

Endelig redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2018

Kommune: Silkeborg

Tilskud 2018: 16.080.000 kr.

Tabel 1. Budget for 2018 fordelt på områder	
	Kr.
Samlet beløb	16.080.000
Livskvalitet	10.353.000
Selvbestemmelse	1.708.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	2.180.000
Mad og ernæring	263.000
En værdig død	1.576.000
Andet (...)	0
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	0
Udmøntning i alt	16.080.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes

BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2018

Størstedelen af tilskuddet anvendes til at fortsætte de eksisterende indsatser på samme niveau som i 2017. Det giver et mindreforbrug, der anvendes til at styrke de eksisterende indsatser mod ensomhed og normeringen i hjemmesygeplejen samt til at styrke implementering af den nye politik og strategi for *Det Gode Samarbejde* mellem hjemmepleje, hjemmesygepleje, træning, almen praksis m.fl.

Bemærk: Enkelte indsatser er kategoriseret lidt anderledes end de forrige år.

Livskvalitet

Beboere på kommunens plejecentre

Størstedelen af midlerne vil blive anvendt til at fastholde de medarbejdere, der blev ansat for midlerne i 2017. Fokus er fortsat på implementering af politik for *Det gode hverdagsliv på plejecentre* og den tilhørende strategiplan. For at sikre en vellykket implementering og fastholdelse af de hidtidige resultater skal der fortsat være ansat en konsulent, der blandt andet varetager den fortsatte kompetenceudvikling af medarbejderne. Kompetenceudviklingen har fortsat fokus på, hvordan man bidrager til en god hverdag for beboerne og det særlige ved at arbejde med demente beboere.

Der indkøbes rickshaws til de sidste to plejecentre og afsættes midler til eftersyn og reparation samt fortsat medlemskab af ”Cykling uden alder”. Planen for at reetablere og optimere i forhold til demenssikring, herunder digital sikring af ude- og indearealer, fortsætter i 2018. Der er desuden afsat et mindre beløb til at vedligeholde og supplere de allerede indkøbte demenspakker.

Borgere i eget hjem

Service-niveauet for borgere med behov for personlig pleje og praktisk hjælp fastholdes på niveauet fra 2016.

Der bliver afsat mere tid end i 2017 til at opspore, forebygge og afhjælpe ensomhed blandt borgere i eget hjem – først og fremmest til at udvikle flere typer af tilbud til at afhjælpe ensomhed.

Selvbestemmelse

Borgere med behov for et midlertidigt ophold

Der vil fortsat være ansat medarbejdere til at styrke træning i weekender og på helligdage. En mindre del af tilskuddet skal gå til kompetenceudvikling mhp. at uddanne de tværfaglige team i at styrke samarbejdsprocessen mellem borger, pårørende og det tværfaglige team.

Borgere, der modtager mestringsforløb, med behov for hjælpemidler

Der skal indkøbes flere hjælpemidler til afprøvning mv., når borgere er i mestringsforløb. Der skal fortsat være mere tid/opnormeret med henblik på bedre håndtering af akutte henvendelser og til vask, dephåndtering og kørsel (udbringning og afhentning).

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

Borgere med behov for sygepleje efter hospitalsophold

Der er afsat et større beløb end tidligere til flere hjemmesygeplejersker mhp.

- at give mere tid at sikre større sammenhæng og mere helhedsorienterede indsatser på tværs af afdelingen, kommunen og andre sektorer
- at lykkes med at arbejde ud fra/med én fælles plan for de borgere, der får hjemmepleje, hjemmesygepleje og hjemmetræning.

Der afsættes desuden et nyt beløb til – i de første par år – at kompetenceudvikle med henblik på at lykkes med tværgående og tværfagligt samarbejde mellem hjemmesygepleje, hjemmepleje, træning, almen praksis m.fl. indenfor rammerne af den nye politik og strategi for *Det Gode Samarbejde*. Efterfølgende vil beløbet fortsat blive i hjemmesygeplejen.

Kompetenceudvikling

Puljen til kompetenceudvikling anvendes til:

- Demenskursus til alle nyansatte samt supplerende kurser til de øvrige
- Uddannelse af nye medarbejdere indenfor palliation og en værdig død samt supplerende uddannelse i palliation til øvrige medarbejdere
- Uddannelse af tværfaglige team i at styrke samarbejdsprocessen mellem borger, pårørende og det tværfaglige team omkring en helhedsplan for borgeren
- Uddannelse af nye medarbejdere indenfor palliation samt supplerende uddannelse i palliation til de øvrige
- Uddanne hjemmesygeplejen og hjemmeplejegrupperne (kommunal og privat) i at opspore, forebygge og afhjælpe ensomhed
- Uddanne hjemmesygeplejen og hjemmeplejegrupperne (kommunal og privat) i at foretage systematisk ernæringscreening og handle på resultater af screeningen
- Uddanne frontmedarbejdere i arbejdet med borgere med misbrug og psykiatriske diagnoser i forhold til at tage vare på egen sundhed (NY)
- Uddanne sygeplejersker med henblik på at opnå avancerede sygeplejekompetencer indenfor eksempelvis akutte sygdom, kronisk sygdom og palliation (NY)
- Aflønning af vikarer til afløsning under uddannelsesforløb

Mad og ernæring

Borgere i eget hjem og beboere på plejecentre

Den kostfaglig konsulent skal fortsat være ansat på deltid, som faglig tovholder på den kompetenceudvikling, der skal gennemføres. I 2018 er det medarbejderne hos de private leverandører og på de kommunale plejecentre, der skal undervises. Tovholder skal desuden følges op på arbejdet med at screene, suppleres med mere kompetenceudvikling, justeres på indsatsen undervejs og være mulighed for at være opsøgende og stå til rådighed i forhold til sparring undervejs. En del af midlerne går til aflønning af vikarer til afløsning, når faste medarbejdere er til undervisning.

En værdig død

Beboere på kommunens plejecentre og borgere med behov for et midlertidigt ophold

Alle steder skal midlerne anvendes til at fastholde normeringen ud fra et ønske om, at der skal være mere tid til nærvær med beboerne/borgerne og til at samarbejde med pårørende. Der skal fortsat være særligt fokus på at øge fremmødet i de sårbare timer i døgnet.

Arbejde med Værdighedspolitikken i 2018

Værdighedspolitikken har en overordnet status og er retningsgivende for øvrige politikker indenfor sundheds- og omsorgsområdet. Det betyder, at udviklingsarbejde og kompetenceudvikling udfolder sig indenfor de holdninger, mål og intentioner, som værdighedspolitikken beskriver.

I 2016 har der været særligt fokus på plejecentrene, hvor der på baggrund af en omfattende samskabende proces er udarbejdet en politik for *Det Gode Hverdagsliv* på plejecentre samt udarbejdet strategiplan for implementering af politikken. Implementeringen fortsætter i 2018.

I 2017 har vi haft en tilsvarende proces omkring det gode samarbejde med borgere i eget hjem. På den baggrund er der udarbejdet en politik og strategi for *Det Gode Samarbejde*. Implementering af politik og strategi starter primo 2018.

Tabel 2. Budget 2018 fordelt på udgifter

	Kr.
Samlet beløb	16.080.000
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	12.732.000
Kompetenceudvikling af personale	1.812.000
Anskaffelser	1.516.000
Andet (Medlemskab af projekt "Cykling uden alder")	20.000
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	0
Udmøntning i alt	16.080.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Posten 'anskaffelser' specificeres også, hvis relevant

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af

værdighedsmidlerne, og at midlerne anvendes til en mere værdig ældrepleje i 2018 (Sæt kryds)

X