



Guide til Servicelovens § 42

– Beregning og regulering af tabt arbejdsfortjeneste



Beregning af hjælpen - ydelsesloftet

Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste er en bruttoydelse, hvoraf der betales A-skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP-bidrag.

Ydelsen fastsættes på baggrund af din hidtidige bruttoindtægt. Du kan på baggrund af din hidtidige bruttoindtægt blive omfattet af ydelsesloftet. Ydelsesloftet udgør et beløb på 27.500 kr. pr. måned (2012-priser).

Din hidtidige bruttoindtægt fastsættes forskelligt alt afhængigt af, om du er lønmodtager, ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet eller er selvstændig erhvervsdrivende.

Lønmodtager

Din hidtidige bruttoindtægt fastsættes ud fra din seneste lønindtægt. Du skal dokumentere lønindtægten.

Personer der ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet

Har du endnu ikke fået tilknytning til arbejdsmarkedet, er det den lønindtægt, som du ville have kunnet opnå, der skal ligge til grund for beregningen.

Hvis du ikke kan dokumentere hidtidig lønindtægt, kan beregningen tage udgangspunkt i en hjemmehjælperløn eller på baggrund af niveauet for kontanthjælp. Dette beror på en konkret og individuel vurdering.

Selvstændigt erhvervsdrivende

Når du er selvstændigt erhvervsdrivende kan det være svært umiddelbart at tilvejebringe oplysninger om din hidtidige bruttoindtægt. Din hidtidige bruttoindtægt vil kunne fastsættes ud fra:

- dokumenterede indtægtstab på baggrund af regnskab mv. eller
- et beregnet beløb på grundlag af den hidtidige disponible indkomst i de særlige tilfælde, hvor det ikke er muligt at tilvejebringe et realistisk beregningsgrundlag eller eventuelt udgift til en vikar

Kravet om "synligheden" af indtægtstab i virksomhedens drift påhviler dig.

Når denne indtægt er fremfundet, foretages resten af beregningen som til en lønmodtager, herunder også i forhold til ydelsesloftet, og udbetales som a-indkomst.

Bidrag til pensionsordning

Hvis du har en pensionsordning umiddelbart før overgang til tabt arbejdsfortjeneste skal arbejdsgivers andel af pensionsbidraget indregnes i kompensationen.

Kommunens bidrag til pensionsordningen udgør 10 pct. af den tabte arbejdsfortjeneste. Kommunens pensionsbidrag kan dog ikke være større end dit hidtidige arbejdsgiverbidrag. Der foretages ikke en årlig satsregulering af arbejdsgiverbidraget til pensionsordning.

Kommunen indsætter kommunens pensionsbidrag på kontoen i din pensionskasse eller lignende.

Egen andel af pensionsbidraget skal ikke indgå i indtægtsgrundlaget ved beregningen af tabt arbejdsfortjeneste.



Fradrag

Sparede udgifter

Ved beregningen af den tabte arbejdsfortjeneste skal der tages hensyn til de besparelser, som dit arbejdsophør medfører. Det drejer sig typisk om befordring til og fra arbejdet og udgifter til dit barns dagtilbud.

Fradragene sker i den nettoydelse, som fremkommer, efter at der er foretaget beregning af skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP-bidrag.

Ferie

Hvis du afholder ferie og får udbetalt feriegodtgørelse efter ferieloven, som træder i stedet for lønindtægt, udelukker dette betaling af tabt arbejdsfortjeneste i samme periode, uanset hvornår ferien afholdes, idet der i den periode ikke er tale om en situation med mistet lønindtægt.

Der er i retssikkerhedslovens § 11a, stk. 2 hjemmel til, at kommunen kan indhente oplysninger om dine ferieforhold.

Regulering af hjælpen

Bruttoydelsen og ydelsesloftet reguleres en gang årligt pr. 1. januar med en tilpasningsprocent udmeldt fra Socialministeriet for det pågældende finansår.

Senere lønstigninger eller lønnedgang reguleres ikke.

Tillæg til ferieformål

Tillæg der ydes i perioden med tabt arbejdsfortjeneste

Såfremt du modtager dækning af tabt arbejdsfortjeneste pr. 31. december, er du berettiget til et tillæg på 1 pct. af bruttoydelsen i det foregående kalenderår. Beløbet udbetales pr. 1. maj.

Tillæg der ydes ved ophør/ændring af periode med tabt arbejdsfortjeneste

Når du modtager dækning af tabt arbejdsfortjeneste, er du berettiget til et tillæg til ferieformål. Det er en feriepengelignende ydelse, idet der ikke er tale om ferielovens bestemmelser.

Tillægget beregnes og udbetales til dig,

- når der sker fuldstændigt ophør af dækning af tabt arbejdsfortjeneste
- når der sker delvis ophør af dækning af tabt arbejdsfortjeneste

Tillægget udgør 12,5 pct. af det bruttobeløb, der er ydet som dækning for tabt arbejdsfortjeneste. Tillægget beregnes på grundlag af beløb udbetalt som tabt arbejdsfortjeneste i det forudgående kalenderår. Beløbet kan udbetales straks ved ophør eller ændring.

Der beregnes endvidere et tillæg på 12,5 pct. af bruttoydelsen i det kalenderår, hvor ophøret finder sted. Beløbet udbetales til dig ved ferieårets start, dvs. 1. maj i det følgende kalenderår.



Hvor du skal henvende dig:

Silkeborg Kommune, Handicap- og Psykiatridelingen
Børnehandicap Centret, Søvej 1-3, 8600 Silkeborg
Tlf. nr.: 89 70 20 18, Afdposthandicap@silkeborg.dk
www.silkeborgkommune.dk



Silkeborg
Kommune