

Danmarks bedste arbejdsplads

Dommerkomiteen i Årets Arbejdsplads 2015 anvender en række kriterier i bedømmelsen af virksomhederne. De er opdelt i seks hovedgrupper, og under hver er angivet eksempler på, hvad der menes med overskrifterne.

Løn og arbejdsvilkår, herunder f.eks:

- Lønniveau
- Ansættelsesforhold (weekendarbejde, skiftehold, etc.)
- Jobudvikling
- Informationsniveau
- Samarbejds klima/medindflydelse (SU, tillidsrepræsentantens rolle etc.).
- Fysisk arbejds klima (indretning, kantine mv.)
- Fokus på forholdene hos distributører, leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt.
- Tiltag for at sikre køns mæssig ligestilling som f.eks. køns opdelt lønstatistik

Arbejds miljø og sundhed, herunder f.eks:

- Fokus på arbejds miljøet
- Løbende dialog og forbedring af arbejds miljøet
- Sund mad på arbejdet
- Sygefravær
- Fastholdelse af medarbejdere med nedsat arbejdssevne

Uddannelse, herunder f.eks:

- Uddannelse af lærlinge
- Uddannelse af egne medarbejdere (voksenlærlinge mv.).
- Kompetenceudvikling
- mere generelt (læse/stavekurser, træning på jobbet mv.)

Klima og miljø, herunder f.eks:

- CO2 politik
- Miljø hensyn i produktionen
- Ressourceforbrug
- Medarbejderinddragelse i udviklingen af grøn teknologi

Samfundsansvar, herunder f.eks:

- Familiepolitik
- Seniorpolitik
- Integration af medarbejdere af anden etnisk herkomst
- Integration af handicappede og folk med nedsat arbejdsevne
- Fokus på mangfoldighed på arbejdspladsen bl.a. i forhold til religion, seksualitet og køn.
- Forhold til myndigheder

Virksomhedens udvikling, herunder f.eks:

- Virksomhedens regnskab (forrentning af egenkapital, soliditet etc.)
- Forskning og produktudvikling
- Virksomhedsstrategi
- Investering i nye danske arbejdspladser
- Beskæftigelse hos underleverandører
- Overskudsanvendelse