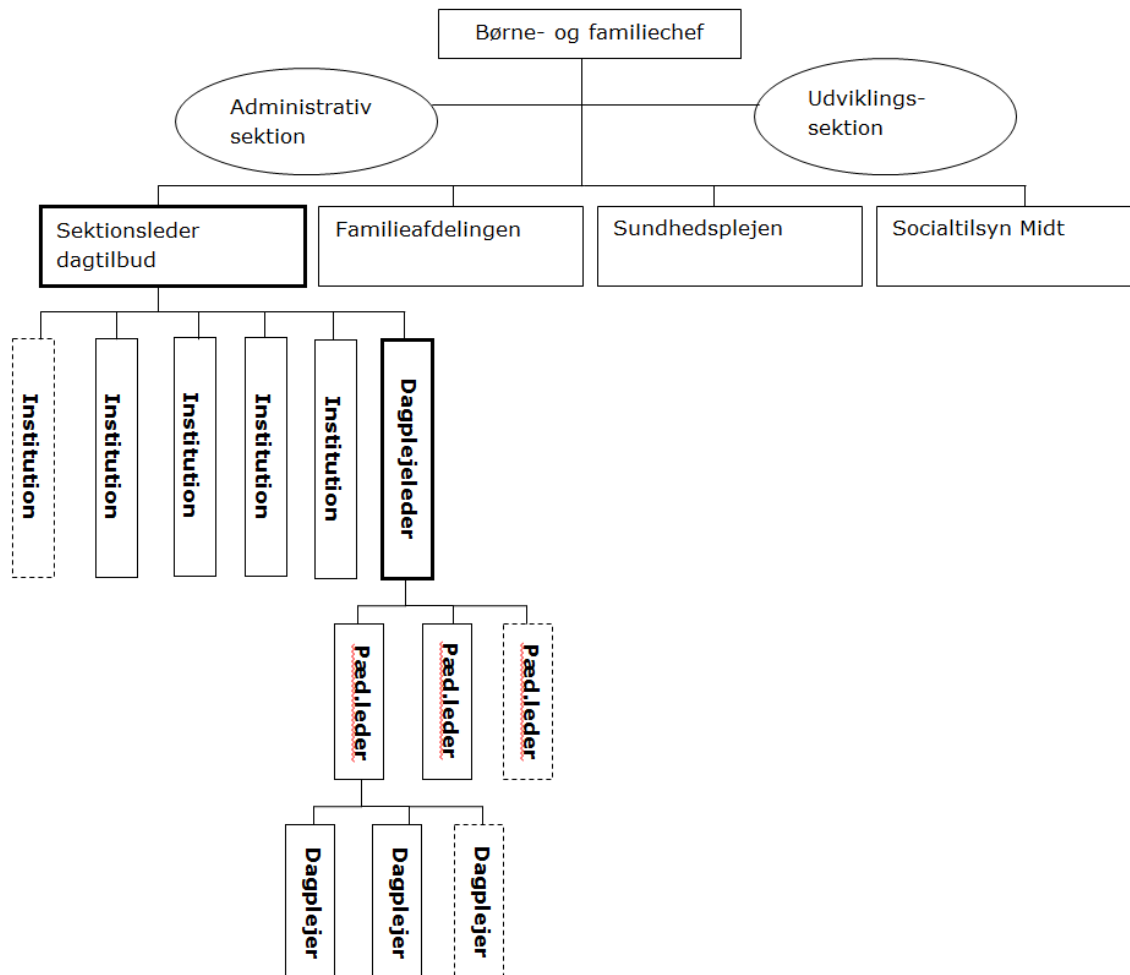


Børne- og familieafdelingen

Jobprofil dagplejeleder



Vision:

Børne- og familieafdelingen ønsker en innovativ organisation præget af helhedssyn og effektivitet, hvor vi lægger vægt på

- Stærk ledelsesfaglighed
- Fokus på ledelse i teams
- Fuld udnyttelse og udvikling af organisationens potentiale
- Sammenhæng og tværfaglighed
- Glæde og trivsel
- Lokal forankring

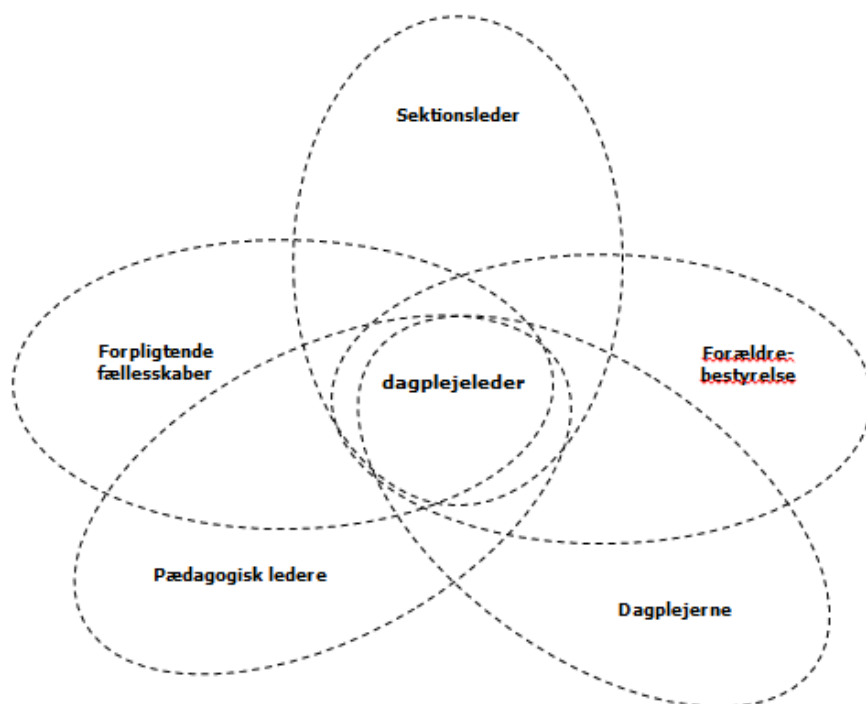
Der er 280 dagplejere og 12 pædagogiske ledere i Silkeborg kommunes dagpleje.

Dagplejelederen har det overordnede pædagogiske, økonomiske, administrative og personalemæssige ansvar for dagplejerne, de administrative medarbejdere og de pædagogiske ledere og er ansvarlig for dagplejens virksomhed overfor sektionslederen for dagtilbud.

Dagplejelederen styrer på baggrund af kommunale bevillings- og institutionsaftaler og skal lede dagplejen, så den målrettet fokuserer på den demokratiske dannelse og læring.

Organisatoriske relationer:

Dagplejelederen er bindeleddet mellem det strategiske niveau og den daglige drift og er derfor samtidig nøgleperson i forhold til, at visionerne fra Børne- og ungepolitikken i Silkeborg Kommune nås. Dagplejelederen kommunikerer og oversætter de strategiske beslutninger på en konkret og meningsfuld måde, så de kan gennemføres af lederne på næste niveau.



1. Dagplejelederen er leder for et antal **pædagogiske ledere**. Hvor mange afhænger af det konkrete antal dagplejere.
2. Dagplejelederen har direkte reference til **sektionslederen for dagtilbud** og indgår i det strategiske niveau gennem møder og andre aktiviteter.
3. Dagplejelederen er sekretær for **forældrebestyrelsen**.
4. Dagplejelederen indgår i en lang række mere eller mindre **forpligtende fællesskaber**, ex. med institutionslederne, skolen, frivillige, sundhedsplejen, familierådgivningen og interessenter i lokalområdet.
Herudover understøtter dagplejelederen, at der udvikles netværk, der bidrager til helhedstænkning og tværfaglige samarbejdsprocesser i dagplejen.
5. Dagplejelederen er øverste leder for alle **dagplejerne**.

Ansvar og opgaver:

Dagplejelederen skal sikre den konkrete sammenhæng mellem afdelingens strategier og de pædagogiske lederes driftsmæssige dispositioner, så der er sammenhæng i ydelserne. Herudover skal han/hun, sammen med de pædagogiske ledere, forvalte og udvikle Silkeborg kommunes dagpleje.

Dagplejelederen har ansvar for:

- At de overordnede mål nås på en effektiv måde med sikker drift og en økonomi i balance.
- At ressourcerne bruges effektivt
- At dagplejens mission, vision og værdier er kendte og lever i dagplejen
- At der er sat mål og retning for dagplejens kerneopgave og der følges op på den
- At sikre trivsel og arbejdsmiljø i overensstemmelse med Silkeborg Kommunes politikker på områderne.
- Ledelse og udvikling af de pædagogiske ledere og deres teams

Dagplejelederens opgaver:

- Håndtering af større ændringer i dagplejens rammer (ex. lovændringer, ændringer i antal dagplejere eller pædagogiske ledere)
- Sikre dagplejens pædagogiske udvikling og retning
- Stå i spidsen for strategiudvikling og lede dynamiske processer
- Udvikle netværk, der understøtter tværgående samarbejde og helhedstænkning på 0-18 års området.
- Sikre at læring og det læringsmæssige perspektiv indarbejdes i såvel dagplejens visioner som den daglige drift
- Formand for dagplejens MED-udvalg
- Formand for arbejdsmiljøgruppen
- Ansættelse af /afskedigelse af medarbejdere
- Godkendelse af børnepassere under "Frit Valgs-ordningen"
- Rammer vedrørende gæstepleje
- Gennemføre LUS
- PR og kampagner for dagplejens synlighed
- Eksternt samarbejde ex. med SOSO og FOA.

Faglige kvalifikationer:

- Pædagogfaglig indsigt
- Ledelseserfaring – gerne med ledelse af ledere
- Skarp økonomisk indsigt og en analytisk tilgang
- Indsigt i personaleadministration og personaleforhold
- Lederuddannelse på diplomniveau eller ønske om at gennemføre en sådan

Personlige kvalifikationer:

- Har en pædagogisk uddannelse
- Direkte og tydelig kommunikation med blik for forskellige kulturer og faglighed
- Empatisk, nysgerrig og lyttende
- Høj personlig integritet og robusthed
- Overblik
- Handlekraftig og tør gøre en forskel
- Team- og procesorienteret