

An aerial photograph of a city waterfront. In the foreground, a large body of water features several water fountains spraying upwards. The middle ground shows a mix of modern, multi-story buildings with balconies and older, more traditional structures. A road with parked cars runs along the water's edge. In the background, a river flows through a green, hilly landscape under a sky filled with large, white clouds.

JOB- OG PERSONPROFIL FOR SEKTIONSLEDER

BORGERE I MIDLERTIDIGE TILBUD, SUNDHEDS- OG OMSORGSAFDELINGEN

Job- og Personprofil

Baggrund

Sundhed og Omsorg har foretaget en organisationstilpasning for at ruste Silkeborg Kommune til fremtidens opgaver i den kommunale opgaveløsning i det nære sundhedsvæsen – særligt på det midlertidige og akutte område.

Du bliver leder af sektionen 'Borgere i Midlertidige Tilbud.', som er en sektion, der varetager midlertidige og sundhedsfremmende tilbud til borgerne. Det fordrer et tæt samspil med hospitaler, praktiserende læger, pårørende, myndighed, hjemmepleje og plejecentre. Sektionen har samtidig fokus på sundhedsfremme, forebyggelse og rehabilitering for kommunens borgere – i tæt samspil med frivillige og civilsamfundet. Derfor samarbejder sektionen tæt med andre afdelinger i kommunen samt eksterne partnere.

Som leder i Silkeborg Kommune tager din ledelsesgerning udgangspunkt i [kommunens ledelsesgrundlag](#). Ledelsesgrundlaget definerer overordnet ledelsesrummet, og beskriver de forventninger, der er til ledere på forskellige niveauer. Silkeborg Kommune er en værdibaseret organisation. Det betyder, at vores ledelse tager sit udspring i en værdibaseret tankegang, hvor dialogen er afgørende i ledelsesarbejdet. Ledelsesgrundlaget giver det fælles udgangspunkt for dialog om ledelsesopgaven og for udvikling af ledelse og ledere. Ledelsesgrundlaget er ligeledes det, der forbinder Silkeborg Kommunes udviklingsstrategi og vision med opgaveløsningen og de resultater, den enkelte leder skal skabe.

Organisering

Sundhed og Omsorg varetager kommunes tilbud indenfor ældre- og sundhedsområdet. Afdelingschefen udgør sammen med sektionslederne ledelsen af Sundhed og Omsorg.

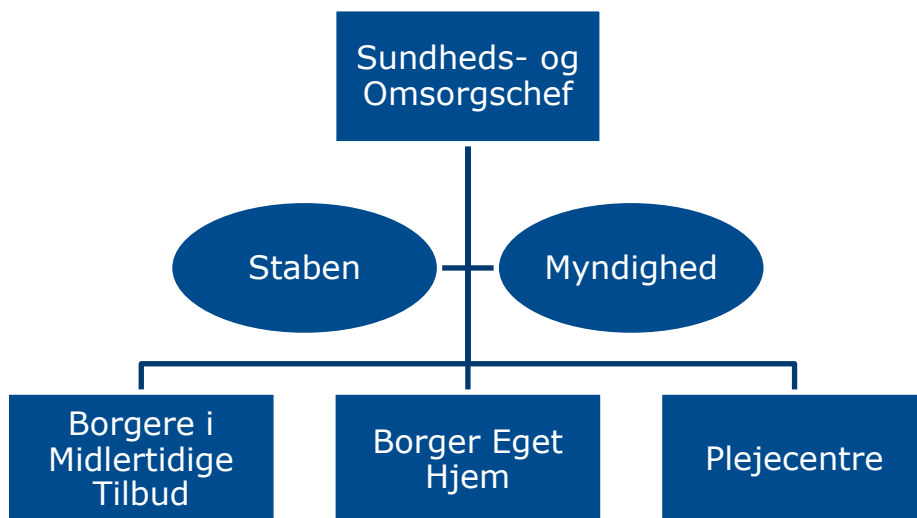
Pr. 1. maj 2023 foretager Sundhed og Omsorg en organisationstilpasning for at ruste Silkeborg Kommune til fremtidens opgaver i det nære sundhedsvæsen – særligt på det midlertidige og akutte område. Vi søger i den forbindelse en leder til at stå i spidsen for den nye sektion "Borgere i Midlertidige Tilbud".

Formålet med den nye struktur er:

- At skabe bedre balance mellem de 5 sektioner i Sundhed og Omsorg ift. størrelse og opgavetyngde
- At sikre at organiseringen i Sundhed og Omsorg understøtter de stigende krav til den kommunale opgaveløsning i det nære sundhedsvæsen
- At fastholde et stærkt fokus på tværgående sundhedsfremme og forebyggelse i tæt samspil med civilsamfundet.

Organisering Sundhed og Omsorg

Fra 1. maj 2023 består afdelingen af to centrale funktioner 'Staben' og 'Myndighed' samt tre driftssektioner 'Borger Eget Hjem', 'Plejecentre' og 'Borgere i Midlertidige Tilbud'.



De fem sektioner ledes af hver sin sektionsleder, der har fagspecifikke kompetencer på det respektive ansvarsområde. Sektionslederne referer til sundheds- og omsorgschefen, som har det daglige ansvar for sundheds- og omsorgsområdet med ca. 1750 medarbejdere og et driftsbudget på ca. 1,2 mia. kr. Sundheds- og omsorgschefen refererer til koncerndirektøren.

Organisering sektionen Borgere i Midlertidige Tilbud

Sektionen Borgere i Midlertidige Tilbud består af ca. 225 medarbejdere og ledere foruden elever. Du bliver leder for 8 ledere samt 3 sundhedskonsulenter. Du indgår i afdelingsledelsen, hvori sektionsledere for Borger Eget Hjem (hjemme- og sygepleje), plejecentre, myndighed og stab indgår.

Sektionen varetager midlertidige og sundhedsfremmende tilbud til borgerne. Det fordrer et tæt samspil med hospitaler, praktiserende læger, pårørende, myndighed, hjemmepleje og plejecentre. Sektionen har samtidig fokus på sundhedsfremme, forebyggelse og rehabilitering for kommunens borgere – i tæt samspil med frivillige og civilsamfundet. Derfor samarbejder sektionen tæt med andre afdelinger i kommunen samt eksterne partnere.



Jobprofil

GENEREL Jobprofil for sektionsledere i Silkeborg Kommune

Sektionsledere i Silkeborg Kommune er bindeleddet mellem det strategisk niveau og driften, og indebære dermed et betydeligt arbejde med at oversætte strategier og beslutninger til konkrete driftsmæssige tiltag. Sektionslederen skal kunne lede i samspil med afdelingschefen, lederkolleger og ledere på niveauer under. Derudover skal sektionslederen:

- Opstille operationelle mål, følge op på målene og korrigere mål og retning i fornødent omfang
- Udvikle og skabe en overordnet faglig udvikling, der kan gennemføres af lederne på de næste niveauer gennem oversættelse af de strategiske beslutninger
- Koordinere tværgående initiativer både internt i afdelingen/staben og internt i kommunen mellem afdelinger/stabe samt ekstern koordinering på det udviklingsmæssige og politiske niveau
- Opfange og kommunikere succeser og udfordringer for driften til chefniveauet med henblik på mulige behov for forandring og eventuelle ændringer i strategier og mål.

SPECIFIK Jobprofil for sektionslederen for Borgere i Midlertidige Tilbud

Du skal være med til at sætte faglig retning for den nye sektion 'Borgere i Midlertidige Tilbud'. Du skal have fokus på at understøtte en sikker drift samtidig med fortsat fokus på udvikling og det sundhedsfremmende, forebyggende, rehabiliterende og akutte sygeplejefaglige arbejde.

[Udvalgsmålene for Ældreudvalget og Sundheds- og Nærhedsudvalget](#) sætter retningen for vores arbejde i hele sundheds- og omsorgsafdeling og for sektionen. Værdighed i praksis samt videreudvikling og fortsat implementering af den rehabiliterende organisation er eksempelvis politiske udvalgsmaal for Ældreudvalget, som vi arbejder efter.

Tiltrækning og tilknytning af medarbejdere er en vigtig opgave for hele afdelingen. Denne opgave forventes at vokse i de kommende år. Heri indgår opgaver omkring onboarding, flere på fuld tid og nedbringelse af sygefravær og fastholde et godt arbejdsmiljø.

Som sektion har vi fokus på, at skabe aktive og meningsfulde fællesskaber, der styrker borgernes både fysiske og mentale sundhed. Vi ser frivillighed som et vigtigt aspekt, hvor vi kan aktivere ældre borgere til at yde en indsats, der er til glæde for dem selv og andre. Som en del af Danmarks outdoor hovedstad er vi optaget af, hvordan vi skaber de bedste muligheder for bevægelse, sundhed og livskvalitet for alle borgere i hele livet.

Sundheds- og forebyggelsesområdet har fokus på at afprøve nye metoder bl.a. deltager vi ensomhedsprojektet 'Flere i fællesskaber' og 'Fælles om ungelivet', afprøvning af Islandsmodellen i en dansk kontekst. I den kommende tid skal der arbejdes med at tage stilling til den videre implementering af disse indsatser. Derudover er vi optaget af at arbejde med sundhedsfremme- og forebyggelse på tværs af afdelinger gennem vores tværgående Sundhedsfremme- og Forebyggelsespolitik.

Dernæst er vi også optaget af, hvordan vi gør hverdagen nemmere og skaber rammer for mindre bureaukrati og mere tid til kerneopgaven. Vi er nysgerrige på, hvordan vi bedst udnytter teknologiens potentialer og samtidig styrker borgernes værdighed og muligheder for at leve et selvstændigt liv.

På det midlertidige område er vi særligt optaget af, hvordan vi skaber gode sektorovergange og hvordan vi i fællesskab skaber de bedste tilbud for borgerne.

Personprofil

Kvalifikationer jobbet forudsætter:

- Relevant uddannelse
- Lederuddannelse og solid ledererfaring
- Erfaring med økonomistyring
- Erfaring med politisk betjening
- Du bliver motiveret af at levere kvalitet i ydelserne til borgerne indenfor de givne rammer – og du formår at ændre ydelserne, når de politisk fastlagte rammer ændres
- Du bliver motiveret af at sikre stabil drift og har samtidig blik for løbende udvikling af driften
- Du bliver motiveret af at udvikle sammen med funktionsledere og med dine øvrige lederkollegaer

Kompetencer, som jobbet forudsætter

- Du er visionær og god til at skabe følgeskab
- Du er udviklingsorienteret i dit mindset
- Du er løsningsfokuseret fremfor problemfokuseret
- Du er ikke bange for at håndtere konflikter konstruktivt, når de opstår
- Du er dialogorienteret i dit samarbejde både med chef, ledere og medarbejdere, borgere og pårørende
- Du er optaget af at samarbejde på tværs af offentlige, private og frivillige aktører.
- Du har mod til at stå fast og træffe de rigtige beslutninger
- Du kan bevare overblikket og prioritere selvom hverdagens drift byder på udfordringer

Ansættelsesvilkår

Tiltrædelsesdato: 1. maj 2023. Ansættelsen er en fuldtidsstilling.

Overenskomstvilkår: Efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Ansættelsesproces

1. samtale forventes afholdt 16. marts 2023 og 2. samtale forventes afholdt 23. marts 2023.

I perioden mellem de to samtaler gennemfører de to kandidater, der udvælges til at gå videre, en online Garudatest, som er en del af indholdet til den anden samtale.

Mellem første og anden samtale har de to kandidater, der går videre, ligeledes mulighed for at få en en-til-en samtale med Sundheds- og Omsorgschefen. Samtalerne forventes at foregå i følgende tidsrum:

20. februar kl. 15.30 – 17 eller 21. februar kl. 14.30 – 16.30

Efter anden samtalerunde indhentes referencer på den kandidat, der tilbydes jobbet.

Yderligere oplysninger

På kommunens hjemmeside under "[Bliv leder hos os](#)" kan du finde Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag, Strategiplan 2025, relevante fakta og tal om kommunen mm.

På kommunens hjemmeside, [Sundhed og Omsorg](#) finder du øvrige relevante strategier og politikker for Sundhed og Omsorg og for hele Silkeborg Kommune.

Politikker i Sundhed og Omsorg:

- Værdighedspolitikken
- Det Gode Hverdagsliv
- Sundhedsfremme og Forebyggelsespolitikken

Strategier og politikker i Silkeborg Kommune:

- Ledelsesgrundlag i Silkeborg Kommune
- Udviklingsstrategi for vækst og velfærd 2018-2030
- Koncernledelsesstrategi 2025 – Kompetent ind i fremtiden

For øvrige spørgsmål kontakt Sundheds- og Omsorgschef, Malene Herbsleb, Tlf.: 21386514, Mail: Malene.Herbsleb@silkeborg.dk