

An aerial photograph of a city waterfront. In the foreground, a large body of water features a fountain with several jets of water spraying upwards. The city buildings are modern, with a mix of brick and glass facades. A prominent tall, dark brick building stands on the left. The background shows a river and distant hills under a cloudy sky.

JOB- OG PERSONPROFIL SEKTIONSLEDER

Plejecentersektionen
Sundhed og Omsorg
2023

Job- og Personprofil

sektionsleder til Plejecentersektionen

Baggrund

Da vores nuværende sektionsleder går på pension, søger vi en ny sektionsleder til plejecentersektionen. Sektionen varetager opgaveløsningen i kommunens plejecentre.

Plejecentrene i Silkeborg Kommune har 658 kommunale plejeboliger fordelt på 20 plejecentre. Sektionen er optaget af at skabe gode livsbetingelser for borgerne – dels ved at sikre pleje og omsorg, der bygger på den enkeltes livskvalitet, trivsel og værdighed, og dels ved at skabe små og store stjernestunder i tæt samspil med pårørende, frivillige og lokale venneforeninger.

Et godt samspil med de pårørende er en forudsætning for, at sektionen lykkes. Det fordrer lydhørhed over for borgernes og de pårørendes forventninger og ønsker men også en rammesætning af mulighederne, når en borger flytter i plejebolig.

Plejeboligerne er et blandt flere af afdelingens tilbud. En stor del af de borgere, der flytter i plejebolig, har tidligere fået hjælp i hjemmeplejen, sygeplejen, daghjem eller midlertidige pladser. Derfor indebærer opgaveløsningen et tæt samarbejde med de øvrige sektioner og afdelinger, ligesom et tæt og tillidsfuldt samarbejde med praktiserende læger, hospitaler og frivillige mv. også er en forudsætning for løsning af kerneopgaven.

Sundhedsvæsenet er under forandring i takt med, at andelen af ældre over 80 år vokser markant. Det er positivt, men det kalder samtidig på en løbende tilpasning i sektionens opgaveløsning. Der er flere borgere på plejecentrene, der er svært syge og udfordret af multisygdom, og det kalder på stærke, sundhedsfaglige kvalifikationer blandt ledere og medarbejdere.

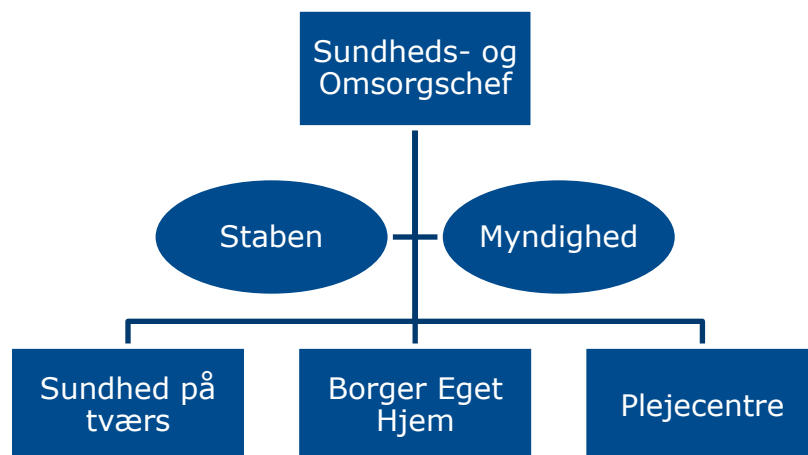
Som leder i Silkeborg Kommune tager din ledelsesgerning udgangspunkt i [kommunens ledelsesgrundlag](#). Ledelsesgrundlaget definerer overordnet ledelsesrummet og beskriver de forventninger, der er til ledere på forskellige niveauer. Silkeborg Kommune er en værdibaseret organisation. Det betyder, at vores ledelse tager sit udspring i en værdibaseret tankegang, hvor dialogen er afgørende i ledelsesarbejdet. Ledelsesgrundlaget giver det fælles udgangspunkt for dialog om ledelsesopgaven og for udvikling af ledelse og ledere. Ledelsesgrundlaget er ligeledes det, der forbinder Silkeborg Kommunes udviklingsstrategi og vision med opgaveløsningen og de resultater, den enkelte leder skal skabe.

Organisering

Sundhed og Omsorg varetager kommunes tilbud indenfor ældre- og sundhedsområdet. Afdelingschefen udgør sammen med sektionslederne ledelsen af Sundhed og Omsorg.

Organisering Sundhed og Omsorg

Afdelingen består af tre driftssektioner - 'Borger Eget Hjem', 'Plejecentre' og 'Sundhed på Tværs' samt 'Myndighed' og 'Staben', der er centrale funktioner.



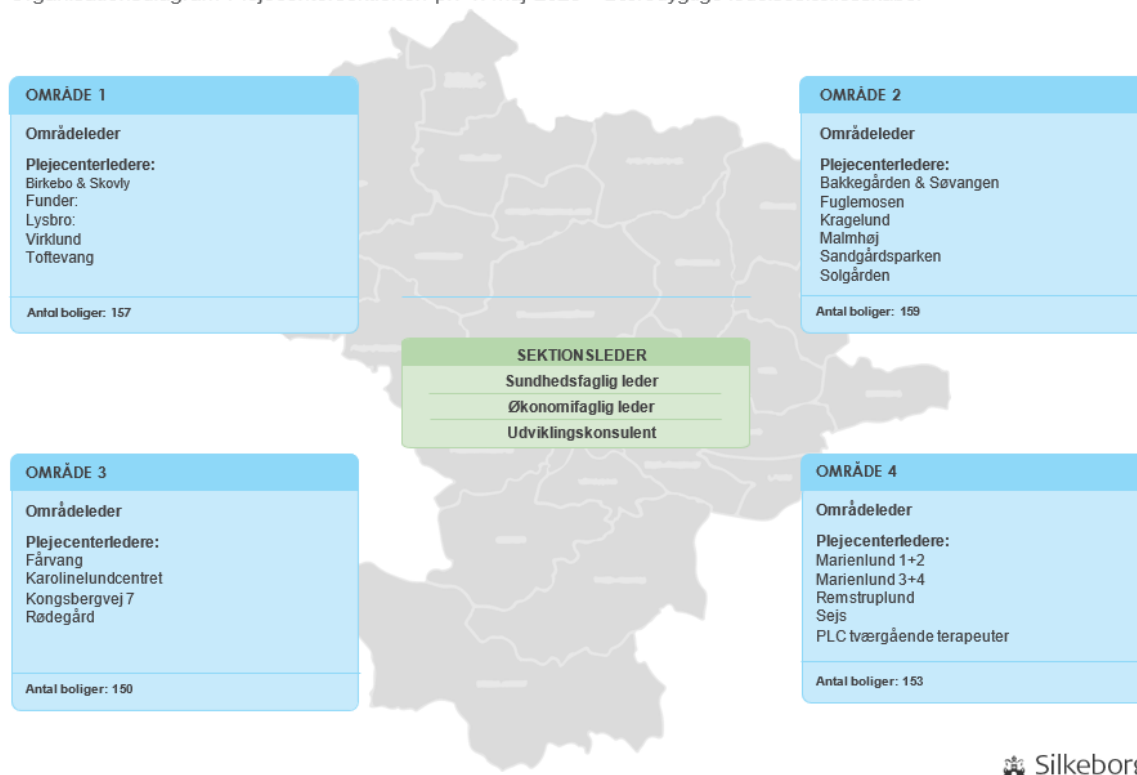
De fem sektioner ledes af hver sin sektionsleder, der har fagspecifikke kompetencer på det respektive ansvarsområde. Sektionslederne refererer til sundheds- og omsorgschefen, som har det daglige ansvar for sundheds- og omsorgsområdet med ca. 1750 medarbejdere og et driftsbudget på ca. 1,2 mia. kr. Sundheds- og omsorgschefen indgår i koncernledelsen og refererer til koncerndirektøren.

Organisering af plejecentersektionen

Plejecentersektionen består af ca. 650 medarbejdere og elever og 26 ledere. Medarbejderne har forskellig faglig baggrund (sygeplejersker, terapeuter, hjælpere, assistenter, kostfaglige mv.) samt ufaglærte. Du bliver leder for 4 områdeledere, 1 økonomifaglig leder, 1 sundhedsfaglig leder samt 2 konsulenter. Plejecenterlederne refererer til områdelederne. Den nuværende sektionsledelse har arbejdet tæt sammen med områdelederne i knap to år og har i den periode udviklet et tæt og tillidsfuldt samarbejde. Ledelsesstrukturen er i dagligdagen flad, og gruppen har fokus på at finde løsninger, der kan implementeres på tværs af plejecentrene.

Du indgår i afdelingsledelsen sammen med de øvrige sektionsledere og afdelingschefen.

Organisationsdiagram Plejecentersektionen pr. 1. maj 2023 – Bæredygtige ledelsesfællesskaber



Udvalgt af Silkeborg Kommune 2023-05-01

Jobprofil

GENEREL jobprofil for sektionsledere i Silkeborg Kommune

Sektionsledere i Silkeborg Kommune er bindeleddet mellem det strategiske niveau og driften og varetager en væsentlig opgave med at oversætte strategier og beslutninger til konkrete driftsmæssige tiltag. Sektionslederen skal kunne lede i samspil med afdelingschefen, lederkolleger og ledere på niveauer under. Derudover skal sektionslederen:

- Opstille operationelle mål, følge op på målene og korrigere mål og retning i fornødent omfang
- Udvikle og skabe en overordnet faglig udvikling, der kan gennemføres af lederne på de næste niveauer gennem oversættelse af de strategiske beslutninger
- Koordinere tværgående initiativer både internt i afdelingen/staben og internt i kommunen mellem afdelinger/stabe samt ekstern koordinering på det udviklingsmæssige og politiske niveau
- Opfange og kommunikere succeser og udfordringer for driften til chefniveauet med henblik på mulige behov for forandring og eventuelle ændringer i strategier og mål.

SPECIFIK jobprofil for sektionslederen for plejecentersektionen

Sundhed og Omsorg har en fælles kerneopgave som lyder: Vi samarbejder med borgeren om at styrke sundhed og fremme borgerens selvstændige og meningsfulde liv.

Som sektionsleder får du ansvar for at udmønte kerneopgaven og sikre stabil drift i en sektion, der arbejdet døgndækket 365 dage om året. Du skal sætte en tydelig, faglig retning og være garant for såvel

Job- og Personprofil for sektionsleder til Plejecentersektionen

patientsikkerheden som for et godt arbejdsmiljø – alt sammen for at fremme borgernes trivsel. Det fordrer evnen til at kunne udstikke kursen og involvere ledere, medarbejdere og MED organisationen i at finde gode løsninger inden for de givne rammer. Det fordrer, at du er en stærk kommunikator.

Selvom sektionen har høje ambitioner, er det ikke alt, der lykkes. Derfor er det vigtigt, du kan træde til og løse konflikter, hvis et samarbejde går i hårdknude og om nødvendigt danne bolværk for ledere og medarbejdere. Samtidig skal du have blik for mønstre og udfordringer på tværs i sektionen, så der drages læring, både når det går godt, og når noget går galt, så sektionen forsat forbedrer og udvikler sig.

Som sektionsleder har du foruden de interne samarbejdspartnere også mange eksterne samarbejdspartnere. Det gælder fx hospitalsafdelinger, plejehjemslæger, uddannelsesinstitutioner og nabokommuner. Du skal være god til at skabe relationer og evne at se på opgaveløsning og snitflader ud fra forskellige aktørers perspektiv.

Du skal varetage den strategiske udvikling af sektionen med afsæt i de politisk fastlagte udvalgsmaal. Udvalgsmaale for 2024 udspringer af 4 temaer og giver indblik i aktuelle opgaver, der venter:

- Sundhedsfremme, rehabilitering og værdighed i praksis
- Tiltrækning og tilknytning
- Gør hverdagen nemmere
- Økonomi i balance

Sundhedsfremme, rehabilitering og værdighed i praksis

Mange af borgerne i plejeboligerne har kognitive udfordringer eller demenssygdom. Sektionen er optaget af ”personcentreret omsorg”, hvor tilgangen er at værdsætte og anerkende den enkelte borger som et unikt individ med ret til selvbestemmelse uanset alder, baggrund eller sygdom. Det betyder, at personen frem for sygdommen er i centrum, og at omsorg og pleje så vidt muligt tilrettelægges ud fra den enkeltes livshistorie, vaner og psykologiske behov.

Sektionen har fokus på at forebygge og håndtere voldsomme episoder med borgere med uforståelig adfærd. Afdelingen har deltaget i Sundhedsstyrelsens implementerings- og læringsforløb for at styrke arbejdet med en sammenhængede indsats, hvor borgernes trivsel og tryghed og de ansattes arbejdsmiljø kobles tættere sammen og integreres i hverdagen.

Ældreudvalget er i gang med at revidere kommunens værdighedspolitik. Du får en vigtig rolle i at omsætte de politiske ambitioner i den daglige opgavevaretagelse i mødet med borgere og pårørende.

Samtidig har udvalget ambitioner om at oprette et kompetencecenter for demens samt at udarbejde en udviklingsplan for plejecentrene. Planen skal sikre overblik over kapacitet, renoveringsbehov, optimering og fremtidig brug set i lyset af den kraftige vækst i antallet af ældre i de kommende år. Du får en central rolle i at lede begge opgaver.

Tiltrækning og tilknytning

Tiltrækning og tilknytning af medarbejdere er en vigtig opgave for hele afdelingen, og opgaven med at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer forventes at vokse i de kommende år. Afdelingen har mange dedikerede og dygtige medarbejdere og er optaget af at skabe en attraktiv arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø. En vigtig forudsætning er tydelig rolleklarhed og klare arbejdsgange. Det kræver et

vedholdende ledelsesfokus. Afdelingen er i gang med opgaver omkring onboarding og flere på fuld tid. Samtidig har vi fokus på at nedbringe sygefraværet. Vi skal i gang med et større satsning på sygefraværsområdet sammen med Organisation og Personale. Her vil du spille en central rolle.

Gør hverdagen nemmere

Vi er nysgerrige på, hvordan vi bedst udnytter teknologiens potentialer. Du vil som sektionsleder ikke blot lede ledere men også lede den teknologi, som er forudsætning for, at vi lykkes med kerneopgaven. Sektionen afprøver løbende nye tiltag – fx udskiftning af PC'ere til tablets, afprøvning af apps til trivselsmåling blandt medarbejderne mv. Du skal kunne se muligheder i teknologien, motivere og skabe følgeskab til at finde de rette løsninger – også hvis der er modstand eller frygt for den forandring, teknologien indebærer.

Økonomi i balance

Du får ansvar for et budget på 260 mio. kr. Sektionen har stort fokus på at skabe balance mellem budget og udgifter. Et af de forhold, der kan udfordre, er borgere med særlige behov, fx borgere med både psykiatriske udfordringer og demens. Samtidig kan sygefravær og brug af eksterne vikarer presse sektionens økonomi. Derfor skal du kunne fastholde en systematisk økonomiopfølgning uden at miste det sundhedsfaglige perspektiv.

Kommunens samlede økonomiske situation kalder på løbende tilpasninger af serviceniveauet. Det skærper behovet for tydelig forventningsafstemning med de pårørende. Du får en vigtig opgave med at kunne finde løsningsmuligheder, både i hverdagen, men også når der politisk er efterspørgsel efter nye handlemuligheder.

Personprofil

Kvalifikationer jobbet forudsætter:

- Relevant uddannelse suppleret med en lederuddannelse – det er en fordel, hvis du har en baggrund som sygeplejerske
- Solid ledererfaring – det er en fordel, hvis du har erfaring med ledelse af ledere
- Erfaring med økonomistyring
- Erfaring med at understøtte den politiske ledelse og oversætte politiske mål til drift.
- Du formår at sætte en tydelig retning for den faglige standard og skabe følgeskab hertil.
- Du bliver motiveret af at levere kvalitet i ydelserne til borgerne indenfor de givne rammer – og du formår at ændre ydelserne, når de politisk fastlagte rammer ændres
- Du bliver motiveret af at sikre stabil drift og har samtidig blik for løbende udvikling af driften. Det er en fordel, hvis du har indsigt i drift fra lignende områder.

Kompetencer, som jobbet forudsætter

- Du er visionær og god til at skabe følgeskab. Du er en stærk kommunikator.
- Du er udviklingsorienteret i dit mindset, og du motiveres af at udvikle driften sammen med sektionens ledere, medarbejdere og MED udvalg og med dine øvrige lederkollegaer
- Du har erfaring med at lede forbedrings- og udviklingsprojekter.

- Du er god til at skabe relationer og opbygge netværk
- Du håndterer konflikter konstruktivt og proaktivt. Du kan konfliktnedtrappe, både når din rolle er coachende eller hvis du er direkte involveret.
- Du er tillidsskabende og dialogorienteret i dit samarbejde både med chef, ledere og medarbejdere, borgere og pårørende
- Du er optaget af at samarbejde på tværs af offentlige, private og frivillige aktører.
- Du har mod til at stå fast og træffe de rigtige beslutninger
- Du kan bevare overblikket og prioritere, selvom hverdagens drift byder på udfordringer
- Du er systematisk og struktureret, når arbejdsgange skal implementeres i mange enheder.

Ansættelsesvilkår

Ansættelsen er en fuldtidsstilling.

Ansættelsen sker efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Lønnen forhandles i forhold til kvalifikationer og kompetencer med den faglige organisation.

Ansættelsesproces

Ansøgningsfrist er søndag d. 1. oktober 2023.

Samtaler

Første ansættelsessamtale afholdes **tirsdag 10. oktober 2023**, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde **torsdag 26. oktober 2023**.

I perioden mellem de to samtaler gennemføres en online Garudatest, som bliver en del af indholdet på den anden samtale.

Ligeledes vil der i perioden mellem første og anden samtale være mulighed for et mere uformelt møde med sundheds- og omsorgschef Malene Herbsleb. Kontakt venligst Malene herom.

Der indgår i forbindelse med anden samtalerunde også en case.

Efter anden samtalerunde indhentes referencer på den ansøger, som vi ønsker at ansætte som sektionsleder i plejecentersektionen.

Tiltrædelse: 1. december 2023.

Ansættelsesudvalget består af:

Malene Herbsleb, sundheds- og omsorgschef

Stine Nielsen, områdeleder

Rikke Karlsen, økonomifaglig leder

Steffen Laugesen, sektionsleder Staben

Mette Thornvig, plejecenterleder

Job- og Personprofil for sektionsleder til Plejecentersektionen

Pia Medum, fælles tillidsrepræsentant DSR
Kirsten Sørensen, fælles tillidsrepræsentant FOA
Theresa Würtz, tillidsrepræsentant for Kost- og Ernæringsforbundet.
Jytte Stig Lysdal Mikkelsen, HR-konsulent.

Yderligere oplysninger om stillingen

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du finde mere information – bl.a. kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt relevante bilag m.v. her: ["Bliv leder hos os"](#).

Du kan også finde mere information om [Sundhed og Omsorg](#) her.

Du er velkommen til at kontakte sundheds- og omsorgschef Malene Herbsleb på telefon 2138 6514 for at høre mere om jobbet. Send gerne en sms for en nærmere aftale. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at læse din ansøgning.