

Januar 2021

## Beskæftigelsesplan 2021, Silkeborg Kommune

For at sikre en enkel og enstrengt politisk styring af beskæftigelsesindsatsen udgøres Silkeborg Kommunes beskæftigelsesplan af Arbejdsmarkedsudvalgets politiske mål for beskæftigelsesområdet i 2021. Målene indgår samtidig i kommunens budget 2021.

Beskæftigelsesplanen omfatter desuden en lovpligtig tilføjelse om, hvordan Silkeborg Kommune håndterer vejledning og rådgivning om repatriering.

### Arbejdsmarkedsudvalgets mål for 2021

Fælles mål mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget:

| Mål   | Handlinger  | Succeskriterier  |
|---|---|--|
| Flere udsatte voksne skal tilbydes en helhedsorienteret og sammenhængende indsats med henblik på at opnå størst mulig selvhjulpethed og selvforsørgelse gennem job eller uddannelse | <p>Socialafdelingen og Beskæftigelsesafdelingen vil igangsætte udvikling af en samarbejdsmodel for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for udsatte voksne, der med afsæt i den nye forventede Hovedlov på området indeholder elementer om færre kontaktflader, en enkelt indgang til kommunen, en helhedsorienteret plan og en koordineret sagsbehandling.</p> <p>I udviklingsarbejdet anvendes relevante elementer og principper fra samarbejdsmodellen på ungeområdet.</p> | Med udgangen af 2021 er der udviklet en samarbejdsmodel for indsatsen, og der er iværksat prøvehandling på en række elementer i indsatsen. |

Arbejdsmarkedsudvalgets egne mål:

| Mål  | Handlinger  | Succeskriterier   |
|--|---|---|
| Flest mulige borgere skal i hel eller delvis selvforsørgelse | Pga. Covid-19 situationens betydning for arbejdsmarkedet, og dermed ledigheden, vil der være et særligt fokus på at | Samlet skal maksimalt 10.524 årspersoner modtage offentlig forsørgelse. |

| <b>Mål</b>   | <b>Handlinger</b>  | <b>Succeskriterier</b>  |
|--|--|---|
|  | <p>hjælpe nyledige tilbage i arbejde.</p> <p>Videreudvikle og forankre indsats på de forskellige målgruppeområder med anvendelse af virksomhedsrettet indsats, tværgående indsats for udsatte ledige samt styrkelse af jobsøgning i retning af mangelområder.</p> <p>Videreudvikle evidensbaseret beskæftigelsesfaglighed og metodeanvendelse med særligt fokus på involvering af borgere og virksomheder.</p> | <p>Ledige, uden endelig placering på arbejdsmarkedet*: 3.768</p> <p>Sygemeldte og borgere i jobafklaringsforløb: 1.701</p> <p>*dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, ledighedsydelse, ressourceforløb, selvforsørgelses - og hjemsendelsesydelsesmodtagere</p> |
| <p>Flere udsatte unge tilbydes en helhedsorienteret og koordinerende indsats</p> | <p>Implementering af Beskæftigelsesafdelingens ansvarsområder i den tværsektorielle samarbejdsmodel for unge med fokus på etablering af én indgang til kommunen for de unge, én fælles plan for de unge på tværs af kommunale afdelinger, de unge får én kontaktperson og der etableres et rådgivende organ, der skal sikre og kvalificere koordineringen på tværs af ungeindsatsen.</p>                       | <p>Med udgangen af 2021:</p> <p>Oplever mindst 80 pct. af de unge sammenhæng i deres forløb.</p> <p>Har mindst 95 pct. af de unge med sager i flere afdelinger én fælles plan.</p> <p>Har alle unge én kontaktperson tilknyttet.</p>  |
| <p>Flere unge i erhvervsuddannelse</p>   | <p>Styrke uddannelsesvejledningen i retning mod erhvervsuddannelse.</p> <p>Øge synlighedsindsatsen af mulige karriereveje inden for de erhvervsfaglige fag.</p>  | <p>Mindst 25 pct. af afgangseleverne fra folkeskolen skal vælge en erhvervsuddannelse med følgende fordeling:</p> <p>Mindst 27 pct. af 10.klasses afgangselever skal vælge en erhvervsuddannelse.</p> <p>Mindst 22,6 pct. af 9.klasses afgangselever skal vælge en erhvervsuddannelse.</p>      |

| Mål  | Handlinger   | Succeskriterier  |
|--|--|--|
|  |  | Andelen skal op på mindst 30 pct. i 2025.  |
| Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb | <p>Styrkelse af følgende elementer på sygedagpengeområdet:</p> <p>Forebyggelse af sygefravær</p> <p>Fremskudt indsats ved ansøgning om sygedagpenge</p> <p>Tidlig virksomhedsvendt indsats i sygedagpengeforløbet</p> <p>Styrket sagsbehandling senere i sygedagpengeforløbet</p> <p>Styrket sagsbehandling i jobafklaringsforløb</p>  | <p>Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb skal udvikle sig i retning af landsgennemsnittet.</p> <p>I 2019 var 3,04% af de 18-65 årige i Silkeborg på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb mod 2,53% på landsplan. Denne forskel på 0,51 pct. point skal mindskes.</p> |
| Færre på ledighedsydelse                       | <p>Etablering af de gode overgange fra anden forsørgelse til ledighedsydelse, herunder en særlig opmærksomhed på en tidlig jobrettet indsats i overgangen, så arbejdsgiver til fleksjob findes så tidligt som muligt.</p> <p>Øget vejledning til virksomhederne i etableringen af fleksjob.</p> <p>Styrket opfølgning i etablerede fleksjob med henblik progression i timetal i fleksjob, fx i de små fleksjob på 10 timer eller derunder.</p> | <p>Andelen af ledige fleksjobvisiterede falder og må ikke være højere end landsgennemsnittet.</p> <p>Andelen af borgere i fleksjob, der går op i timetal stiger.</p>   |
| Styrket opkvalificering af ledige              | Fremrykket indsats med målrettet opkvalificering og virksomhedsrettede indsatser for at forebygge langtidsledighed.  | Andelen af arbejdsstyrken, som er langtidsledig, skal i løbet af 2021 udvikle sig bedre end landsgennemsnittet.  |

| Mål  | Handlinger  | Succeskriterier  |
|--|---|--|
|  | Styrket vejledning i mulighederne i opkvalificering og brancheskift til ansatte, opsagte medarbejdere, ledige og arbejdsgivere.   |  |
| Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne   | <p>Tættere dialog og opfølgning med virksomheder om deres vilkår og behov.</p> <p>Målrrettede virksomhedsforløb for alle målgrupper, herunder styrket dialog med virksomhederne om fokus lønnede timer.</p> | <p>Virksomhedernes oplevelse af værdi af beskæftigelsesindsatsen ligger på mindst 80 pct.</p> <p>Flere ledige kommer ud i virksomhederne.</p> <p>Andelen af brug af lønnede timer stiger for udsatte ledige (aktivitetsparate unge, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb, selvforsørgende og borgere på hjemsendelsesydelse).</p> <p>Stigende andel af virksomhedsindsatsen for jobparate målgrupper er målrettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder for den enkelte, fx ift. brancher.</p> |
| Videreudvikling af beskæftigelsesindsatsen i boligområdet Resedavej/Lupinvej i samarbejde med Den Boligsociale Helhedsplan | <p>Styrket beskæftigelsesindsats for ledige i boligområdet Resedavej/Lupinvej.</p> <p>Øget inddragelse af virksomheder i at styrke beskæftigelsen i boligområdet.</p>                                       | Andelen af beboere i alderen 18-64 år, der er uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse er under 40 pct. opgjort som gennemsnit over 2 år i boligområdet Resedavej/Lupinvej.   |

### Repatriering

Ifølge Lov om Organisering og Understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen skal der i kommunernes beskæftigelsesplan indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med repatriering i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesafdelingen vejleder alle borgere omfattet af repatrieringsloven om muligheder for repatriering i de løbende opfølgningssamtaler under borgerens kontaktføreløb. Afdelingen udsøger hver måned, hvilke borgere der er omfattet af repatrieringsbestemmelserne og borgerens sagsbehandler har ansvaret for vejledningen. Det konkrete indhold af samtalen om mulighed for repatriering tilrettelægges, så vejledningen er relevant og tilpasset den enkelte borgers situation.

Når borgeren giver udtryk for et ønske om at vende tilbage til hjemlandet, henviser kommunen borgeren til Dansk Flygtningehjælp, som har ansvaret for den nærmere rådgivning om økonomi, forhold i hjemlandet mv. Dansk Flygtningehjælp tilbyder en personlig samtale med en rådgiver med henblik på at give borgeren det bedst mulige grundlag at træffe sin beslutning på.

Hvis borgeren fortsat er interesseret i repatriering, overtager Beskæftigelsesafdelingens Integrationsfunktion, der sammen med Ydelsescentret fortsætter vejledning og hjælp til borgeren.