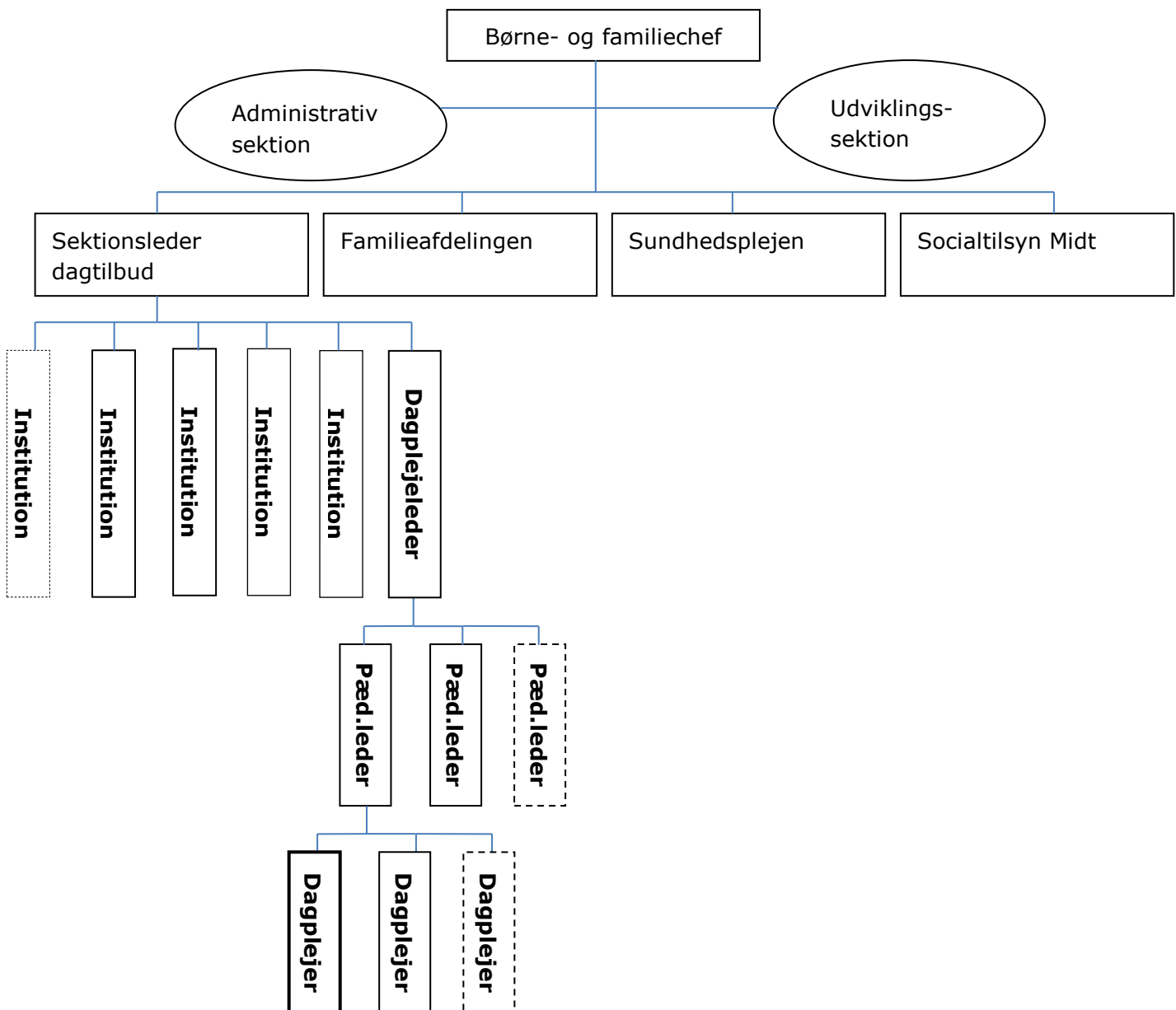


25. maj 2018

Børne- og Familieafdelingen: Job- og personprofil dagplejere**Overordnet organisation hos Børne- og Familieafdelingen**

Vision

Dagplejen ønsker at være en innovativ organisation præget af helhedssyn og effektivitet. En organisation hvor alle medarbejdere har:

- En stærk faglighed – med fokus på dagplejerens profession
- Fokus på dialog og samarbejde med pædagogisk leder, kollegaer og forældre
- Fokus på sammenhænge for barnet og en høj grad af tværfaglighed
- Fokus på inkluderende og forpligtende fællesskaber for børn og voksne
- Høj trivsel og arbejdsglæde

Den enkelte dagplejer skal arbejde ud fra værdierne og det faglige fundament beskrevet i "Det gode børneliv i dagplejen"

Kerneopgaven

- Skabe læring, trivsel og udvikling for det enkelte barn og gruppen som helhed
- Skabe trygge rammer i dagligdagen – hvor nærvær og omsorg er i fokus
- Arbejde ud fra den anerkendende tilgang og barnets nærmeste udviklingszone
- Udvide ansvar for et anerkendende og udviklende forældresamarbejde, herunder nysgerrighed på familiens praksis og efterfølgende vejledning og sparring til forældre
- Bidrage til et godt samarbejde og et forpligtende fællesskab med kollegaer i legestuen
- Arbejde loyalt og respektfuldt omkring synliggørelse af dagplejens særkende

Faglige kompetencer

- Faglig indsigt og grundlæggende viden omkring 0-3 årige børn
- Motiveret for løbende uddannelse og kompetenceudvikling
- Arbejde reflektivt og didaktisk med pædagogisk planlægning
- Besidde kommunikative kompetencer
- Kan arbejde struktureret i hverdagen
- Kan justere sig i forhold til børneperspektivet og forældreperspektivet
- Kan arbejde med og formidle pædagogiske redskaber (eks. SMTTE, LP-analyse mv.)
- Kan arbejde med skriftlig dokumentation, individuelt og i gruppesammenhæng
- Agere rollemodel for børnene
- Arbejde med pædagogiske læreplaner
- Samarbejde med pædagogisk leder i dagplejen
- Forstå sig selv som en del af en organisation
- Bidrage fagligt ind i både det lille og store fællesskab i dagplejen

Personlige kompetencer

- Relationskompetence
- Møde andre mennesker anerkendende
- Tydelighed i kommunikation og formidling
- Gode samarbejdsevner
- Udvide omsorg for både børn og kollegaer
- Lærings -og omstillingsparat

- Udvide engagement
- Er empatisk og lyttende
- Være tillidsskabende
- Være åben og ærlig
- Have fokus på helhedstænkning
- Respektere forskellighed og mangfoldighed
- Arbejde selvstændigt og selvledende
- Stå ved egne værdier og egen faglighed – faglig stolthed

Øvrige opgaver

- På selvstændig vis planlægge og gennemføre kontaktmøder og forældresamtaler
- Udvidet forældresamarbejde gennem arbejdet med for besøg, tidlig tilknytning og visitering
- Samarbejde med børnehuse omkring overgange for barnet
- Deltage og bidrage aktivt til udviklingen af Silkeborg Kommunes dagpleje
- Arbejde reflektivt med både det fysiske, psykiske og æstetiske børnemiljø
- Håndtering af IT, både som et arbejdsredskab og mediepædagogisk
- Præsentere sig selv med en profil på dagplejens hjemmeside
- Modtage gæstebørn og bidrage til en god løsning af gæsteplejeopgaven
- Videreformidling af informationer til forældre
- Bidrage til implementering af samarbejdsmodellen