriktsudvalget og Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget) mv. Det betyder, at sektionslederne i de opgaver refererer fagligt til direktørerne.

Afdelings- og stabscheferne har det overordnede ansvar for drift, budget og personale inden for deres respektive fagområder. De fungerer som bindeled mellem de fagpolitiske og strategiske beslutningsniveauer og den daglige drift, hvilket indebærer, at de oversætter, omsætter og implementerer vedtagne beslutninger i praksis.

Sammen med deres chefkolleger og koncerndirektøren har de ansvar for at udarbejde, præsentere og ekspedere sager til det fagpolitiske udvalg.

Afdelings-/stabscheferne skal blandt andet:

- Sikre en velfungerende drift, hvor borgerne oplever sammenhængende og kvalitetsprægede serviceydelser
- Drive kontinuerlig kvalitetsudvikling af fagområdets ydelser
- Sikre effektiv anvendelse af økonomiske ressourcer og overholdelse af budgetrammer
- Fastlægge faglig retning for området med udgangspunkt i politiske og strategiske mål
- Bidrage aktivt til strategisk, tværgående samarbejde på tværs af fagområder og tage medansvar for koncernens samlede udvikling
- Rådgive politiske beslutningstagere om driftsmæssige konsekvenser af deres beslutninger
- Sikre god ledelse og kompetenceudvikling for både ledere og medarbejdere
- Indgå i samarbejde med eksterne aktører – herunder myndigheder, private leverandører og civilsamfundet
- Indsamle og formidle viden om driften – både succeser og udfordringer – til direktøren med henblik på bedst mulig understøttelse af det politiske udvalg
- Lede afdelingsledelsen og sikre fælles retning og sammenhæng

- Fremme et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Sikre et velfungerende MED-samarbejde og føre dialog med faglige organisationer

Koncernledelsen

Koncernledelsen består af kommunaldirektøren, koncerndirektørerne og kommunens 10 afdelings-/stabschefer.

Koncernledelsen understøtter direktionen i den strategiske ledelse af organisationen og arbejder med tværgående initiativer, der øger sammenhængskraften mellem afdelinger og stabe. Det er koncernledelsens formål at sikre et konstruktivt og udviklende tværgående samarbejde mellem afdelinger og stabe.

Koncernledelsen skal blandt andet:

- Medvirke til at sikre koncernperspektivet gennem en fælles identitet og helhedstænkning i kommunens virke og derved minimere sektorisering
- Fungere som forum for drøftelse og prioritering af fælles tværgående initiativer
- Bidrage til udvikling og implementering af tværgående indsatser, med afsæt i de forskellige fagområder
- Sikre kommunens regionale og nationale interessevaretagelse
- Bidrage til effektiv driftsmæssig koordinering bl.a. gennem hensigtsmæssig håndtering af samarbejdsflader mellem afdelinger/stabe
- Sikre, at borgere og virksomheder oplever sammenhængende og velfungerende løsninger

Udfordringer

Silkeborg er som vækstkommune udfordret af et stigende behov for velfærd, hvilket øger presset på den kommunale økonomi. Som økonomichef har du en vigtig rolle i at hjælpe afdelinger og stabe med at imødegå disse udfordringer.

På **kort sigt** er udfordringerne/opgaverne bl.a. at:

- Håndtere de økonomiske udfordringer som Silkeborg Kommune aktuelt- og i fremtiden står overfor, så vi fortsat er en veldrevet kommune
- Bidrage aktivt til udviklingen af det tværgående perspektiv på opgaveløsninger på tværs af afdelinger og politiske indsatsområder
- Fokuserer på at få den ændrede organisering i Økonomi og IT staben til at spille og skabe større sammenhæng i opgaveløsningen. Mulighederne for større effektivitet i løsningerne skal fortsat være i fokus
- Sammen med kompetente sektionsledere og teamlederne skal du sikre en stærk og kompetent stab, der fortsat kan understøtte organisationen
- Udvide forståelse for de decentrale ledes opgaver, udfordringer og rammevilkår
- Fokus på udnyttelse af teknologi i opgaveløsningen, også overfor ledere i driften hvor frigivelse af tid til kerneopgaven er afgørende

På **lidt længere sigt** er udfordringerne/opgaverne bl.a. at:

- Sikre et stærkt økonomisk fællesskab på tværs af organisationen, hvor vi er fælles om de udfordringer, der kommer
- Fortsætte arbejdet med en helhedsorienteret indsats og det tværgående samarbejde på tværs af afdelinger i Silkeborg Kommune

- Sikre en stab, der har en stærk økonomi og styringsmæssig faglighed i forhold til resten af organisationen og fortsat være sparringspartner
- Fortsætte fokus på at udnytte digitaliseringens potentialer og understøtte organisationen heri
- Sikre et fortsat fokus på at skabe en attraktiv og udfordrende arbejdsplads med de rigtige profiler og kompetencer til at løse opgaverne

Lederprofil

Uddannelse og erfaring

- Du har en økonomisk videregående uddannelse eller en anden relevant baggrund, som er suppleret med en lederuddannelse. Det er en fordel, hvis du har erfaring med kommuners økonomiske styring, IT og digitalisering.
- Du har erfaring fra en politisk styret organisation – gerne fra en kommune.
- Du har politisk tæft, og du evner den politiske rådgivning og håndtering. Du har erfaring med at betjene og rådgive politikere.

Kommunikation

- Du evner både skriftligt og mundtligt at levere enkle budskaber og være tydelig, internt i forhold til medarbejdere, ledere og politikere. Desuden evner du at oversætte og formidle komplekse udfordringer på en klar og forståelig måde.
- Du lægger vægt på dialog og skaber rum for, at forskellige perspektiver bliver hørt og inddraget.

Ledelse på højt niveau

- Du har erfaring med ledelse af ledere og du kan samtidig sætte dig i spidsen for en ledergruppe bestående af faglig kompetente og selvstændige ledere.

Ledelse i koncernen

- Du evner i en koncernledelse at indgå i et konstruktivt og tillidsfuldt samarbejde om kommunens samlede udvikling, hvor du ser dig som del af et hold med fælles udfordringer

Tværgående samarbejder

- Du kan både udfordre og give sparring internt såvel som eksternt. Du evner at få tværfaglige vinkler og interesser til at arbejde sammen om et fælles mål

Ledelse af forandringer

- Du har erfaring med styring og organisationsudvikling af komplekse organisationer og du formår at forandre og tilpasse stabens opgaveløsning i takt med at behovene opstår

Personlige egenskaber

- Du har integritet og troværdighed, og udøver ledelse med naturlig gennemslagskraft
- Du er nysgerrig og udviklingsorienteret med interesse for nye perspektiver og løsninger.
- Du trives med forandringer og evner at skabe udvikling i en kompleks organisation.

- Du er proaktiv, initiativrig og løsningsorienteret i sin tilgang til opgaver og udfordringer.
- Du kommunikerer klart og tydeligt og formår samtidig at lytte og inddrage andre.
- Du har mod til at udfordre og evner at stå fast, når situationen kræver det.
- Du arbejder tillidsbaseret og med respekt for medarbejdernes faglighed og opgaver.
- Du har fokus på trivsel, arbejdsmiljø og det at lykkes sammen med andre

Ansættelsesvilkår

Stillingen besættes på overenskomstvilkår jfr. Aftale om aflønning af chefer indgået mellem KL og diverse faglige organisationer.

Lønnen andrager kr. 1.194.432 kr. årligt.

Hertil kommer en arbejdsgiverbetalt pensionsordning på 20,74 % af årslønnen.

Yderligere oplysninger

Ansættelsesudvalget består af:

Kommunaldirektør Lone Lyrskov (Formand for ansættelsesudvalget og interviewer)
 Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen
 Personalechef Kirsten Mørch Hansen
 Repræsentant fra Koncernledelsen Malene Herbsleb (Sundheds- og Omsorgschef)
 Ledelsesrepræsentant fra Staben Henrik Willumsen (IT og digitaliseringschef)
 Ledelsesrepræsentant fra Staben Jakob Bonde Lauritsen (Sektionsleder Driftsøkonomi)
 Medarbejderrepræsentant Carsten Hjort Sørensen (TR HK)
 Medarbejderrepræsentant Jens Stoustrup Ehmsen (Koncern økonomi)

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos kommunaldirektør Lone Lyrskov, tlf. 24828085. Det foretrækkes, at du sender en SMS for nærmere aftale. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfristen til stillingen er 3. november 2026.

Send din ansøgning via kommunens hjemmeside. Klik på "Ansøg" og vedhæft din ansøgning og cv – samt eventuelle relevante bilag.

Den 5. november 2026 udvælges de kandidater, der skal til første samtale.

Første samtale afholdes den 12. november 2026 i tidsrummet 12.00 - 18.00 og anden samtale afholdes den 19. november 2026 i tidsrummet 12.00 - 16.00.

Mellem samtalerne gennemfører de ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, en PeopleTools personprofil og får en tilbagemelding på denne inden anden samtale. Der vil i

denne forbindelse også være mulighed for en uformel snak med Kommunaldirektør Lone Lyrskov for de kandidater, som går videre fra første samtale.

Efter anden samtalerunde indhentes referencer på den kandidat, der tilbydes jobbet.

Økonomiudvalget behandler ansættelsessagen den 24. november 2026.

Forventet tiltrædelse den 1. januar 2027.

Baggrundsuplysninger

På [Silkeborg Kommunes hjemmeside](#), kan hentes yderligere materialer herunder:

- [Vi griber fremtiden – Koncernledelsens strategi 2025-30](#)
- [Finansiell strategi](#)
- [Silkeborg Kommunes Forbrugs- og Indkøbspolitik](#)
- [Silkeborg Kommunes Ledelsesgrundlag](#)
- [Styrringsramme for Silkeborg Kommune](#)
- [Personalepolitikker](#)