

INTEGRATIONSPOLITIK



Integrationspolitik for Silkeborg Kommune

Indledning

- Silkeborg Kommune vil medvirke til, at alle uanset etnisk baggrund er aktive borgere med respekt for grundlæggende demokratiske værdier som ligestilling, ytringsfrihed, religionsfrihed og respekt for forskellighed.
- Silkeborg Kommune vil sætte rammer og retning for initiativer og indsatser på integrationsområdet.
- Silkeborg Kommune vil medvirke til, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk kommer ud på arbejdsmarkedet eller i uddannelse, da gruppen er en vigtig arbejdskraftressource.
- Silkeborg Kommune vil medvirke til, at borgere med en anden etnisk baggrund end dansk får mulighed for at bidrage til den kulturelle mangfoldighed i lokalsamfundet.

Mission

Mission: Integrationspolitikken skaber gode rammer for integrationsindsatsen med afsæt i aktiv deltagelse fra kommune, lokalsamfund og borgere.

Vision

Vision: Silkeborg – en kommune med aktivt medborgerskab, plads til alle og respekt for forskellighed.



Gensidighed

Hvad er integration?

For Silkeborg Kommune er integration en fortløbende proces, hvorigennem en gruppe med en anden kultur dels tilpasser sig, dels bliver accepteret af en større gruppe, uden at gruppen bliver tvunget til at overtage flertallets kultur.

At "tilpasse sig" indebærer først og fremmest respekt for demokrati og menneskerettigheder samt, at man overholder landets love og udviser respekt for flertallets skikke og kultur, herunder individets rettigheder. Det indebærer også at kunne tale, skrive og forstå dansk på lige fod med flertallet.

At "blive accepteret" indebærer at blive mødt med anerkendelse og blive behandlet på lige fod med flertallet. Det indebærer samtidig, at man har ret til at udøve sin egen kultur, at bekende sig til og udøve

sin egen religion eller bruge sit eget sprog i det omfang, at det ikke strider mod landets love.

Forventninger til borgere og ansatte i Silkeborg Kommune

En vellykket integration er et fælles anliggende, der kræver vilje og forståelse fra alle borgere uanset etnisk baggrund. Vilje til selvforsørgelse forventes af alle borgere, ligesom det forventes, at der er vilje til at forsøge at beherske det danske sprog.

Fra ord til handling

Følgegruppe

Der dannes en følgegruppe til integrationsindsatsen med repræsentanter fra afdelinger og stabe, der varetager integrationsopgaver. Følgegruppen skal virke som inspirator og sparringspartner for afdelinger og stabe, og i samarbejde med de respektive fagudvalg er følgegruppen ansvarlig for udarbejdelse af og opfølgning på handleplaner og evalueringer. Følgegruppen består af repræsentanter på lederniveau.

Handlinger

Silkeborg Kommune vil udarbejde et-årige handleplaner, der skal sikre, at intentionerne og visionen i integrationspolitikken føres ud i livet.

Evaluering

Integrationsindsatsen skal løbende udvikles og evalueres. Hvert 4. år skal der ske en grundig evaluering af integrationspolitikken, således at det sikres, at integrationsindsatsen i Silkeborg Kommune tilpasses udfordringerne i Silkeborg Kommune.

Værdier

Integrationsindsatsen i Silkeborg Kommune skal tage udgangspunkt i kommunens overordnede værdier: Dialog, Dynamik, Kvalitet og Sammenhæng.

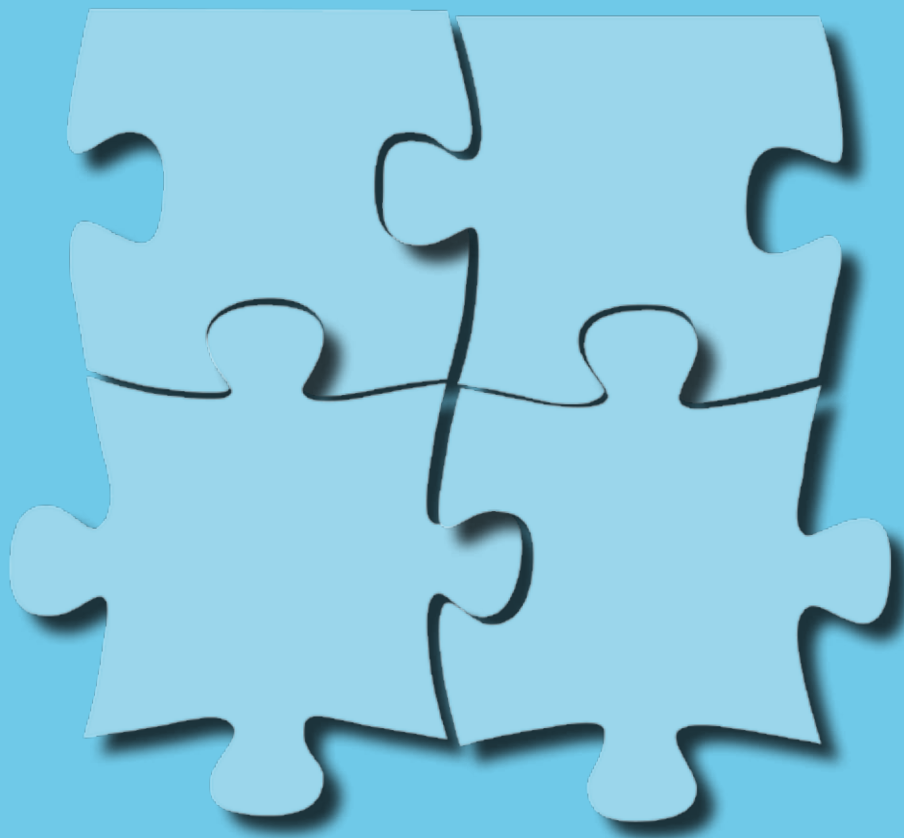
Dialog: Integrationsindsatsen bygger på dialog såvel internt i Silkeborg Kommune som eksternt mellem kommune, lokalsamfund og borgere.

Dynamik: Integrationsindsatsen er dynamisk med fokus på engagement, nytænkning og plads til nye tiltag.

Kvalitet: Integrationsindsatsen bygger på den bedst tilgængelige viden og er præget af engagement og vilje.

Sammenhæng: Integrationsindsatsen tilrettelægges, så forløbet bliver sammenhængende.





Silkeborg Kommune