

**Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2017**

**Kommune: Silkeborg**

**Tilskud: 15.588.000 kr.**

**Link til værdighedspolitik:**

<http://silkeborgkommune.dk/Kommunen/Politikker-planer-og-strategier/Politikker-og-strategier>

<b>Tabel 1. Budget for 2017 fordelt på områder</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>15.588.000</b>
Livskvalitet	9.360.000
Selvbestemmelse	3.528.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	662.000
Mad og ernæring	357.000
En værdig død	1.681.000
Andet (...)	0
Dialog og administration mv.	0
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>15.588.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer hvis posten 'Andet' benyttes

**BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2017**

*(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set)*

**Livskvalitet (¾) og selvbestemmelse (¼)\***

Med mindre justeringer fortsættes indsatserne fra 2016.

Målgruppen er beboere på kommunens plejecentre.

Størstedelen af midlerne anvendes direkte til ansættelse af flere medarbejder. I en omfattende samskabende proces er der udarbejdet en politik for *Det gode hverdagsliv på plejecentre* samt udarbejdet strategiplan for implementeringen. For at sikre en vellykket implementering er der ansat en konsulent, der blandt andet skal sikre fremdrift og medvirke til at kompetenceudvikle medarbejderne – en kompetenceudvikling, der skal omhandle, hvordan man bidrager til en god hverdag for beboerne og det særlige ved at arbejde med demente beboere.

\*) I opgørelsen er indsatsen vurderet til at omhandle både øget livskvalitet og øget selvbestemmelse, men med forskellig vægtning.

### **Livskvalitet**

Indsætter fra 2016-midlerne fortsættes.

Borgere i eget hjem med behov for personlig pleje og praktisk hjælp opretholder serviceniveauet fra 2016.

Der afsættes mere tid til at opspore, forebygge og afhjælpe ensomhed blandt borgere i eget hjem – først og fremmest gennem flere timer til de forebyggende medarbejder, men også ved at klæde medarbejderne i hjemmesygeplejen og hjemmeplejen bedre på til tidlig opsporing.

### **Selvbestemmelse**

Indsætter fra 2016-midlerne fortsættes.

Målgruppen er dels borgere med behov for et midlertidigt ophold og borgere, der modtager et rehabiliteringsforløb og samtidig har behov for hjælpemidler.

På de midlertidige pladser er der ansat medarbejdere til at styrke træning i weekender og på helligdage. En mindre del skal gå til kompetenceudvikling mhp. at uddanne de tværfaglige team i at styrke samarbejdsprocessen mellem borger, pårørende og det tværfaglige team.

For godt 800.000 kr. skal der indkøbes flere hjælpemidler til afprøvning mv. i rehabiliteringsforløb. Der er opnormeret i hjælpemiddeldepotet, så der er mere tid til levering og afhentning af mindre hjælpemidler samt vask af disse.

### **Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen**

Indsætter fra 2016-midlerne fortsættes.

Målgruppen er her borgere med behov for sygepleje efter hospitalsophold. Der er ansat flere hjemmesygeplejersker mhp.

- at give mere tid at sikre større sammenhæng og mere helhedsorienterede indsætter på tværs af afdelingen, kommunen og andre sektorer
- at udvikle og virkeliggøre det at arbejde ud fra én fælles plan for de borgere, der får hjemmepleje, hjemmesygepleje og hjemmetræning.

### **Mad og ernæring**

Indsætter fra 2016-midlerne fortsættes.

Målgruppen er borgere i eget hjem. Der er ansat en kostfaglig konsulent på deltid, som faglig tovholder på at gennemføre systematisk ernæringscreening. Hun er aktuelt i gang med kompetenceudvikling af hjemmesygeplejersker og medarbejdere i hjemmeplejen. I 2017 følger hun op på arbejdet med at screene, supplerer med mere kompetenceudvikling, justerer indsættelsen undervejs og er opsøgende og står til rådighed i forhold til sparring undervejs.

En del af midlerne går til aflønning af vikarer til afløsning, når faste medarbejdere er på kompetenceudvikling.

### **En værdig død**

Indsætter fra 2016-midlerne fortsættes.

Omkring to-tredjedele af midler er rettet mod borgere på

plejecentre – de øvrige mod borgere med behov for et midlertidigt ophold.

Begge steder er hovedparten af midlerne anvendt til opnormering ud fra et ønske om at have mere tid til nærvær med beboerne/borgerne og til at samarbejde med pårørende. Der er særligt fokus på at øge fremmødet i de sårbare timer i døgnet. I 2017 er der fortsat behov for kompetenceudvikling indenfor området – både af medarbejdere på plejecentrene og på de midlertidige pladser.

### **Arbejdet med værdighedspolitikken**

Værdighedspolitikken har fået en overordnet status og er retningsgivende for øvrige politikker indenfor sundheds- og omsorgsområdet. Det betyder, at udviklingsarbejde og kompetenceudvikling udfolder sig indenfor de holdninger, mål og intentioner, som værdighedspolitikken beskriver.

I 2016 har der været særligt fokus på plejecentrene, hvor der på baggrund af en omfattende samskabende proces er udarbejdet en politik for *Det gode hverdagsliv på plejecentre* samt udarbejdet strategiplan for implementering af politikken. I 2017 er der lagt op til en tilsvarende proces omkring det gode hverdagsliv for borgere i eget hjem.

Endelig er vi i gang med visuelt at illustrere værdier og mål i en slags hierarki med henblik på at kunne understøtte kommunikationen i afdelingen omkring, hvordan vi arbejder med vores kerneopgave. Her bliver værdighedspolitikken central.

Værdighedspolitikken danner således rammen for hele arbejdet med politikker og fremtidige strategier indenfor området.

**Tabel 2. Budget 2017 fordelt på udgifter**

	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>15.588.000</b>
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	12.404.000
Kompetenceudvikling af personale *	993.000
Anskaffelser **	2.089.000
Andet (medlemskab af projekt "Cykling uden alder")	102.000
Dialog og administration mv.	0
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>15.588.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer hvis posten 'Andet' benyttes. Posten 'anskaffelser' specificeres også, hvis relevant.

#### *\*) Pulje til kompetenceudvikling*

En del af midlerne til kompetenceudvikling er i år 2017 samlet i en pulje til understøttelse af de prioriterede initiativer. Det drejer sig om:

- Demenskursus til alle nyansatte samt supplerende kurser til de øvrige
- Uddannelse af nye medarbejdere på plejecentre og midlertidige pladser indenfor palliation og en værdig død samt supplerende uddannelse i palliation til øvrige medarbejdere

- Uddannelse af de tværfaglige team i at styrke samarbejdsprocessen mellem borger, pårørende og det tværfaglige team omkring en helhedsplan for borgeren
- Uddanne hjemmesygeplejen og hjemmeplejegrupperne i at opspore, forebygge og afhjælpe ensomhed
- Uddanne hjemmesygeplejen og hjemmeplejegrupperne i at foretage systematisk ernæringscreening og handle på resultater af screeningen
- Aflønning af vikarer til afløsning under uddannelsesforløb

**\*\*) Anskaffelser**

Den samlede sum til anskaffelser udmøntes indenfor fire hovedområder:

- Indkøb af rickshaws på plejecentre – afsat 204.000 kr.
- Indkøb af hegn/eller digital sikring af ude- og inde-arealer på plejecentre – afsat 764.000 kr.
- Indkøb af demens-pakke med særlige rekvisitter som fx kugledyner samt velfærdsteknologi til færdigetablering af Snoezelrum – afsat 306.000 kr.
- Indkøb af hjælpemidler, der understøtter borgeren i en større grad af selvhjulpenhed fx skylle-tørre-toiletter – afsat 815.000 kr.

**BOKS 2**

**Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af

X

værdighedsmidlerne, og at midlerne anvendes til en mere værdig ældrepleje i 2017 (Sæt kryds)